

Số: /BC-UBND

Tủa Chùa, ngày tháng 3 năm 2021

BÁO CÁO

Tổng kết hoạt động của UBND huyện Tủa Chùa nhiệm kỳ 2016-2021

Căn cứ Luật Tổ chức Chính quyền địa phương ngày 19/6/2015; Luật sửa đổi, bổ sung một số điều của Luật Tổ chức chính phủ và Luật Tổ chức chính quyền địa phương năm 2019;

Căn cứ Thông báo số 30/TB-TTHĐND ngày 22/3/2021 của Thường trực HĐND huyện Tủa Chùa về nội dung chương trình, thời gian tổ chức kỳ họp thứ 15 (kỳ họp tổng kết) HĐND huyện khoá XX, nhiệm kỳ 2016-2021.

UBND huyện Tủa Chùa báo cáo tổng kết quả hoạt động của UBND huyện Tủa Chùa nhiệm kỳ 2016-2021, như sau:

I. KHÁI QUÁT ĐẶC ĐIỂM TÌNH HÌNH

Tủa Chùa là huyện vùng cao của tỉnh Điện Biên; phía Bắc giáp huyện Sin Hồ, tỉnh Lai Châu; phía Nam giáp huyện Tuần Giáo, phía Tây giáp huyện Mường Chà của tỉnh Điện Biên; phía Đông giáp huyện Quỳnh Nhai, tỉnh Sơn La. Diện tích tự nhiên 68.414,88 ha, dân số 61.017 người, trong đó: dân tộc Mông chiếm 71,2%, dân tộc Thái chiếm 16,3%, dân tộc Kinh chiếm 5,3%, dân tộc Dao chiếm 4,3%, dân tộc Hoa chiếm 1,4%, dân tộc Mường chiếm 1,1%, dân tộc Khơ Mú chiếm 0,8%, các dân tộc khác chiếm 0,32%. UBND huyện có 13 cơ quan chuyên môn, 05 đơn vị sự nghiệp trực thuộc UBND huyện, 12 xã, thị trấn, với 121 thôn, bản, tổ dân phố.

1. Thuận lợi

Trong quá trình thực hiện nhiệm vụ, UBND huyện luôn nhận được sự quan tâm, lãnh chỉ đạo của Tỉnh ủy, HĐND, UBND tỉnh, Huyện ủy, HĐND huyện; sự phối hợp, hướng dẫn của các Sở, Ban, ngành của tỉnh. Đảng, Chính phủ các Bộ, Ngành Trung ương tiếp tục quan tâm đầu tư việc phát triển kinh tế, xã hội, đảm bảo quốc phòng - an ninh đối với vùng cao, vùng đồng bào dân tộc thiểu số. Đảng bộ và Nhân dân trên địa bàn huyện Tủa Chùa đã tập trung đoàn kết, thống nhất cao trong việc phát triển kinh tế - xã hội; tăng cường sự chỉ đạo của các cấp, các ngành và sự năng động, sáng tạo của các thành phần kinh tế; cơ chế chính sách của huyện luôn được đổi mới, bổ sung kịp thời và phù hợp tạo thêm động lực mới cho sự phát triển trên địa bàn huyện.

Thành viên UBND huyện đảm bảo tiêu chuẩn về trình độ, năng lực, phẩm chất chính trị, đạo đức và uy tín. Thành viên UBND được kiện toàn thường xuyên, bố trí vừa đảm bảo về cơ cấu dân tộc, độ tuổi, giới tính, vừa đảm bảo về trình độ, năng lực, kinh nghiệm công tác.

2. Khó khăn: Trong nhiệm kỳ 2016-2021, bên cạnh những thuận lợi đạt

được huyện còn gặp rất nhiều khó khăn, thách thức như nguồn lực đầu tư từ ngân sách Nhà nước chưa đáp ứng được yêu cầu, thời tiết, khí hậu, thiên tai, dịch bệnh... diễn biến bất thường; một số loại tội phạm có lúc, có nơi diễn ra phức tạp; tỷ lệ hộ nghèo, hộ cận nghèo còn cao; thu ngân sách hàng năm của huyện thấp, chủ yếu dựa vào ngân sách của cấp trên hỗ trợ. Dịch bệnh trên cây trồng vật nuôi có những yếu tố phức tạp như dịch tả lợn Châu Phi, sâu keo mùa thu đã ảnh hưởng lớn đến sản xuất nông nghiệp của huyện, việc chuyển dịch cơ cấu theo hướng công, nông nghiệp còn chậm, quy mô nhỏ, hiệu quả và sức cạnh tranh thấp; tập quán sản xuất của đồng bào dân tộc thiểu số ở một số địa bàn còn lạc hậu, cơ sở hạ tầng kinh tế - xã hội chưa đồng bộ. Văn hoá - xã hội có mặt còn hạn chế. Đặc biệt năm 2020, trước những diễn biến của dịch bệnh Covid-19 trong nước và thế giới, Chính phủ áp dụng các biện pháp giãn cách xã hội để phòng, chống dịch đã ảnh hưởng không nhỏ đến tình hình phát triển kinh tế - xã hội, đời sống, sản xuất, kinh doanh của nhân dân trên địa bàn huyện.

II. CÔNG TÁC TRIỂN KHAI TỔ CHỨC THỰC HIỆN CÁC CHỦ TRƯỞNG, CHÍNH SÁCH ĐẢNG, PHÁP LUẬT CỦA NHÀ NƯỚC

1. Triển khai các chủ trương, chính sách của Đảng

Trong quá trình triển khai thực hiện nhiệm vụ, UBND huyện đã bám sát Nghị quyết của Đại hội Đảng toàn quốc lần thứ XII, Nghị quyết Đại hội Đảng bộ tỉnh lần thứ XIII, Nghị quyết Đại hội Đảng bộ huyện lần thứ XVII, quán triệt các Nghị quyết của Ban chấp hành trung ương Đảng khóa XII, các nghị quyết, chỉ thị của Tỉnh ủy, Huyện ủy để cụ thể hóa trong các kế hoạch, đề án, chương trình chỉ đạo điều hành của UBND huyện. Đặc biệt chú trọng đến việc triển khai thực hiện có hiệu quả các Nghị quyết Trung ương 4 khóa XI, XII về tăng cường công tác xây dựng, chỉnh đốn Đảng, ngăn chặn, đẩy lùi suy thoái về tư tưởng chính trị, đạo đức, lối sống những biểu hiện “tự diễn biến”, “tự chuyển hóa” trong nội bộ, gắn với thực hiện Chỉ thị số 05-CT/TW của Bộ Chính trị; Quy định số 101-QĐ/TW của Ban Bí thư và Quy định số 08- QĐ/TW của Ban Chấp hành Trung ương (khóa XII) về trách nhiệm nêu gương xây dựng đội ngũ cán bộ công chức, viên chức trong toàn huyện. Tập trung lãnh đạo chỉ đạo các cấp, các ngành triển khai có hiệu quả các Nghị quyết chuyên đề của Đảng bộ huyện lần thứ XVII; thực hiện tốt chủ trương sắp xếp tổ chức bộ máy, tinh giản biên chế theo chủ trương của Ban chấp hành Trung ương và Tỉnh ủy; tham mưu đề xuất với Ban Thường vụ Huyện ủy xem xét, cho chủ trương những vấn đề lớn, quan trọng theo đúng Quy chế làm việc của Ban Chấp hành Đảng bộ huyện; đã tổ chức thành công nhiều sự kiện chính trị, kinh tế, văn hóa xã hội, thể dục thể thao được Ban Thường vụ Huyện ủy giao; thực hiện tốt nhiệm vụ soạn thảo Báo cáo chính trị trình Đại hội Đảng bộ huyện lần thứ XVIII (nội dung kinh tế - xã hội, QPAN); phối hợp với các tiểu ban phục vụ tổ chức thành công Đại hội Đảng bộ huyện lần thứ XVIII. Sau Đại hội đã kịp thời chủ động triển khai công tác kiện toàn nhân sự lãnh đạo UBND huyện, các cơ quan chuyên môn theo Phương án nhân sự nhiệm kỳ 2020-2025 và 2021-2026 trình Đại hội; chủ động tổ chức triển khai thực hiện ngay những định hướng lớn trong nhiệm kỳ đã được Đại hội đảng bộ huyện lần thứ XVIII thảo luận, thống nhất.

2. Triển khai thực hiện chính sách, pháp luật của Nhà nước và quy định của các Bộ, ngành Trung ương

UBND huyện đã nghiêm túc quán triệt, triển khai kịp thời các chính sách, pháp luật của Nhà nước; các chỉ thị, nghị quyết của Chính phủ, Quyết định của Thủ tướng Chính phủ; các quy định và hướng dẫn của các Bộ, ngành Trung ương và của UBND tỉnh Điện Biên đảm bảo nguyên tắc nghiêm minh, kịp thời, thống nhất góp phần tích cực nâng cao hiệu lực, hiệu quả trong thực thi pháp luật trên địa bàn.

Đã chủ động đề xuất các khó khăn, vướng mắc trong quá trình thực hiện các chính sách, pháp luật của Nhà nước, tham gia góp ý vào dự thảo các chính sách, pháp luật gửi các sở, ngành, UBND tỉnh trình cấp có thẩm quyền sửa đổi, ban hành các chính sách, các quy định phù hợp với điều kiện của huyện.

Tập trung triển khai xây dựng các nhiệm vụ trọng tâm trong nhiệm kỳ, đặc biệt là Kế hoạch phát triển kinh tế - xã hội 5 năm 2016-2020 và các giải pháp chỉ đạo điều hành kế hoạch phát triển kinh tế - xã hội, dự toán ngân sách hàng năm theo chỉ đạo của UBND tỉnh; đồng thời cụ thể hoá và triển khai đồng bộ các giải pháp chủ yếu đảm bảo an sinh xã hội, nâng cao chất lượng nguồn nhân lực; giữ vững ổn định chính trị, bảo đảm quốc phòng - an ninh, trật tự an toàn xã hội trên địa bàn huyện.

Trong quá trình chỉ đạo điều hành luôn tích cực, chủ động phối hợp với các sở ngành của tỉnh; lãnh đạo, chỉ đạo các cơ quan, đơn vị, các xã, thị trấn tổ chức thực hiện hiệu quả các chương trình, dự án, quy hoạch, kế hoạch trên địa bàn, đảm bảo chất lượng, hiệu quả. Chủ động nắm và đề xuất làm việc, báo cáo với UBND tỉnh, các sở, ngành để được quan tâm giải quyết khó khăn vướng mắc trong quá trình thực hiện.

III. VỀ TỔ CHỨC BỘ MÁY CỦA UBND HUYỆN

1. Số lượng, cơ cấu, chất lượng thành viên UBND huyện

Tại kỳ họp thứ nhất của HĐND huyện khóa XX, nhiệm kỳ 2016-2021 đã bầu được Chủ tịch, 02 Phó Chủ tịch UBND huyện và 14 Ủy viên UBND huyện. Bầu thiếu Ủy viên phụ trách lĩnh vực y tế. Trong nhiệm kỳ, UBND huyện tiếp tục tiếp tục được kiện toàn kịp thời theo quy định của pháp luật và phân công của Đảng sau đại hội Đảng bộ huyện lần thứ XVIII. Đã kiện toàn, bầu thay thế Chủ tịch, Phó Chủ tịch và 6 Ủy viên UBND.

Thành viên UBND huyện đảm bảo tiêu chuẩn về trình độ, năng lực, phẩm chất chính trị, đạo đức và uy tín. Đến nay, UBND huyện có 17 thành viên (01 Chủ tịch UBND, 02 Phó Chủ tịch UBND, 14 Ủy viên), trong đó: Nữ 02 người (11,76%); trình độ chuyên môn: Đại học 09 người (52,9%), sau đại học 8 người (47,1%); trình độ lý luận chính trị: Cao cấp, cử nhân 12 người (70,6%); Trung cấp 5 người (29,4%).

Với chất lượng của thành viên UBND huyện nêu trên đã góp phần quan trọng trong thực hiện nhiệm vụ, quyền hạn của các thành viên cũng như việc thực

hiện các chủ trương của Đảng, chính sách pháp luật của Nhà nước và nghị quyết của HĐND các cấp, hoàn thành các chỉ tiêu phát triển kinh tế - xã hội của huyện 5 năm 2016-2020 như Nghị quyết đại hội Đảng bộ huyện lần thứ XVII đã đề ra.

2. Tổ chức các cơ quan chuyên môn thuộc UBND cấp huyện

Trong nhiệm kỳ, tổ chức bộ máy các cơ quan hành chính tiếp tục thực hiện đúng quy định của Đảng, Nhà nước, Nghị định của Chính phủ và Thông tư hướng dẫn của các bộ, ngành Trung ương về tổ chức bộ máy hành chính. Căn cứ Nghị định số 37/2014/NĐ-CP ngày 05/5/2014 của Chính phủ; Nghị định số 108/2020/NĐ-CP ngày 14/9/2020 của Chính phủ và các văn bản hướng dẫn của các Bộ, ngành Trung ương, UBND huyện đã quy định chức năng, nhiệm vụ, quyền hạn và cơ cấu tổ chức bộ máy đối với các cơ quan chuyên môn thuộc UBND huyện, quy định số lượng cấp phó đối với các cơ quan, đơn vị trực thuộc UBND huyện. Đồng thời, UBND huyện đã kịp thời ban hành chương trình, kế hoạch, văn bản chỉ đạo triển khai thực hiện công tác sắp xếp tổ chức bộ máy các cơ quan chuyên môn huyện theo hướng tinh gọn, hoạt động hiệu lực, hiệu quả.

Hiện nay, UBND huyện có 13 cơ quan chuyên môn gồm: Văn phòng HĐND&UBND, Phòng Nội vụ, Phòng Lao động - Thương binh và Xã hội, Phòng Y tế, Phòng Tư pháp, Thanh tra, Phòng Nông nghiệp và PTNT, Phòng Giáo dục và Đào tạo, Phòng Văn hóa và Thông tin, Phòng Kinh tế và Hạ tầng, Phòng Tài nguyên và Môi trường, Phòng Tài chính - Kế hoạch, Phòng Dân tộc với tổng số 90 cán bộ, công chức.

IV. VỀ HOẠT ĐỘNG CỦA UBND HUYỆN

1. Công tác chỉ đạo, điều hành của UBND huyện

Để triển khai thực hiện thắng lợi mục tiêu, nhiệm vụ phát triển kinh tế - xã hội, bảo đảm quốc phòng - an ninh. Ngay từ đầu nhiệm kỳ, UBND huyện đã ban hành Quy chế làm việc nhiệm kỳ 2016-2021, phân công nhiệm vụ cụ thể cho các thành viên phụ trách các lĩnh vực, địa bàn. Giao trách nhiệm cụ thể cho các thành viên UBND huyện, các cơ quan chuyên môn thuộc UBND huyện, Chủ tịch UBND cấp xã tổ chức thực hiện nhiệm vụ theo đúng chức năng, nhiệm vụ và thẩm quyền.

UBND huyện đã bám sát các mục tiêu, giải pháp chỉ đạo điều hành, kế hoạch của UBND tỉnh, nghị quyết của Ban Chấp hành Đảng bộ huyện, để xây dựng kế hoạch phát triển kinh tế - xã hội 5 năm, hằng năm trình HĐND huyện thông qua; kịp thời tổ chức triển khai thực hiện kế hoạch, ban hành các chương trình giải pháp chỉ đạo điều hành cụ thể, sát thực để thực hiện nhiệm vụ phát triển kinh tế xã hội, đảm bảo quốc phòng - an ninh và dự toán ngân sách hàng năm, đảm bảo có trọng tâm, trọng điểm, nhất là đối với những vấn đề lớn, quan trọng, đồng thời xử lý nhanh nhạy các vấn đề có tính cấp bách của địa phương. Trong quá trình tổ chức triển khai thực hiện nhiệm vụ, hằng quý, 6 tháng, hằng năm đều có kiểm điểm, đánh giá mặt được, chưa được để kịp thời điều chỉnh, bổ sung đảm bảo sự chỉ đạo đồng bộ, toàn diện của UBND huyện trên các yêu cầu nhiệm vụ.

Tại các kỳ họp của HĐND huyện, UBND huyện đã chủ động xây dựng và trình HĐND huyện các báo cáo, tờ trình, đề án, quy hoạch, kế hoạch theo quy định, đảm bảo phục vụ kịp thời cho công tác chỉ đạo, điều hành các nhiệm vụ phát triển kinh tế, xã hội, đảm bảo quốc phòng - an ninh của huyện.

Trên cơ sở quy định của quy chế làm việc, đã xây dựng chương trình công tác năm, hàng tháng để các cấp, các ngành chủ động triển khai thực hiện nhiệm vụ. Hàng tháng, tổ chức phiên họp UBND huyện để thảo luận, bàn quyết định các vấn đề quan trọng; năm, báo cáo và chỉ đạo giải quyết kịp thời những vấn đề đột xuất, phát sinh ở địa phương đảm bảo giữ vững an ninh chính trị, trật tự an toàn xã hội trên địa bàn.

Trong quá trình chỉ đạo, điều hành, giải quyết công việc luôn tôn trọng và thực hiện nguyên tắc tập trung, dân chủ, bảo đảm cho các thành viên UBND huyện phát huy tính chủ động, sáng tạo trong công việc được phân công, góp phần nâng cao hiệu lực, hiệu quả chỉ đạo, điều hành của UBND huyện. Giải quyết các công việc của công dân và tổ chức theo đúng pháp luật, đúng thẩm quyền và phạm vi trách nhiệm; bảo đảm công khai, minh bạch, kịp thời và hiệu quả.

Đã chỉ đạo kịp thời việc xây dựng, điều chỉnh bổ sung các quy hoạch, kế hoạch phát triển kinh tế - xã hội, kế hoạch đầu tư công trung hạn và hàng năm để làm cơ sở cho việc triển khai thực hiện nhiệm vụ phát triển kinh tế - xã hội trên địa bàn đúng định hướng, phát huy hiệu quả nguồn lực đầu tư từ Ngân sách Nhà nước.

Đẩy mạnh thực hiện cơ cấu lại nông nghiệp gắn với xây dựng nông thôn mới. Tiếp tục huy động, lồng ghép các nguồn lực cho phát triển nông nghiệp, đẩy mạnh thực hiện cơ cấu lại ngành nông nghiệp theo hướng sản xuất hàng hóa tập trung, ứng dụng công nghệ cao, phát triển bền vững, gắn với khai thác tiềm năng, lợi thế. Thường xuyên kiểm tra, giám sát đảm bảo thực hiện có hiệu quả chính sách hỗ trợ phát triển sản xuất nông, lâm nghiệp.

Chú trọng chỉ đạo thực hiện có hiệu quả các nhiệm vụ phát triển văn hóa - xã hội, thường xuyên quan tâm chăm lo tổ chức thực hiện nghiêm các chế độ chính sách ưu đãi, hỗ trợ để phát triển sự nghiệp giáo dục và đào tạo, y tế chăm sóc sức khỏe Nhân dân, chỉ đạo thực hiện có hiệu quả các chính sách về bảo tồn, gìn giữ và phát huy bản sắc văn hoá dân tộc. Các chính sách an sinh xã hội, công tác xoá đói giảm nghèo, lao động, việc làm được chỉ đạo thực hiện quyết liệt, kịp thời đúng chế độ và có chuyển biến tích cực.

Chỉ đạo đẩy mạnh cải cách hành chính, tạo điều kiện thuận lợi khuyến khích phát triển các thành phần kinh tế. Triển khai các đề án, kế hoạch, chương trình hành động cải thiện môi trường đầu tư kinh doanh, nâng cao năng lực cạnh tranh; tạo môi trường thuận lợi để thu hút đầu tư.

Đã tập trung chỉ đạo các cơ quan, đơn vị, các xã, thị trấn thực hiện thực hiện tốt nghị quyết của HĐND huyện về dự toán thu chi ngân sách hằng năm.

Tập trung chỉ đạo triển khai thực hiện nghiêm, có hiệu quả các nhiệm vụ yêu cầu về nâng cao năng lực khu vực phòng thủ trên địa bàn huyện. Triển khai

thực hiện toàn diện nhiệm vụ quân sự, quốc phòng địa phương; chủ động nắm chắc tình hình, không để bị động, bất ngờ trước mọi tình huống. Chủ động phòng ngừa, đấu tranh làm thất bại âm mưu, chiến lược "Diễn biến hòa bình", bạo loạn lật đổ, hoạt động chống phá của các thế lực thù địch, đối tượng phản động; đẩy mạnh phong trào toàn dân bảo vệ an ninh Tổ quốc.

2. Công tác phối hợp với Thường trực HĐND huyện, Ủy ban MTTQVN huyện và tổ chức chính trị - xã hội huyện

Trong quá trình tổ chức triển khai thực hiện các nhiệm vụ, UBND huyện luôn chủ động phối hợp chặt chẽ với Thường trực HĐND huyện, Ủy ban MTTQVN huyện và các tổ chức chính trị - xã hội huyện trong thực hiện chức năng, nhiệm vụ của UBND huyện; chỉ đạo, hướng dẫn các ngành, các cấp chính quyền, thường xuyên giữ mối liên hệ chặt chẽ trong triển khai thực hiện nhiệm vụ với các cơ quan, đoàn thể đã đạt được nhiều kết quả tích cực.

UBND huyện luôn giữ mối liên hệ chặt chẽ với Thường trực HĐND huyện trong việc chuẩn bị nội dung các kỳ họp của HĐND huyện, triển khai thực hiện các Nghị quyết của HĐND huyện. Đã phối hợp với Thường trực HĐND huyện để nâng cao chất lượng các kỳ họp HĐND huyện. Công tác chuẩn bị dự thảo các nghị quyết trình HĐND huyện luôn được UBND huyện chú trọng, đảm bảo nội dung, chất lượng; trong giai đoạn 2016-2020, UBND huyện đã phối hợp với Thường trực HĐND huyện trình HĐND huyện ban hành trên 50 Nghị quyết tại 15 kỳ họp của HĐND huyện.

Thực hiện tốt công tác phối hợp với Thường trực HĐND huyện trong thực hiện nâng cao hiệu quả công tác giám sát, công tác tiếp xúc với cử tri theo quy định; việc trả lời và phối hợp giải quyết những vấn đề còn tồn tại sau giám sát, những vấn đề bức xúc xã hội, những kiến nghị chính đáng của cử tri, được thực hiện đúng quy định, cơ bản đáp ứng tiến độ, được cử tri đồng tình. Chỉ đạo các ngành, đơn vị chuẩn bị nội dung báo cáo, tham gia các đoàn giám sát của Thường trực HĐND và các Ban của HĐND huyện theo chương trình giám sát và tại các phiên họp giải trình của Thường trực HĐND huyện. Đã phối hợp giải quyết tốt các vấn đề phát sinh sau các kỳ họp HĐND huyện. Tại các phiên họp thường kỳ UBND huyện đã mời Thường trực HĐND huyện, các Ban của HĐND huyện dự và cho ý kiến vào các dự thảo văn bản của UBND trước khi ban hành.

UBND huyện đã thực hiện tốt quy chế phối hợp giữa UBND huyện với Mặt trận Tổ quốc huyện và các tổ chức thành viên trong quá trình vận động Nhân dân thực hiện các chủ trương của Đảng, chính sách, pháp luật của Nhà nước và triển khai nhiệm vụ, quyền hạn theo quy định; thường xuyên thông tin tình hình mọi mặt hoạt động cho MTTQ và các tổ chức đoàn thể; lắng nghe ý kiến, kiến nghị của Mặt trận và các tổ chức chính trị xã hội trong công tác xây dựng chính quyền và phát triển kinh tế - xã hội trên địa bàn huyện. Các cuộc họp thường kỳ và khi họp bàn về vấn đề có liên quan, UBND tỉnh đều mời đại diện Ủy ban MTTQVN huyện và các tổ chức chính trị - xã hội đến dự.

Thông qua việc phối hợp chặt chẽ, hiệu quả với Thường trực HĐND

huyện, Ủy ban MTTQVN huyện và các tổ chức chính trị xã hội đã phát huy được sức mạnh tổng hợp của cả hệ thống chính trị, tạo được sự đồng thuận, ủng hộ của Nhân dân, góp phần hoàn thành thắng lợi nhiệm vụ phát triển kinh tế - xã hội, đảm bảo quốc phòng - an ninh của huyện trong giai đoạn 2016-2020.

3. Kết quả thực hiện nhiệm vụ, quyền hạn của UBND huyện trên các lĩnh vực kinh tế - xã hội, đảm bảo quốc phòng - an ninh

3.1. Về kinh tế

Kinh tế có chuyển biến rõ nét và vững chắc; tổng sản lượng lương thực có hạt đạt 118.883,19 tấn (đạt 102,89% mục tiêu kế hoạch); lương thực bình quân đầu người đạt 430 kg/người/năm (thấp hơn 20kg so với mục tiêu kế hoạch); tổng đàn gia súc đạt 82.615 con (đạt 80,3% mục tiêu kế hoạch), đàn gia cầm đạt 254.810 con (đạt 73,2% mục tiêu kế hoạch); diện tích chè đạt 595,89 (đạt 74,49 % mục tiêu kế hoạch), sản lượng chè khô 11,33 tấn (đạt 37,8% mục tiêu kế hoạch); diện tích nuôi trồng thủy sản đạt 70 ha (đạt 116,67% mục tiêu kế hoạch), tổng sản lượng thủy sản 423,88 tấn (đạt 107,26% mục tiêu kế hoạch).

Hoạt động công nghiệp trên địa bàn huyện chủ yếu phát triển lĩnh vực xây dựng cơ sở hạ tầng, sản xuất vật liệu xây dựng như gạch, đá. Các ngành công nghiệp khác chưa có điều kiện phát triển, tiểu thủ công nghiệp đã phát triển, song còn nhỏ lẻ, mang tính tự cung, tự cấp, chỉ đáp ứng được nhu cầu tiêu dùng của địa phương, chưa trở thành hàng hoá. Giá trị sản xuất công nghiệp đạt 568,185 tỷ đồng (đạt 88,8% mục tiêu kế hoạch); tổng mức bán lẻ hàng hóa đạt 2.439,679 tỷ đồng (đạt 125,11% mục tiêu kế hoạch), doanh thu vận tải, lưu trú đạt 15,75 tỷ đồng (đạt 60,54% mục tiêu kế hoạch).

Thu ngân sách địa phương giai đoạn 2016 - 2020, ước đạt 3.080,5 tỷ đồng (đạt 91,9% dự toán giao); chi ngân sách ước đạt 3.075,6 tỷ đồng (đạt 91,78% dự toán giao).

3.2. Lĩnh vực văn hóa - xã hội

Giáo dục và đào tạo: Chất lượng giáo dục từng bước được nâng lên; mạng lưới trường, lớp học phát triển tương đối hoàn chỉnh, cơ bản đáp ứng nhu cầu học tập của Nhân dân; 100% cán bộ, giáo viên có trình độ đào tạo đạt chuẩn và trên chuẩn. Kết quả đạt chuẩn phổ cập giáo dục, xóa mù chữ các mức độ tiếp tục được giữ vững và từng bước nâng cao; tỷ lệ huy động học sinh trong độ tuổi đến lớp, chuyển lớp, hoàn thành chương trình tiểu học, tốt nghiệp THCS, THPT cơ bản đạt và vượt chỉ tiêu đặt ra¹.

Y tế, dân số: Năm 2020, tỷ lệ tăng dân số tự nhiên bình quân đạt 19,4‰ (không đạt mục tiêu đặt ra), quy mô dân số 59.033 người (vượt 3.456 người; không đạt mục tiêu đặt ra); 83,3% xã, thị trấn đạt Bộ tiêu chí quốc gia về y tế xã (tăng 3,3% so với mục tiêu kế hoạch); 100% trạm y tế có bác sỹ, 100% nhân viên y tế

¹ Đến năm 2020, huyện duy trì đạt chuẩn phổ cập giáo dục xóa mù chữ mức độ 2, phổ cập giáo dục tiểu học mức độ 2, phổ cập THCS mức độ 2, phổ cập giáo dục mầm non cho trẻ em 5 tuổi, 06/12 xã, thị trấn duy trì đạt chuẩn xóa mù chữ mức độ 2, 06/12 xã, thị trấn duy trì đạt chuẩn phổ cập giáo dục tiểu học mức độ 3, 03/12 xã, thị trấn duy trì đạt chuẩn phổ cập giáo dục THCS mức độ 3. Toàn huyện hiện có 42 cơ sở giáo dục (17/41 trường đạt chuẩn quốc gia), 696 nhóm, lớp và 18.835 học sinh, học viên.

thôn, bản có trình độ sơ cấp trở lên; đạt tỷ lệ 10 bác sỹ/vạn dân (cao hơn 0,5 bác sỹ/vạn dân so với mục tiêu đặt ra); 95% trẻ em dưới 01 tuổi được tiêm chủng đầy đủ các loại vắc xin (đạt mục tiêu đặt ra); tỷ suất chết trẻ em dưới 01 tuổi giảm xuống dưới 37,7‰ (cao hơn 17,7% mục tiêu kế hoạch), tỷ suất chết của trẻ em dưới 5 tuổi giảm xuống 44,5‰ (cao hơn 9,5% mục tiêu kế hoạch); 99% dân số được cấp thẻ khám chữa bệnh (thấp hơn 1% so với mục tiêu đặt ra); 09/12 xã, thị trấn đạt tiêu chuẩn phù hợp với trẻ em (tăng 01 xã so với mục tiêu kế hoạch).

Giảm nghèo, tạo việc làm: Đến hết năm 2019, tỷ lệ hộ nghèo toàn huyện là 47,5% (đạt mục tiêu kế hoạch đặt ra là giảm từ 4-5%/năm); tạo việc làm thường xuyên cho 32.614 lao động (vượt 2.614 lao động so với mục tiêu đặt ra), tạo việc làm mới cho 3.329 người (đạt mục tiêu đặt ra), xuất khẩu lao động 14 người (không đạt mục tiêu đặt ra), đào tạo nghề cho 1.472 lao động nông thôn, tỷ lệ lao động qua đào tạo đạt 29,1% (thấp hơn 13,9% so với mục tiêu đặt ra).

Về văn hóa, thể thao, truyền hình: 09/12 các xã, thị trấn có Nhà Văn hóa (không đạt kế hoạch đặt ra), trên 57,8% số thôn, bản có nhà văn hóa, điểm sinh hoạt cộng đồng (vượt 17,8% mục tiêu đặt ra); ước thực hiện năm 2020, 80,17% số thôn bản, tổ dân phố đạt danh hiệu văn hóa liên tục 3 năm trở lên (cao hơn 0,17% so với mục tiêu đặt ra); trên 96% số hộ dân được nghe, xem các chương trình truyền thanh - truyền hình (cao hơn 1% so với mục tiêu đặt ra).

Tổ chức cai nghiện ma túy cho 91 người (không đạt mục tiêu đề ra); duy trì điều trị thay thế nghiện các chất dạng thuốc phiện bằng thuốc Methadone cho 130 người tại Trung tâm Y tế huyện và Phòng khám đa khoa khu vực Xá Nhè.

3.3. Lĩnh vực tài nguyên và môi trường

Thực hiện điều chỉnh quy hoạch sử dụng đất đến năm 2020 và tổ chức công khai, triển khai thực hiện theo đúng quy hoạch được duyệt; tổ chức việc thực hiện lập kế hoạch sử dụng đất hàng năm theo quy định. Tập trung khảo sát nguồn tài nguyên nước, kế hoạch khai thác, sử dụng nguồn tài nguyên nước phục vụ sinh hoạt và sản xuất.

Công tác thanh, kiểm tra thực hiện cam kết bảo vệ môi trường được tăng cường thực hiện, toàn bộ trung tâm các xã rác thải cơ bản đều được thu gom và xử lý (chưa đạt mục tiêu đặt ra); 100% số hộ gia đình tại thị trấn và trên 76% số hộ dân nông thôn được sử dụng nước hợp vệ sinh (thấp hơn 19% so với mục tiêu đặt ra), 50,2% số hộ gia đình có nhà vệ sinh đạt tiêu chuẩn (vượt 20,2% so với mục tiêu đặt ra); 75,1% chuồng trại chăn nuôi hợp vệ sinh (thấp hơn 4,9% mục tiêu đặt ra).

3.4. Phát triển kết cấu hạ tầng xã hội

Công tác quản lý về đầu tư xây dựng được đảm bảo và được kiểm soát chặt chẽ, đáp ứng yêu cầu, hiệu quả, hạ tầng đô thị từng bước được đầu tư phát triển, Thị trấn Tủa Chùa được công nhận là đô thị loại V. Tổng mức đầu tư giai đoạn 2016-2020 đạt 1.225,21 tỷ đồng (đạt 81,68% mục tiêu kế hoạch).

Hạ tầng giao thông được đầu tư xây dựng, bảo dưỡng, sửa chữa cơ bản đáp ứng nhu cầu đi lại của nhân dân và yêu cầu phát triển kinh tế - xã hội²; 12/12 xã, thị trấn có đường nhựa tới trung tâm (đạt mục tiêu đề ra), 71/121 thôn, bản có đường được cứng hóa (đạt mục tiêu đề ra); mở mới tuyến đường Na Sang - Huổi Mí - Thị trấn Tủa Chùa; 12/12 xã, thị trấn; 110/121 thôn bản, tổ dân phố có điện lưới quốc gia; 84,5% hộ gia đình được sử dụng điện lưới quốc gia (đạt mục tiêu đề ra). Tiếp tục đầu tư xây dựng, sửa chữa hệ thống kênh, mương thủy lợi và hồ chứa, công trình cấp nước sinh hoạt nông thôn³.

Xây dựng và phê duyệt quy hoạch chi tiết 3 khu vực trong thị trấn, đầu tư xây dựng mới trụ sở làm việc UBND các xã Xá Nhè, Sính Phình, Mường Đun và một số cơ quan, đơn vị, trường học; nâng cấp, sửa chữa trụ sở làm việc một số cơ quan, đơn vị, trường học, nâng cấp hệ thống chiếu sáng công cộng, vỉa hè tại trung tâm 02/12 xã, thị trấn. Xây dựng đề án và di dân vùng ảnh hưởng thiên tai Bản Hột (xã Mường Đun) tới điểm an toàn, khảo sát, đánh giá vùng có nguy cơ sụt lún tại xã Huổi Sô để di chuyển khu hành chính của xã tới nơi an toàn.

3.5. Quốc phòng - an ninh

Công tác quân sự, quốc phòng: Hoàn thành 100% kế hoạch luyện tập, diễn tập khu vực phòng thủ và phòng chống thiên tai, tìm kiếm cứu nạn với nhiều nội dung mới; công tác tuyển quân, xây dựng lực lượng dự bị động viên, dân quân tự vệ, giáo dục, bồi dưỡng kiến thức quốc phòng, an ninh bảo đảm chất lượng, hiệu quả. Xây dựng lực lượng vũ trang vững mạnh về chính trị, thực sự là nòng cốt trong xây dựng nền quốc phòng toàn dân gắn với thế trận an ninh nhân dân; xây dựng tiềm lực trong khu vực phòng thủ gắn với phát triển kinh tế - xã hội đáp ứng yêu cầu nhiệm vụ bảo vệ Tổ quốc trong tình hình mới.

Công tác bảo đảm an ninh - trật tự: Thực hiện nghiêm chỉ đạo của Trung ương, của tỉnh về công tác bảo đảm an ninh, trật tự; bảo vệ tuyệt đối an toàn các mục tiêu, các sự kiện chính trị, kinh tế, văn hóa, xã hội của huyện; chủ động phòng ngừa, đấu tranh làm thất bại âm mưu, chiến lược “Diễn biến hòa bình”, bạo loạn lật đổ, hoạt động chống phá của các thế lực thù địch, đối tượng phản động; tích cực đấu tranh, ngăn chặn các yếu tố gây mất ổn định về an ninh, trật tự; kịp thời giải quyết những vấn đề phức tạp ngay tại cơ sở.

4. Công tác cải cách hành chính, xây dựng chính quyền

Công tác cải cách hành chính đã được lãnh đạo UBND huyện, các cơ quan, đơn vị, UBND các xã, thị trấn triển khai thực hiện nghiêm túc theo tinh thần chỉ đạo của Trung ương, của tỉnh, phù hợp với tình hình thực tế tại các cơ quan, đơn vị, UBND các xã, thị trấn và đã đạt được một số kết quả cụ thể:

Các cơ quan, chuyên môn, UBND các xã, thị trấn đã có sự phối hợp chặt chẽ trong việc triển khai tổ chức thực hiện hiệu quả công tác cải cách hành chính; công tác phổ biến tuyên truyền, giáo dục pháp luật được thực hiện thường xuyên, hiệu

² Toàn huyện hiện có 856 km đường bộ (220 km đường nhựa, 122 km đường bê tông, 158 km đường cấp phối, 356 km đường đất), 60 km đường thủy, 20 km đường nội đồng được cứng hóa.

³ Huyện có 83 công trình thủy lợi (36 công trình thủy lợi được đầu tư mới và sửa chữa với chiều dài kênh kiên cố 23,5km) đảm bảo nước phục vụ sản xuất cho diện tích lúa 1 vụ và 2 vụ; 114 công trình cấp nước sinh hoạt nông thôn.

quả, nâng cao nhận thức về pháp luật và thi hành pháp luật cho nhân dân các dân tộc trên địa bàn huyện. TTHC được niêm yết công khai về quy trình, thủ tục, thời gian thực hiện để công dân, tổ chức theo dõi thực hiện. Triển khai “bộ phận một cửa” tại UBND huyện và 100% các xã thị trấn; bước đầu thực hiện giải quyết TTHC qua dịch vụ công trực tuyến mức độ 3 và mức độ 4; xây dựng và áp dụng quy trình ISO 9001 trong giải quyết TTHC trên địa bàn huyện; 100% hồ sơ giải quyết TTHC được thực hiện đúng hạn, không có kiến nghị, phản ánh của tổ chức, công dân về TTHC.

Ban hành các văn bản quy định chức năng, nhiệm vụ, cơ cấu tổ chức của các cơ quan chuyên môn, đơn vị sự nghiệp công lập trực thuộc UBND huyện đảm bảo đúng các quy định của Chính phủ và UBND tỉnh. Sắp xếp tổ chức bộ máy các cơ quan, đơn vị theo hướng tinh gọn, hoạt động hiệu lực hiệu quả gắn với tinh giản biên chế số lượng người làm việc. Thực hiện bố trí lãnh đạo, chuyên môn tương đối hợp lý đối với các cơ quan, phòng, ban hành chính. Tổ chức đánh giá chính quyền cơ sở, phân loại đơn vị hành chính, điều chỉnh địa giới hành chính cấp xã, bố trí sắp xếp các thôn, bản, tổ dân phố đạt chỉ tiêu tinh gọn⁴.

Tích cực xây dựng đội ngũ cán bộ, công chức, viên chức đáp ứng yêu cầu nhiệm vụ; thực hiện tốt các chế độ chính sách đảm bảo quyền lợi cho cán bộ, công chức, viên chức; quản lý tài chính, tài sản theo quy định; tiếp tục thực hiện cơ chế tự chủ về tài chính đối với các cơ quan hành chính và đơn vị sự nghiệp công lập; đẩy mạnh đầu tư xây dựng trụ sở, trang thiết bị làm việc, ứng dụng

⁴ Thực hiện Nghị quyết số 15-NQ/TU ngày 16/3/2018 của Ban Thường vụ Tỉnh ủy và Kế hoạch số 2355/KH-UBND ngày 14/8/2018 của UBND tỉnh; Nghị quyết số 16-NQ/TU ngày 16/3/2018 của Ban Thường vụ Tỉnh ủy Điện Biên, Kế hoạch số 2054/KH-UBND ngày 31/7/2018 của UBND tỉnh; Công văn số 818/UBND-NC ngày 23/7/2017 của UBND tỉnh Điện Biên, UBND huyện đã xây dựng Đề án, phối hợp với các Sở, ngành thực hiện quy trình sắp xếp các đơn vị sự nghiệp, điều chỉnh địa giới hành chính, sắp xếp các thôn, bản tổ dân phố trên địa bàn huyện như sau:

- + Giải thể Ban quản lý giảm nghèo huyện;
- + Thành lập Ban Quản lý dự án các công trình huyện Tòa Chùa;
- + Thành lập Trung tâm Giáo dục nghề nghiệp - Giáo dục Thường xuyên trực thuộc UBND huyện;
- + Thực hiện sáp nhập bộ phận sự nghiệp văn hóa - thể thao thuộc Phòng Văn hóa và Thông tin huyện với Đài Truyền thanh - Truyền hình huyện để thành lập Trung tâm Văn hóa - Truyền thanh - Truyền thông huyện;
- + Sáp nhập Văn phòng Đăng ký quyền sử dụng đất và Tổ chức Phát triển quỹ đất để thành lập Trung tâm Quản lý đất đai huyện;
- + Sáp nhập Trạm Khuyến nông - Khuyến ngư, Trạm Thú y và Trạm Bảo vệ thực vật huyện thành lập Trung tâm Dịch vụ nông nghiệp huyện;
- + Sáp nhập 09 đơn vị trường học để thành lập 05 đơn vị trường;
- + Điều chỉnh địa giới hành chính, mở rộng thị trấn Tòa Chùa; triển khai việc sắp xếp lại thôn, bản, tổ dân phố trên địa bàn huyện trong đó sáp nhập 46 thôn, bản thành 24 thôn bản, giảm 22 thôn, bản từ 143 thôn xuống còn 121 thôn, bản.

Chỉ đạo thực hiện Nghị quyết số 39-NQ/TW của Bộ Chính trị, đến nay tinh giản 134 người, trong đó: công chức cấp huyện giảm 11 người, đạt 10%; viên chức cấp huyện giảm 09 người đạt 9,7%; viên chức sự nghiệp giáo dục giảm 90 người, đạt 7,2%; cán bộ, công chức cấp xã giảm 24 người, đạt 8,5%.

hiệu quả công nghệ thông tin trong chỉ đạo, điều hành và giải quyết TTHC.

Kết quả đánh giá chỉ số cải cách hành chính hằng năm của tỉnh đối với huyện luôn loại Tốt, xếp vị trí top giữa trong khối các huyện, thị xã, thành phố trên địa bàn tỉnh.

5. Công tác thanh tra, tiếp công dân, giải quyết khiếu nại, tố cáo và phòng, chống tham nhũng

Công tác thanh tra phòng, chống tham nhũng, thực hành tiết kiệm, chống lãng phí được quan tâm lãnh đạo, chỉ đạo và tổ chức thực hiện, từng bước ngăn chặn và tiến tới đẩy lùi tham nhũng lãng phí. Trong 5 năm, Thanh tra huyện đã tiến hành 38 cuộc với 77 lượt đơn vị⁵, qua thanh tra đã kiến nghị xử lý số tiền sai phạm 651,5 triệu đồng (thu hồi nộp ngân sách Nhà nước 581,55 triệu đồng, xử lý khác 69,95 triệu đồng); kiến nghị các hình thức xử lý kiểm điểm rút kinh nghiệm 67 lượt cá nhân, kỷ luật khiển trách 02 cá nhân.

Công tác tiếp công dân, giải quyết đơn thư khiếu nại của công dân được quan tâm chỉ đạo giải quyết kịp thời, hầu hết các vụ việc đều được giải kịp thời không để nảy sinh các vụ việc phức tạp. Trong 5 năm đã tổ chức tiếp 118 lượt với 170 công dân. Tổng số đơn thư đã tiếp nhận là 200 đơn (179 đơn kiến nghị, phản ánh, 13 đơn tố cáo, 08 đơn khiếu nại); đủ điều kiện xử lý: 181 đơn (167 đơn kiến nghị phản ánh, 06 đơn tố cáo, 08 đơn khiếu nại); không đủ điều kiện xử lý 19 đơn (12 đơn kiến nghị phản ánh, 07 đơn tố cáo). Đơn đủ điều kiện xử lý thuộc thẩm quyền giải quyết của UBND huyện 128 đơn (123 đơn kiến nghị phản ánh, 02 đơn tố cáo, 03 đơn khiếu nại); đã giải quyết 122/128 đơn, còn 06 đơn đang được các cơ quan chuyên môn tiếp tục xác minh, tham mưu giải quyết; không thuộc thẩm quyền giải quyết của UBND huyện 53 đơn (44 đơn kiến nghị, phản ánh, 04 đơn tố cáo, 05 đơn khiếu nại) đã chuyển các cơ quan có thẩm quyền giải quyết theo quy định.

V. ĐÁNH GIÁ CHUNG, BÀI HỌC KINH NGHIỆM

1. Kết quả đạt được

Trong bối cảnh còn nhiều khó khăn, thách thức, Đảng bộ, chính quyền và nhân dân các dân tộc huyện Tủa Chùa đã đoàn kết, nỗ lực phấn đấu và đạt được nhiều kết quả tích cực; kết cấu hạ tầng kinh tế - xã hội được chú trọng, quan tâm đầu tư; văn hóa, xã hội có nhiều chuyển biến rõ nét; giảm nghèo, an sinh xã hội được thực hiện có hiệu quả, đời sống nhân dân từng bước được nâng lên, các vấn đề xã hội tiếp tục được quan tâm chỉ đạo giải quyết đạt kết quả; chính trị ổn định, quốc phòng - an ninh được bảo đảm; khối đoàn kết các dân tộc được tăng cường. Cải cách hành chính, giải quyết khiếu nại, tố cáo; phòng, chống tham nhũng, lãng phí, thực hành tiết kiệm có chuyển biến; bộ máy hành chính được đổi mới, sắp xếp, theo hướng tinh gọn, hiệu lực, hiệu quả; chất lượng đội ngũ cán bộ, công chức, viên chức từng bước được nâng lên, đáp ứng ngày càng tốt hơn yêu cầu, nhiệm vụ trong tình hình mới.

Thành viên UBND huyện đảm bảo tiêu chuẩn về trình độ, năng lực, phẩm

⁵ Thanh tra kinh tế, xã hội 28 cuộc, với 53 lượt đơn vị; thanh tra trách nhiệm 10 cuộc với 24 lượt đơn vị

chất chính trị, đạo đức và uy tín. Thành viên UBND được kiện toàn thường xuyên, bố trí vừa đảm bảo về cơ cấu dân tộc, độ tuổi, giới tính, vừa đảm bảo về trình độ, năng lực, kinh nghiệm công tác. Hằng năm, UBND huyện xây dựng chương trình công tác, phân công thành viên phụ trách các lĩnh vực, chỉ đạo, điều hành theo nguyên tắc tập thể lãnh đạo, cá nhân phụ trách và quy chế làm việc, phát huy vai trò của cá nhân, đặc biệt là người đứng đầu. Xác định các nhiệm vụ trọng tâm để tập trung chỉ đạo điều hành, xử lý kịp thời những vấn đề cấp bách, đảm bảo ổn định phát triển kinh tế và an sinh xã hội. Trong quá trình thực hiện nhiệm vụ, quyền hạn luôn phối hợp chặt chẽ với Thường trực HĐND huyện, các cơ quan tư pháp, MTTQ và các tổ chức chính trị - xã hội tạo nên sức mạnh tổng hợp của cả hệ thống chính trị.

2. Tồn tại, hạn chế

Quy mô sản xuất nông nghiệp sản xuất nhỏ lẻ, chưa đáp ứng được yêu cầu phát triển hàng hóa; sản phẩm hàng hóa có giá trị và thương hiệu còn ít; thu nhập của người nông dân còn thấp. Việc ứng dụng tiến bộ khoa học, kỹ thuật trong các khâu sản xuất còn chậm và chưa đồng bộ, sản phẩm chủ yếu ở dạng thô, thiếu bảo quản, chế biến. Thu hút doanh nghiệp đầu tư vào nông nghiệp, nông thôn vào địa bàn còn nhiều khó khăn, hạn chế. Liên kết trong sản xuất và tiêu thụ sản phẩm đã hình thành nhưng quy mô còn nhỏ, lẻ và chưa bền vững; công tác quản lý, bảo vệ và phát triển rừng còn nhiều khó khăn, bất cập; số lượng hợp tác xã, tổ hợp tác hoạt động hiệu quả theo đúng Luật Hợp tác xã năm 2012 còn ít.

Thu ngân sách nhà nước trên địa bàn còn thấp so với tổng chi ngân sách. Quản lý, khai thác các tiềm năng, lợi thế để phát triển chưa tương xứng, nhất là tiềm năng lợi thế về sản xuất nông, lâm nghiệp, dịch vụ du lịch. Công tác quy hoạch và quản lý quy hoạch còn hạn chế, nhất là quản lý xây dựng theo quy hoạch đô thị, quy hoạch sử dụng đất, quy hoạch rừng, quy hoạch nông thôn mới còn bất cập; tiến độ triển khai thực hiện một số chương trình, dự án, công tác giải ngân, thanh quyết toán các nguồn vốn đầu tư còn chậm so với yêu cầu.

Một số nhiệm vụ về văn hóa, y tế, giáo dục có mặt chưa đáp ứng được yêu cầu; hiệu quả cai nghiện ma túy tại cộng đồng còn thấp; tỷ lệ hộ nghèo, cận nghèo còn cao; tỷ lệ hộ cận nghèo có nguy cơ tái nghèo cao; chênh lệch về mức sống giữa đô thị và nông thôn còn lớn.

Cải cách hành chính có nhiều chuyển biến, song còn chậm, một số tiêu chí điểm số đạt thấp so với mặt bằng chung của tỉnh; việc tinh giản biên chế tuy đã đảm bảo và vượt chỉ tiêu về số lượng theo yêu cầu tuy nhiên số lượng biên chế còn thiếu để đáp ứng thực hiện nhiệm vụ nhất là biên chế viên chức sự nghiệp giáo dục; sự phối hợp giữa các cơ quan, đơn vị và UBND các xã, thị trấn trong công tác quản lý còn chưa chặt chẽ làm giảm hiệu lực hiệu quả công tác quản lý Nhà nước.

An ninh, trật tự trên địa bàn cơ bản ổn định, tuy nhiên vấn đề tôn giáo, dân tộc có nơi còn tiềm ẩn yếu tố phức tạp, nhất là các vụ việc có liên quan xảy ra nếu không giải quyết kịp thời thì dễ bị các phần tử xấu lợi dụng để chia rẽ

khôì đoàn kết các dân tộc; một số loại tội phạm có lúc, có nơi diễn ra phức tạp; sự lãnh đạo, chỉ đạo của một số cấp ủy, chính quyền cơ sở trong thực hiện nhiệm vụ bảo đảm an ninh, trật tự chưa được quan tâm thường xuyên.

Công tác lãnh đạo, chỉ đạo, thực hiện nhiệm vụ kiểm tra, giám sát của một số đơn vị, cơ quan chưa thường xuyên, chưa chủ động, hiệu quả chưa cao. Tự kiểm tra, tự phát hiện và xử lý vi phạm trong nội bộ còn yếu. Việc khắc phục, sửa chữa khuyết điểm, xử lý vi phạm sau kiểm tra, thanh tra, kiểm toán còn chậm, chưa triệt để.

Công tác nắm tình hình, vận động giải quyết tâm tư nguyện vọng và những bức xúc trong Nhân dân có lúc, có nơi, có việc chưa kịp thời. Triển khai thực hiện các phong trào thi đua yêu nước, các cuộc vận động đôi khi còn hình thức.

3. Nguyên nhân

3.1. Nguyên nhân khách quan

Là một huyện miền núi, điều kiện tự nhiên khắc nghiệt, thiếu nước sinh hoạt và sản xuất; kinh tế - xã hội còn nhiều khó khăn, giao thông đi lại không thuận lợi, nguồn lực đầu tư chủ yếu dựa vào ngân sách cấp trên; kết cấu hạ tầng kinh tế - xã hội, nhất là hạ tầng giao thông chưa đáp ứng nhu cầu phát triển; phần lớn các doanh nghiệp, nhà đầu tư trên địa bàn có quy mô nhỏ, năng lực còn hạn chế; việc khai thác tiềm năng lợi thế, thu hút các thành phần kinh tế tham gia đầu tư vào huyện và tiếp cận nguồn vốn tín dụng còn hạn chế.

Biến đổi khí hậu, dịch bệnh trên cây trồng, vật nuôi diễn biến ngày càng phức tạp ảnh hưởng lớn đến sản xuất, đời sống người dân và việc thực hiện các mục tiêu phát triển kinh tế - xã hội của huyện.

Các Bộ, ngành Trung ương chưa có hướng dẫn về quy định chức năng, nhiệm vụ của các cơ quan chuyên môn, đơn vị sự nghiệp thuộc UBND huyện nhất là đối với các đơn vị sau khi thực hiện kiện toàn, sắp xếp lại. Một số quy định về phân cấp chưa được bổ sung, sửa đổi.

3.2. Nguyên nhân chủ quan

Năng lực lãnh đạo, chỉ đạo điều hành của một số cấp ủy, chính quyền còn hạn chế; việc cụ thể hóa các cơ chế, chính sách nhằm tạo đột phá trong phát triển kinh tế - xã hội còn gặp nhiều khó khăn, chưa phát huy hết sức mạnh của hệ thống chính trị trong công tác tuyên truyền vận động nhân dân. Chất lượng đội ngũ cán bộ, công chức, viên chức có mặt chưa đáp ứng với yêu cầu của công cuộc đổi mới, một số cán bộ, công chức, viên chức chưa chủ động, sáng tạo trong thực hiện nhiệm vụ. Việc nắm tình hình, kiểm tra, giám sát, đôn đốc thực hiện nhiệm vụ có nội dung chưa kịp thời và quyết liệt; sự phối hợp của các cấp, các ngành, lực lượng chức năng có mặt chưa hiệu quả.

Việc tổ chức triển khai thực hiện chính sách an sinh xã hội, giảm nghèo ở một số địa phương chưa thật sự chặt chẽ, hiệu quả.

Trình độ nhận thức, phương thức canh tác còn lạc hậu; một bộ phận hộ nghèo, người nghèo chưa có ý chí, nỗ lực vươn lên thoát nghèo, còn nặng tư

tương trọng chờ, ỷ lại vào sự hỗ trợ của Nhà nước;

Công tác tuyên truyền, tư vấn lựa chọn ngành nghề, phân luồng học sinh chưa thực sự hiệu quả; ý thức chấp hành pháp luật về bảo vệ môi trường của một số doanh nghiệp, tổ chức và người dân chưa cao.

4. Bài học kinh nghiệm

Một là, bố trí đủ về số lượng, hợp lý về cơ cấu, thành phần, chú trọng nâng cao chất lượng của thành viên UBND huyện, lựa chọn những người đủ tiêu chuẩn, có phẩm chất, trình độ, năng lực, kinh nghiệm thực tiễn để giới thiệu vào thành viên UBND, nhất là các chức danh lãnh đạo chủ chốt của UBND huyện là yếu tố cốt lõi để nâng cao chất lượng hoạt động của UBND. Quá trình hoạt động phải kịp thời kiện toàn thành viên UBND khi có biến động nhằm đảm bảo hoạt động liên tục và thống nhất.

Hai là, ngay từ đầu nhiệm kỳ phải kịp thời ban hành Quy chế hoạt động, chỉ đạo điều hành theo đúng quy chế. Phân công, phân nhiệm rõ ràng trên từng lĩnh vực công tác và địa bàn quản lý, thực hiện kiểm điểm nghiêm túc trách nhiệm từng thành viên UBND gắn với kết quả thực hiện chức trách, nhiệm vụ được phân công. Khi có thay đổi nhân sự thành viên UBND, cần phải kịp thời sửa đổi, bổ sung phân công nhiệm vụ hợp lý để đảm bảo công việc luôn có người phụ trách.

Ba là, hoạt động của UBND luôn phải sâu sát, dân chủ, toàn diện, tuân thủ theo đúng các quy định của Hiến pháp và pháp luật, quy chế hoạt động. Đảm bảo nguyên tắc tập trung, dân chủ trong thảo luận, bàn bạc và quyết định những vấn đề thuộc thẩm quyền của UBND, đồng thời phát huy vai trò, trách nhiệm, trí tuệ của các cá nhân, đặc biệt là người đứng đầu; phát huy tính năng động, sáng tạo trong lãnh đạo, chỉ đạo tổ chức thực hiện nhiệm vụ; nâng cao tính kỷ luật trong việc tổ chức triển khai, thực hiện.

Bốn là, trong công tác chỉ đạo, điều hành phải luôn bám sát vào chủ trương, nghị quyết của Đảng, chỉ đạo của Chính phủ và Nghị quyết của HĐND. Nắm vững thực tiễn ở địa phương, xây dựng chương trình, kế hoạch hoạt động, phù hợp để chỉ đạo thực hiện. Công tác chỉ đạo phải tập trung, thống nhất, triển khai một cách quyết liệt và hiệu quả, tăng cường công tác kiểm tra, giám sát, xử lý kịp thời những vướng mắc nảy sinh trong quá trình chỉ đạo điều hành; kịp thời sơ kết, tổng kết rút kinh nghiệm. Đẩy mạnh cải cách hành chính, kiện toàn, hiện đại hóa bộ máy hành chính theo hướng tinh gọn, hiệu lực, hiệu quả; đổi mới, nâng cao chất lượng đội ngũ cán bộ, công chức; quan tâm công tác quy hoạch tạo nguồn cán bộ, tăng cường công tác giáo dục, rèn luyện phẩm chất chính trị và đạo đức cho đội ngũ cán bộ, công chức. Tăng cường công tác thanh tra, kiểm tra việc thực thi công vụ.

Năm là, quá trình chỉ đạo, điều hành của UBND huyện, phải giải quyết tốt mối quan hệ giữa Đảng lãnh đạo, Nhà nước quản lý và sự tham gia tích cực của Nhân dân, phối hợp chặt chẽ với MTTQ và các tổ chức chính trị xã hội để phát huy sức mạnh của cả hệ thống chính trị; nắm bắt và tập trung giải quyết kịp thời những khó khăn, vướng mắc ngay từ cơ sở; tập hợp được sức mạnh, sự đồng

thuận của Nhân dân trong tổ chức thực hiện các mục tiêu, nhiệm vụ.

VI. KIẾN NGHỊ, ĐỀ XUẤT

1. Đối với Chính phủ: Chỉ đạo các Bộ, ngành sớm có hướng dẫn về quy định chức năng, nhiệm vụ của các cơ quan chuyên môn, đơn vị sự nghiệp thuộc UBND huyện nhất là đối với các đơn vị sau khi thực hiện kiện toàn, sắp xếp lại. Sớm có hướng dẫn thực hiện việc sắp xếp tổ chức bộ máy, tinh giản biên chế giai đoạn 2021-2025.

2. Đối với UBND tỉnh

Tăng cường các nguồn lực đầu tư xây dựng nông thôn mới, đầu tư phát triển kết cấu hạ tầng xã hội trên địa bàn huyện.

Ban hành quyết định thay thế Quyết định số 04/2010/QĐ-UBND ngày 31/5/2010 của UBND tỉnh Điện Biên quy định về phân cấp quản lý tổ chức bộ máy, biên chế, cán bộ, công chức, viên chức nhà nước trên địa bàn tỉnh Điện Biên; Quyết định số 34/2011/QĐ-UBND ngày 07/11/2011 của UBND tỉnh Điện Biên về việc ban hành tiêu thức đánh giá chính quyền cơ sở hiện nay đã không còn phù hợp.

Trên đây là Báo cáo tổng kết hoạt động của UBND huyện Tủa Chùa nhiệm kỳ 2016-2021./.

Nơi nhận:

- HĐND tỉnh Điện Biên
- UBND tỉnh Điện Biên;
- Sở Nội vụ tỉnh Điện Biên;
- Thường trực Huyện ủy;
- Thường trực HĐND huyện;
- Lãnh đạo UBND huyện;
- Các Ban xây dựng Đảng và VP huyện ủy;
- UBMTTQ và các đoàn thể huyện;
- Các Ban của HĐND huyện;
- Các cơ quan, đơn vị thuộc UBND huyện;
- Các đại biểu HĐND huyện;
- HĐND, UBND các xã, thị trấn.
- Lưu: VT, NV.

**TM. ỦY BAN NHÂN DÂN
CHỦ TỊCH**

Hoàng Tuyết Ban