

Số: /BC-UBND

Tủa Chùa, ngày tháng năm 2022

BÁO CÁO
Công tác cải cách hành chính 6 tháng năm 2022

Thực hiện Kế hoạch số 4289/KH-UBND ngày 21/12/2021 của UBND tỉnh Điện Biên về cải cách hành chính Nhà nước năm 2022 trên địa bàn tỉnh Điện Biên, UBND huyện Tủa Chùa báo cáo kết quả thực hiện công tác CCHC 6 tháng năm 2022 trên địa bàn huyện Tủa Chùa như sau:

I. CÔNG TÁC CHỈ ĐẠO, ĐIỀU HÀNH CẢI CÁCH HÀNH CHÍNH

1. Công tác chỉ đạo, điều hành cải cách hành chính

Thực hiện Kế hoạch số 4289/KH-UBND ngày 21/12/2021 của UBND tỉnh Điện Biên về cải cách hành chính Nhà nước năm 2022 trên địa bàn tỉnh Điện Biên, UBND huyện Tủa Chùa đã ban hành Kế hoạch số 209/KH-UBND ngày 29/12/2021 của UBND huyện Tủa Chùa về cải cách hành chính (CCHC) Nhà nước năm 2022 trên địa huyện Tủa Chùa và tổ chức triển khai thực hiện đồng bộ trên tất cả các lĩnh vực, tại tất cả các cơ quan, đơn vị và UBND các xã, thị trấn trên địa bàn huyện.

Để kịp thời chỉ đạo các cơ quan, ban, ngành, đoàn thể huyện, UBND các xã, thị trấn thực hiện công tác CCHC, UBND huyện đã ban hành và chỉ đạo các cơ quan chuyên môn được phân công phụ trách lĩnh vực CCHC ban hành các văn bản chỉ đạo điều hành các nội dung công tác cải cách hành chính trên địa bàn¹. Thực hiện các văn bản chỉ đạo của tỉnh, của huyện, các cơ quan, đơn vị trên địa bàn huyện, UBND các xã, thị trấn căn cứ chức năng, nhiệm vụ và lĩnh vực được giao đã xây dựng các văn bản cụ thể hóa các nhiệm vụ công tác cải cách hành chính tại đơn vị.

Căn cứ Công văn số 2300/SNV-CCHC ngày 31/12/2021 của Sở Nội vụ tỉnh Điện Biên về việc tự chấm điểm và thẩm định kết quả xác định Chỉ số CCHC năm 2021 của các cơ quan chuyên môn thuộc UBND tỉnh và UBND cấp

¹ Kế hoạch số 209/KH-UBND ngày 29/12/2021 về CCHC Nhà nước huyện Tủa Chùa năm 2022; Kế hoạch số 214/KH-UBND ngày 31/12/2021 về kiểm soát thủ tục hành chính, triển khai cơ chế một cửa, một cửa liên thông và thực hiện thủ tục hành chính trên môi trường điện tử năm 2022 trên địa bàn huyện Tủa Chùa; Kế hoạch số 02/KH-UBND ngày 07/01/2022 về kiểm tra, xử lý và rà soát, hệ thống hóa văn bản quy phạm pháp luật năm 2022 trên địa bàn huyện Tủa Chùa; Kế hoạch số 22/KH-UBND ngày 12/02/2022 về theo dõi tình hình thi hành pháp luật trong lĩnh vực trong tâm, liên ngành năm 2022 trên địa bàn huyện Tủa Chùa; Kế hoạch số 03/KH-UBND ngày 07/01/2022 về tuyên truyền CCHC nhà nước năm 2022 trên địa bàn huyện Tủa Chùa; Quyết định số 193/QĐ-UBND ngày 12/02/2022 của UBND huyện Tủa Chùa về việc ban hành “Mục tiêu chất lượng” và Kế hoạch thực hiện năm 2022; Kế hoạch số 17/KH-UBND ngày 26/01/2022 của UBND huyện Tủa Chùa về theo dõi tình hình thi hành pháp luật năm 2022 trên địa bàn huyện Tủa Chùa; Quyết định số 3299/QĐ-UBND ngày 31/12/2021 của UBND huyện Tủa Chùa về ban hành Kế hoạch Cải cách hành chính Nhà nước trên địa bàn huyện Tủa Chùa, giai đoạn 2021-2030; Quyết định số 1441/QĐ-UBND ngày 12/6/2022 của UBND huyện Tủa Chùa về việc kiện toàn Ban Chỉ đạo cải cách hành chính Nhà nước huyện Tủa Chùa, giai đoạn 2021-2030.

huyện; Quyết định số 2027/QĐ-UBND ngày 08/11/2021 của UBND tỉnh Điện Biên về việc phê duyệt Đề án “Xác định Chỉ số cải cách hành chính năm 2021 của các cơ quan chuyên môn thuộc UBND tỉnh; UBND các huyện, thị xã, thành phố trên địa bàn tỉnh Điện Biên” về việc tự chấm điểm và thẩm định kết quả xác định chỉ số CCHC các cơ quan chuyên môn thuộc UBND tỉnh và UBND cấp huyện năm 2021; UBND huyện đã ban hành công văn số 1120/UBND-NV ngày 20/12/2021 về tổ chức tự chấm điểm xác định chỉ số CCHC năm 2021; ngày 28/01/2022, UBND huyện đã ban hành Báo cáo số 55/BC-UBND về tự đánh giá, chấm điểm xác định chỉ số CCHC năm 2021; phối hợp với Sở Nội vụ tỉnh Điện Biên tổ chức điều tra xã hội học năm 2021 trên địa bàn huyện Tủa Chùa.

2. Công tác kiểm tra cải cách hành chính

Để có cơ sở đánh giá kết quả thực hiện nhiệm vụ CCHC của các cơ quan, đơn vị, UBND các xã, thị trấn, UBND huyện đã thường xuyên chỉ đạo các đơn vị tự kiểm tra, đánh giá kết quả thực hiện của các cơ quan, đơn vị; đồng thời UBND huyện Tủa Chùa đã ban hành Kế hoạch số 35/KH-UBND ngày 25/02/2022 của UBND huyện Tủa Chùa về kiểm tra công tác Cải cách hành chính và công tác Nội vụ tại các cơ quan hành chính Nhà nước, các đơn vị sự nghiệp trên địa bàn huyện Tủa Chùa năm 2022.

Căn cứ Kế hoạch số 35/KH-UBND ngày 25/02/2022 của UBND huyện Tủa Chùa về kiểm tra công tác Cải cách hành chính và công tác Nội vụ tại các cơ quan hành chính Nhà nước, các đơn vị sự nghiệp trên địa bàn huyện Tủa Chùa năm 2022, dự kiến thực hiện trong quý III năm 2022.

3. Về công tác tuyên truyền cải cách hành chính

Thực hiện Kế hoạch số 42/KH-STTTT ngày 10/01/2022 của Sở Thông tin và Truyền thông tỉnh Điện Biên về tuyên truyền CCHC nhà nước năm 2022 trên địa bàn tỉnh Điện Biên, UBND huyện đã ban hành Kế hoạch số 03/KH-UBND ngày 07/01/2022 về tuyên truyền CCHC nhà nước năm 2022 trên địa bàn huyện Tủa Chùa. Kế hoạch nêu rõ mục tiêu, yêu cầu, nội dung, hình thức tuyên truyền và phân công nhiệm vụ cụ thể các cơ quan, đơn vị. Tập trung tuyên truyền 06 lĩnh vực CCHC: Cải cách thể chế; Cải cách TTHC; Cải cách tổ chức bộ máy hành chính nhà nước; Cải cách chế độ công vụ; Cải cách tài chính công; Xây dựng và phát triển Chính quyền điện tử, Chính quyền số. Nội dung tuyên truyền gồm 11 nội dung trọng tâm liên quan đến cải cách hành chính trên địa bàn huyện²:

² - Tuyên truyền, phổ biến sâu rộng về tầm quan trọng, ý nghĩa, mục tiêu và tác động của CCHC đến phát triển kinh tế - xã hội của huyện. Các quan điểm, chủ trương của Đảng, chính sách pháp luật của Nhà nước về CCHC và kết quả thực hiện công tác CCHC ở các cấp, các ngành, các địa phương;

- Vai trò, trách nhiệm của người đứng đầu cơ quan hành chính, người đứng đầu các tổ chức chính trị - xã hội, các đơn vị sự nghiệp công lập đối với việc triển khai nhiệm vụ CCHC;

- Tuyên truyền, phổ biến các nội dung của Nghị quyết 76/NQ-CP ngày 15/7/2021 của Chính phủ về ban hành Chương trình tổng thể cải cách hành chính nhà nước giai đoạn 2021-2030; Quyết định số 3074/QĐ-UBND ngày 29/11/2021 của UBND tỉnh Điện Biên về việc ban hành Kế hoạch Cải cách hành chính Nhà nước giai đoạn 2021-2030 trên địa bàn tỉnh Điện Biên;

- Tình hình triển khai công tác cải cách, đơn giản hóa TTHC thuộc thẩm quyền quản lý của các ban ngành liên quan; hiệu quả trong giải quyết TTHC thông qua Bộ phận Tiếp nhận và trả kết quả;

Trong 6 tháng đầu năm 2022, Trung tâm Văn hóa - Truyền thanh - Truyền hình huyện đã xây dựng được 08 tin bài nội dung về CCHC phát trên sóng phát thanh huyện, 02 tin bài cộng tác với Đài Phát thanh - Truyền hình tỉnh Điện Biên tuyên truyền về CCHC.

Trong đó, đã chỉ đạo Trung tâm Văn hóa - Truyền thanh - Truyền hình, Phòng Văn hóa và Thông tin huyện theo chức năng, nhiệm vụ được giao triển khai công tác thông tin, tuyên truyền về công tác CCHC nhà nước đến cán bộ, công chức, viên chức và Nhân dân nhằm nâng cao nhận thức và hiểu biết về hoạt động CCHC bằng nhiều hình thức: Pano, khẩu hiệu, hoạt động văn nghệ, thông tin lưu động...

Trong 6 tháng đầu năm 2022, với tình hình dịch Covid-19 diễn biến phức tạp trên địa bàn huyện Tủa Chùa, công tác tuyên truyền CCHC chỉ dừng lại trên các phương tiện thông tin đại chúng mà chưa thực hiện được các loại hình thức tuyên truyền khác.

4. Những mô hình sáng kiến, giải pháp mới trong CCHC được thí điểm, nhân rộng và triển khai có hiệu quả tại ngành/địa phương

Sáng kiến: Giải pháp nâng cao chất lượng thực hiện công tác cải cách hành chính trên địa bàn huyện Tủa Chùa.

- Tác giả sáng kiến: Nguyễn Minh Tuân, Vũ Quang Dương - Văn phòng HĐND&UBND huyện Tủa Chùa.

- Tính mới: Nhằm nâng cao hiệu quả công tác thực hiện CCHC trên địa bàn huyện Tủa Chùa.

- Phạm vi ảnh hưởng: Được UBND huyện Tủa Chùa công nhận phạm vi ảnh hưởng cấp huyện tại Quyết định số 3269/QĐ-CT ngày 30/12/2021 về việc công nhận phạm vi ảnh hưởng cấp huyện của sáng kiến (giải pháp), đề tài nghiên cứu khoa học năm 2021.

- Tính hiệu quả về lợi ích xã hội: Cắt giảm tối đa thời gian giải quyết thủ tục hành chính (TTHC), nâng cao tinh thần phục vụ của cán bộ, công chức, tạo

- Tình hình triển khai và kết quả, hiệu quả thực hiện cơ chế một cửa, một cửa liên thông trong giải quyết TTHC cho cá nhân, tổ chức. Đặc biệt là hiệu quả trong giải quyết TTHC thông qua Bộ phận Tiếp nhận và trả kết quả của huyện;

- Tình hình triển khai và kết quả thực hiện Chỉ số tính minh bạch và tiếp cận thông tin, Chỉ số đo lường sự hài lòng của người dân, tổ chức đối với sự phục vụ của cơ quan hành chính nhà nước;

- Tình hình, kết quả triển khai cải cách công vụ, công chức. Các quy định trong quản lý, tuyển dụng, sử dụng, khen thưởng, kỷ luật đối với cán bộ, công chức, viên chức. Tình hình thực hiện chính sách tinh giản biên chế, cơ cấu lại đội ngũ cán bộ, công chức, viên chức;

- Tình hình triển khai các nội dung hiện đại hóa hành chính, trọng tâm là xây dựng Chính quyền điện tử. Tình hình khai thác, sử dụng các dịch vụ công trực tuyến được tích hợp trên Cổng dịch vụ công tỉnh và quốc gia;

- Tuyên truyền những kết quả đạt được và tồn tại, hạn chế, nguyên nhân cũng như tình hình triển khai nhiệm vụ CCHC của các cơ quan, đơn vị và các ban ngành có liên quan;

- Tuyên truyền các quy định của pháp luật về mối quan hệ giữa Nhà nước và nhân dân; quyền, nghĩa vụ và trách nhiệm của cá nhân, tổ chức tham gia và giám sát tiến trình cải cách hành chính;

- Cập nhật kịp thời các TTHC được sửa đổi, bổ sung, thay thế trên Cổng thông tin điện tử của tỉnh và trên Trang thông tin điện tử của huyện.

sự hài lòng của người dân là điểm nhấn rõ nét trong công tác CCHC của huyện trong giai đoạn hiện nay. Việc đẩy mạnh CCHC đã kịp thời tháo gỡ các rào cản trong giải quyết TTHC, hạn chế tối đa việc giải quyết hồ sơ quá hạn và không để xảy ra tình trạng nhũng nhiễu, tiêu cực, bảo đảm nguyên tắc lấy người dân, doanh nghiệp làm trung tâm phục vụ.

5. Những tồn tại, hạn chế trong công tác chỉ đạo, điều hành

5.1. Tồn tại, hạn chế chi tiết, cụ thể

Công tác chỉ đạo điều hành triển khai thực hiện CCHC Nhà nước tại một số cơ quan, đơn vị, UBND cấp xã chưa được quan tâm đúng mức.

Việc chấm điểm xác định chỉ số CCHC cấp xã và các cơ quan chuyên môn huyện triển khai chưa thường xuyên.

Công tác thu thập tài liệu kiểm chứng chấm điểm xác định chỉ số CCHC cấp huyện còn gặp nhiều khó khăn.

Công tác tuyên truyền về CCHC chưa đa dạng về mức độ tuyên truyền.

5.2. Nguyên nhân: Năng lực chuyên môn của một số cán bộ, công chức trực tiếp tham mưu công tác CCHC còn hạn chế, chưa chủ động nghiên cứu, tìm hiểu các văn bản hướng dẫn mới về công tác CCHC, dẫn đến việc cung cấp tài liệu kiểm chứng chấm điểm chỉ số CCHC chưa kịp thời.

5.3. Giải pháp chung: Nâng cao chất lượng, tính kịp thời các văn bản chỉ đạo, điều hành cải cách hành chính; phát huy tinh thần chủ động, trình độ chuyên môn của cán bộ, công chức tham mưu công tác CCHC.

5.4. Giải pháp riêng

Tăng cường quán triệt, bồi dưỡng nâng cao nhận thức của cán bộ, công chức, viên chức nhất là người đứng đầu các cơ quan, đơn vị, UBND cấp xã về thực hiện công tác CCHC.

Thực hiện nghiêm túc việc gắn kết quả thực hiện nhiệm vụ CCHC tại các cơ quan, đơn vị là một trong các tiêu chí đánh giá xếp loại chất lượng cán bộ, công chức, viên chức và khen thưởng hàng năm.

Nâng cao trách nhiệm của người đứng đầu cơ quan, đơn vị, UBND cấp xã trong việc thực hiện cung cấp tài liệu kiểm chứng chấm điểm chỉ số CCHC.

Bổ trí đủ nguồn lực cho công tác cải cách hành chính.

Tăng cường công tác kiểm tra, đôn đốc thực hiện các nhiệm vụ CCHC tại các cơ quan, đơn vị thuộc UBND huyện và UBND các xã, thị trấn.

5.5. Mục tiêu khắc phục tồn tại, hạn chế: Xây dựng chất lượng đội ngũ cán bộ, công chức, viên chức thực hiện công tác tham mưu CCHC; nâng cao trách nhiệm người đứng đầu cơ quan, đơn vị, UBND cấp xã trong việc thực hiện cung cấp tài liệu kiểm chứng chấm điểm chỉ số CCHC trên địa bàn huyện Tủa Chùa.

5.6. Đánh giá kết quả sau khi triển khai các giải pháp trước đó: Sau khi triển khai các giải pháp, các cơ quan, đơn vị, UBND cấp xã đã chủ động trong

việc nâng cao nhận thức về công tác CCHC và cung cấp tài liệu kiểm chứng chấm điểm chỉ số CCHC của huyện.

5.7. So sánh kết quả với thời điểm báo cáo trước đó: Công tác tuyên truyền CCHC 6 tháng đã có giải pháp mới so với báo cáo CCHC quý I năm 2022.

5.8. Giải pháp mới cụ thể đối với từng nhiệm vụ hoặc giải pháp giữ vững, nâng cao kết quả: Cán bộ, công chức tham mưu công tác CCHC được thường xuyên học tập, trao đổi kinh nghiệm giữa các cơ quan, đơn vị, các huyện trên địa bàn tỉnh Điện Biên.

5.9. Trách nhiệm của tập thể và cá nhân

Kiện toàn Ban Chỉ đạo CCHC của huyện, tham mưu giúp UBND huyện chỉ đạo; tổ chức thực hiện và hướng dẫn, triển khai các văn bản pháp luật liên quan đến công tác cải cách hành chính Nhà nước; Chương trình tổng thể cải cách hành chính Nhà nước của Bộ, ngành Trung ương, của tỉnh, huyện.

Nâng cao trách nhiệm của người đứng đầu cơ quan, đơn vị, UBND cấp xã trong việc thực hiện các nhiệm vụ CCHC.

6. Đánh giá chung công tác chỉ đạo, điều hành CCHC

UBND huyện đã chỉ đạo, điều hành triển khai CCHC thực hiện đồng bộ trên tất cả các lĩnh vực, tại tất cả các cơ quan, đơn vị và UBND các xã, thị trấn trên địa bàn huyện; thường xuyên chỉ đạo các đơn vị tự kiểm tra, đánh giá kết quả thực hiện của các cơ quan, đơn vị; đẩy mạnh công tác tuyên truyền CCHC trên địa bàn huyện Tòa Chùa.

II. KẾT QUẢ THỰC HIỆN CÔNG TÁC CẢI CÁCH HÀNH CHÍNH

1. Cải cách thể chế

1.1. Công tác xây dựng, kiểm tra, rà soát và hệ thống hóa VBQPPL

UBND huyện Tòa Chùa đã ban hành Công văn số 357/UBND-TP ngày 12/5/2022 của UBND huyện Tòa Chùa về việc tham gia ý kiến vào dự thảo văn bản quy phạm pháp luật gửi Sở Tư pháp tỉnh Điện Biên sau khi nghiên cứu nội dung dự thảo Quyết định ban hành Quy chế phối hợp theo dõi tình hình thi hành pháp luật trên địa bàn tỉnh Điện Biên, dự thảo Tờ trình đề nghị ban hành và tổng hợp các ý kiến tham gia của các cơ quan, đơn vị liên quan.

Công tác xây dựng và ban hành văn bản quy phạm pháp luật trên địa bàn huyện ngày càng được quan tâm, các văn bản quy phạm pháp luật được ban hành tuân thủ chặt chẽ về trình tự, thủ tục theo quy định của pháp luật, từ khâu xây dựng dự thảo, tổ chức lấy ý kiến góp ý của các cơ quan, đơn vị liên quan. UBND huyện giao Phòng Tư pháp tham mưu thẩm định trước khi trình cơ quan có thẩm quyền xem xét, ban hành. Do đó, bảo đảm tính thống nhất, hợp hiến, hợp pháp và phù hợp với văn bản của cơ quan nhà nước cấp trên. Tính hiệu lực, hiệu quả và tính khả thi của văn bản quy phạm pháp luật, từ đó bảo đảm chất lượng của văn bản được ban hành khi tổ chức triển khai thực hiện, đã góp phần vào việc quản lý nhà nước và phát triển kinh tế - xã hội trên địa bàn huyện.

Để kiểm tra, xử lý và rà soát, hệ thống hóa văn bản quy phạm pháp luật trên địa bàn đạt hiệu quả, UBND huyện ban hành Kế hoạch số 02/KH-UBND ngày 07/01/2022 về kiểm tra, xử lý và rà soát, hệ thống hóa văn bản quy phạm pháp luật năm 2022 trên địa bàn huyện Tủa Chùa, trên cơ sở Kế hoạch UBND huyện các cơ quan, đơn vị căn cứ chức năng, nhiệm vụ xây dựng kế hoạch và tổ chức triển khai thực hiện theo kế hoạch đề ra. Giao Phòng Tư pháp thực hiện công tác tham mưu rà soát, hệ thống hóa văn bản quy phạm pháp luật.

1.2. Công tác theo dõi thi hành pháp luật

a) Công tác theo dõi tình hình thi hành pháp luật

Để triển khai thực hiện công tác theo dõi tình hình thi hành pháp luật trên địa bàn huyện được đồng bộ, hiệu quả, UBND huyện đã ban hành Kế hoạch số 17/KH-UBND ngày 26/01/2022 của UBND huyện Tủa Chùa về theo dõi tình hình thi hành pháp luật trên địa bàn huyện Tủa Chùa, trên cơ sở các văn bản chỉ đạo triển khai của UBND huyện các cơ quan, đơn vị căn cứ chức năng, nhiệm vụ xây dựng kế hoạch tổ chức triển khai thực hiện lĩnh vực thuộc phạm vi quản lý.

Việc bảo đảm các điều kiện cho thi hành pháp luật đã được các cấp chính quyền quan tâm bảo đảm đáp ứng yêu cầu nhiệm vụ thi hành pháp luật. Công tác tuyên truyền, tập huấn pháp luật đã được các cơ quan, đơn vị quan tâm tạo điều kiện cho cán bộ, công chức tham gia các lớp tập huấn về chuyên môn, nghiệp vụ do các cấp, ngành tổ chức, để nâng cao trình độ chuyên môn, nghiệp vụ cho cán bộ, công chức, viên chức đáp ứng yêu cầu nhiệm vụ được giao.

b) Công tác theo dõi tình hình thi hành pháp luật đối với lĩnh vực trọng tâm

Để triển khai thực hiện thi hành pháp luật trong lĩnh vực trọng tâm, UBND huyện đã ban hành Kế hoạch số 22/KH-UBND ngày 12/02/2022 của UBND huyện Tủa Chùa về theo dõi tình hình thi hành pháp luật trong lĩnh vực trọng tâm, liên ngành năm 2022 trên địa bàn huyện Tủa Chùa.

Việc bảo đảm các điều kiện cho thi hành pháp luật đã được các cấp chính quyền quan tâm bảo đảm đáp ứng yêu cầu nhiệm vụ thi hành pháp luật.

1.3. Sáng kiến, giải pháp mới trong lĩnh vực cải cách thể chế

Sáng kiến 1: Giải pháp phổ biến giáo dục pháp luật cho cán bộ, công chức và nhân dân trên địa bàn xã Mường Đun.

- Tác giả sáng kiến: Lò Thị Châm - Công chức Tư pháp - Hộ tịch xã Mường Đun.

- Tính mới: tạo cơ chế phối hợp giữa cán bộ phụ trách Tư pháp với các cấp, các ngành của địa phương; xây dựng các tiêu chí đánh giá thành tích đối với các ngành đoàn thể, các đơn vị; đa dạng hóa các hình thức phổ biến, giáo dục pháp luật, triển khai trên diện rộng những hình thức mới cho cán bộ, công chức và nhân dân trên địa bàn xã.

- Phạm vi ảnh hưởng: Được UBND huyện Tủa Chùa công nhận phạm vi ảnh hưởng cấp huyện tại Quyết định số 3269/QĐ-CT ngày 30/12/2021 về việc

công nhận phạm vi ảnh hưởng cấp huyện của sáng kiến (giải pháp), đề tài nghiên cứu khoa học năm 2021.

- Tính hiệu quả về lợi ích xã hội: Phổ biến, giáo dục pháp luật góp phần nâng cao ý thức pháp luật, văn hóa pháp lý của mọi thành viên trong xã hội. Trong giai đoạn hiện nay, vấn đề củng cố, tăng cường pháp chế xã hội chủ nghĩa ở nước ta đang là một vấn đề cấp thiết, để nâng cao hiệu lực, hiệu quả quản lý Nhà nước, quản lý xã hội, thực hiện Nhà nước quản lý bằng pháp luật, mở rộng dân chủ xã hội chủ nghĩa, phát huy quyền làm chủ của nhân dân lao động, mọi công dân dựa vào đó mà tổ chức, hoạt động và phát triển. Phổ biến, giáo dục pháp luật góp phần đem lại cho mọi người có trí thức pháp luật, xây dựng tình cảm pháp luật đúng đắn và có hành vi hợp pháp, biết sử dụng pháp luật làm phương tiện để bảo vệ quyền và lợi ích hợp pháp của mình, tạo điều kiện thuận lợi cho quá trình quản lý Nhà nước, quản lý xã hội,

Sáng kiến 2: Giải pháp nâng cao hiệu quả công tác phổ biến, giáo dục pháp luật trên địa bàn xã Mường Báng.

- Tác giả sáng kiến: Mào Văn Ánh, Lò Văn Phanh, Mào Văn Lợi – UBND xã Mường Báng.

- Tính mới: kết hợp việc phổ biến, giáo dục pháp luật với trợ giúp pháp lý và tư vấn pháp luật; phổ biến, giáo dục pháp luật bằng tiếng Việt kết hợp với tiếng dân tộc thiểu số, đặc biệt là Tiếng Mông, Tiếng Thái.

- Phạm vi ảnh hưởng: Được UBND huyện Tủa Chùa công nhận phạm vi ảnh hưởng cấp huyện tại Quyết định số 3269/QĐ-CT ngày 30/12/2021 về việc công nhận phạm vi ảnh hưởng cấp huyện của sáng kiến (giải pháp), đề tài nghiên cứu khoa học năm 2021.

- Tính hiệu quả về lợi ích xã hội: góp phần nâng cao hiệu lực, hiệu quả quản lý Nhà nước, quản lý xã hội; tiết kiệm được kinh phí tổ chức các hội nghị phổ biến, giáo dục pháp luật; tiết kiệm chi phí đi lại, đặc biệt là chi phí thuê tư vấn, thuê luật sư; tạo được niềm tin của người dân vào pháp luật; tạo ra khả năng cho việc giáo dục chính trị, tư tưởng; nâng cao ý thức và tích cực tham gia của mọi tầng lớp nhân dân trong việc bảo vệ Hiến pháp, pháp luật; kéo giảm các vụ vi phạm pháp luật hình sự, hành chính, tư pháp, hộ tịch...

1.4. Những tồn tại, hạn chế

- Tồn tại, hạn chế

Một số cơ quan, đơn vị trong công tác tự kiểm tra, rà soát văn bản QPPL có lúc, có nơi chưa thường xuyên. Từ đó, chưa kịp thời phát hiện những nội dung mâu thuẫn, chồng chéo, không còn phù hợp với văn bản của cơ quan Nhà nước cấp trên.

Công tác tuyên truyền phổ biến giáo dục pháp luật có lúc, có nơi chưa hiệu quả; chất lượng tuyên truyền của đội ngũ báo cáo viên, tuyên truyền viên còn hạn chế chưa đáp ứng được nhu cầu trợ giúp pháp lý của Nhân dân.

- Nguyên nhân:

Đội ngũ làm công tác kiểm tra, rà soát văn bản của các cơ quan, đơn vị trên địa bàn huyện chưa được tập huấn, bồi dưỡng chuyên sâu về nghiệp vụ, kỹ năng xây dựng ban hành văn bản QPPL.

Do ảnh hưởng bùng phát của dịch Covid-19 diễn biến trên diện rộng dẫn đến một số hoạt động công tác tuyên truyền PBGDPL triển khai chậm. Kinh phí bảo đảm cho công tác phổ biến, giáo dục pháp luật, hòa giải ở cơ sở còn hạn hẹp chưa đáp ứng được nhu cầu.

- Giải pháp chung: Tiếp tục triển khai thực hiện các nhiệm vụ thực hiện trong các Kế hoạch về về kiểm tra, xử lý và rà soát, hệ thống hóa văn bản quy phạm pháp luật; về theo dõi tình hình thi hành pháp luật; theo dõi tình hình thi hành pháp luật trong lĩnh vực trọng tâm, liên ngành năm 2022 trên địa bàn huyện Tủa Chùa.

- Giải pháp riêng:

Tăng cường kiểm tra, đôn đốc các cơ quan, đơn vị tiếp tục triển khai thực hiện các chương trình, kế hoạch về công tác tư pháp năm 2022. Tổ chức tập huấn, bồi dưỡng nghiệp vụ kỹ năng xây dựng và ban hành văn bản QPPL.

Thường xuyên kiểm tra, rà soát, hệ thống hoá văn bản QPPL do các cấp chính quyền địa phương ban hành, nhằm kịp thời chỉ đạo sửa đổi, bổ sung, thay thế, bãi bỏ hoặc huỷ bỏ những nội dung không còn phù hợp với pháp luật và tình hình thực tế của địa phương.

- Mục tiêu khắc phục tồn tại: Xây dựng, ban hành văn bản QPPL theo đúng quy định của pháp luật; tổ chức kiểm tra, xử lý và rà soát, hệ thống hóa văn bản QPPL trên địa bàn huyện; nâng cao chất lượng đội ngũ báo cáo viên, tuyên truyền viên đáp ứng yêu cầu nhiệm vụ được giao.

- Đánh giá kết quả sau khi triển khai các giải pháp trước đó: Sau khi triển khai các giải pháp, các cơ quan, đơn vị, UBND cấp xã đã đảm bảo công tác tự kiểm tra, rà soát văn bản QPPL.

- So sánh kết quả với thời điểm báo cáo trước đó: Công tác theo dõi tình hình thi hành pháp luật đối với lĩnh vực trọng tâm đã được các cấp chính quyền quan tâm bảo đảm đáp ứng yêu cầu nhiệm vụ thi hành pháp luật.

- Giải pháp mới cụ thể đối với từng nhiệm vụ hoặc giải pháp giữ vững, nâng cao kết quả: Cán bộ, công chức tham mưu công tác CCHC được thường xuyên tập huấn, trao đổi kinh nghiệm giữa các cơ quan, đơn vị, các huyện trên địa bàn tỉnh Điện Biên.

- Trách nhiệm của tập thể và cá nhân

Chỉ đạo Phòng Tư pháp huyện phối hợp chặt chẽ với cơ quan, đơn vị tham mưu giúp UBND huyện về thẩm định các văn bản QPPL trên địa bàn huyện.

Nâng cao trách nhiệm của người đứng đầu cơ quan, đơn vị, UBND cấp xã trong việc thực hiện các nhiệm vụ CCHC.

1.5. Đánh giá chung công tác cải cách thể chế

Công tác cải cách thể chế trên địa bàn huyện Tủa Chùa tiếp tục được đẩy mạnh, công tác xây dựng và ban hành văn bản quy phạm pháp luật trên địa bàn huyện ngày càng được quan tâm, các văn bản quy phạm pháp luật được ban hành tuân thủ chặt chẽ về trình tự, thủ tục theo quy định của pháp luật, từ khâu xây dựng dự thảo, tổ chức lấy ý kiến góp ý của các cơ quan, đơn vị liên quan. Việc bảo đảm các điều kiện cho thi hành pháp luật đã được các cấp chính quyền quan tâm bảo đảm đáp ứng yêu cầu nhiệm vụ thi hành pháp luật trên địa bàn huyện Tủa Chùa.

2. Cải cách thủ tục hành chính

Thủ trưởng các cơ quan, đơn vị, Chủ tịch UBND các xã, thị trấn nghiêm túc thực hiện Kế hoạch số 86/KH-UBND về triển khai thực hiện Chỉ thị số 13/CT-TTg ngày 10/6/2015 của Thủ tướng Chính phủ về việc tăng cường trách nhiệm của người đứng đầu cơ quan hành chính nhà nước các cấp trong công tác cải cách TTHC trên địa bàn huyện Tủa Chùa.

c) Công khai TTHC

* Tính đến ngày 13/6/2022, tổng số thủ tục hành chính đang thực hiện trên địa bàn huyện là 455 thủ tục, trong đó:

- 298 TTHC thuộc thẩm quyền giải quyết của cấp huyện;
- 157 TTHC thuộc thẩm quyền giải quyết của cấp xã.

Trên cơ sở Kế hoạch số 4449/KH-UBND ngày 31/12/2021 của UBND tỉnh Điện Biên về kiểm soát thủ tục hành chính, triển khai cơ chế một cửa, một cửa liên thông và thực hiện thủ tục hành chính trên môi trường điện tử năm 2022 trên địa bàn tỉnh Điện Biên; Công văn số 141/UBND-KSTT ngày 17/01/2022 của UBND tỉnh Điện Biên về việc tăng cường chỉ đạo, triển khai thực hiện công tác kiểm soát TTHC, triển khai cơ chế một cửa, một cửa liên thông và thực hiện TTHC trên môi trường điện tử, UBND huyện đã ban hành Kế hoạch số 214/KH-UBND ngày 31/12/2021 về kiểm soát TTHC năm 2022 trên địa bàn huyện Tủa Chùa. Thực hiện Kế hoạch của UBND huyện, các cơ quan, đơn vị trên địa bàn huyện đã tổ chức triển khai rà soát, đánh giá các TTHC thuộc thẩm quyền tham mưu, giải quyết. Trong 6 tháng đầu năm 2022, không có cơ quan, đơn vị trên địa bàn huyện đề nghị, kiến nghị cơ quan, người có thẩm quyền xem xét, quyết định việc sửa đổi, bổ sung, thay thế hoặc bãi bỏ những quy định về TTHC không cần thiết, không hợp lý.

Kết quả giải quyết TTHC: Từ 14/12/2021 đến 13/6/2022 đã tiếp nhận tổng 3.471 hồ sơ; tổng hồ sơ đã giải quyết 3.354 hồ sơ, trước hạn 3.337; đúng hạn 0 hồ sơ, trễ hạn 17 hồ sơ trong đó:

- Cấp huyện: Tiếp nhận 1.706 hồ sơ (tổng số hồ sơ đã giải quyết là: 1.589 hồ sơ; trước hạn: 1.588 hồ sơ; đúng hạn: 0 hồ sơ; trễ hạn 01 hồ sơ của Trung tâm Quản lý đất đai). Trực tuyến 642 hồ sơ; trực tiếp 1.009 hồ sơ, kỳ trước chuyển qua 55 hồ sơ.

- Cấp xã: Tiếp nhận 1.765 hồ sơ (tổng số hồ sơ đã giải quyết là: 1.765 hồ sơ; trước hạn: 1.749 hồ sơ; đúng hạn: 0 hồ sơ; trễ hạn 16 hồ sơ (trong đó: UBND xã Huổi Sớ 12 hồ sơ, UBND xã Trung Thu 03 hồ sơ, UBND xã Xá Nhè 01 hồ sơ). Trực tuyến 1.574 hồ sơ; trực tiếp 190 hồ sơ, kỳ trước chuyển qua 01 hồ sơ.

Từ 14/12/2021 đến 13/6/2022, UBND huyện Tủa Chùa chưa nhận được ý kiến phản ánh của người dân và doanh nghiệp liên quan đến quy định hành chính thuộc thẩm quyền giải quyết của huyện; cũng như phản ánh về thái độ trong việc thực thi công vụ của cán bộ, công chức tham gia giải quyết TTHC.

Thực hiện theo Quyết định số 391/QĐ-CT ngày 17/3/2022 của Chủ tịch UBND huyện Tủa Chùa về việc giao nhiệm vụ tiếp nhận và trả kết quả giải quyết thủ tục hành chính tại Bộ phận Tiếp nhận và trả kết quả thuộc Văn phòng HĐND&UBND huyện. UBND huyện bố trí 02 công chức, viên chức thường trực, 12 công chức, viên chức của các cơ quan chuyên môn huyện làm nhiệm vụ tiếp nhận và trả hồ sơ, đồng thời ưu tiên bố trí trang thiết bị làm việc để cán bộ, công chức, viên chức thực hiện nhiệm vụ³. Trong 6 tháng đầu năm 2022, 100% TTHC (được quy định giải quyết tại bộ phận tiếp nhận và trả kết quả) thuộc thẩm quyền giải quyết của UBND huyện được tiếp nhận và trả kết quả tại Bộ phận tiếp nhận và trả kết quả của huyện.

Đến nay, 100% các đơn vị xã, thị trấn trên địa bàn huyện đã bố trí phòng làm việc, trang thiết bị, nhân sự làm việc tại Bộ phận tiếp nhận và trả kết quả. Thực hiện tiếp nhận và giải quyết 100% TTHC thuộc thẩm quyền giải quyết của UBND cấp xã. Trong 6 tháng đầu năm 2022, 100% hồ sơ giải quyết TTHC được giải quyết theo đúng quy định.

2.2. Sáng kiến, giải pháp mới trong lĩnh vực cải cách TTHC

Sáng kiến 1: Một số giải pháp góp phần nâng cao hiệu quả công tác cải cách thủ tục hành chính tại UBND các xã trên địa bàn huyện Tủa Chùa, tỉnh Điện Biên.

- Tác giả sáng kiến: Hoàng Hải Giang - Phòng Nội vụ huyện Tủa Chùa.

- Tính mới: Nâng cao được nhận thức và trách nhiệm của cán bộ công chức, nhân viên về cải cách thủ tục hành chính. Làm tốt cải cách thủ tục hành chính sẽ giúp tăng cường kỷ luật, kỷ cương hành chính; mang lại niềm tin cho nhân dân và cộng đồng. Cải cách thật sự hiệu quả sẽ dễ đi vào cuộc sống, giảm thiểu gánh nặng, khó khăn cho người dân, tạo được niềm tin của người dân đối với chính quyền các xã trên địa bàn huyện Tủa Chùa, tỉnh Điện Biên. Đề tài dễ áp dụng, dễ thực hiện đối với mọi đối tượng, mọi nơi không đòi hỏi kinh phí tốn kém. Khai thác tốt năng lực của từng cán bộ công chức, nhân viên sẽ đạt hiệu quả cao.

- Phạm vi ảnh hưởng: Được UBND huyện Tủa Chùa công nhận phạm vi ảnh hưởng cấp huyện tại Quyết định số 3269/QĐ-CT ngày 30/12/2021 về việc

³ Cơ sở vật chất được đầu tư theo hướng hiện đại: có tương đối đầy đủ máy tính, máy in, máy photocopy, máy quét, camera giám sát; bàn ghế làm việc, bàn ghế chờ cho người dân...

công nhận phạm vi ảnh hưởng cấp huyện của sáng kiến (giải pháp), đề tài nghiên cứu khoa học năm 2021.

- Tính hiệu quả về lợi ích xã hội: Góp phần nâng cao trình độ nhận thức của lực lượng cán bộ công chức về cải cách thủ tục hành chính; công tác quản lý hành chính của đơn vị thật sự dân chủ, trong sạch, vững mạnh, chuyên nghiệp. Nâng cao tinh thần đoàn kết, thống nhất hợp tác cộng đồng trách nhiệm trong tất cả cán bộ, công chức, nhân viên trong khối ủy ban. Thực hiện có hiệu quả công tác phối hợp tổ chức hoạt động giữa các ngành, đoàn thể khối ủy ban cũng như trình độ quản lý, chỉ đạo, điều hành hoạt động của lãnh đạo UBND xã. Sau khi triển khai áp dụng, đến nay hầu hết các cán bộ chuyên môn ủy ban đều có đủ năng lực chuyên môn, quản lý, điều hành, giải quyết công việc; xây dựng nội bộ đoàn kết, tạo được niềm tin đối với người dân. Tiết kiệm không nhỏ về thời gian, công sức, chi phí tốn kém không đáng có của cán bộ công chức, nhân viên cũng như của quần chúng nhân dân. Kết quả rõ rệt nhất là mọi hoạt động của ủy ban đều thông suốt, đảm bảo dân chủ, công khai, minh bạch. Công tác chỉ đạo điều hành của Thường trực Đảng ủy - UBND xã hợp lý, phù hợp năng lực, tạo điều kiện thuận lợi cho các tổ chức, cá nhân hoàn thành tốt nhiệm vụ; công tác báo cáo, thống kê của ủy ban được thực hiện đầy đủ, kịp thời chính xác đáp ứng tốt theo yêu cầu của cấp trên và góp phần giải quyết TTHC thuận tiện cho người dân, doanh nghiệp.

Sáng kiến 2: Giải pháp nâng cao hiệu quả thực hiện cải cách hành chính theo cơ chế một cửa, một cửa liên thông tại UBND xã Trung Thu.

- Tác giả sáng kiến: Thào A Phình - Công chức Văn phòng - Thống kê xã Trung Thu.

- Tính mới: Nâng cao hiệu quả thực hiện cải cách hành chính theo cơ chế một cửa, một cửa liên thông tại UBND xã Trung Thu và các xã có điều kiện nói chung.

- Phạm vi ảnh hưởng: Được UBND huyện Tòa Chùa công nhận phạm vi ảnh hưởng cấp huyện tại Quyết định số 3269/QĐ-CT ngày 30/12/2021 về việc công nhận phạm vi ảnh hưởng cấp huyện của sáng kiến (giải pháp), đề tài nghiên cứu khoa học năm 2021.

- Tính hiệu quả về lợi ích xã hội: Nâng cao hiệu quả thực hiện CCHC theo cơ chế một cửa, một cửa liên thông nhằm góp phần nâng cao chất lượng hoạt động công tác CCHC, qua đó nâng cao hiệu quả công tác lãnh đạo, chỉ đạo của Thường trực HĐND, lãnh đạo UBND xã.

Sáng kiến 3: Giải pháp nâng cao hiệu quả thực hiện cải cách hành chính theo cơ chế một cửa, một cửa liên thông tại UBND xã Xá Nhè.

- Tác giả sáng kiến: Giàng A Dừa - Công chức Văn phòng - Thống kê xã Xá Nhè.

- Tính mới: Nâng cao hiệu quả thực hiện cải cách hành chính theo cơ chế một cửa, một cửa liên thông tại UBND xã Xá Nhè và các xã có điều kiện nói chung.

- Phạm vi ảnh hưởng: Được UBND huyện Tủa Chùa công nhận phạm vi ảnh hưởng cấp huyện tại Quyết định số 3269/QĐ-CT ngày 30/12/2021 về việc công nhận phạm vi ảnh hưởng cấp huyện của sáng kiến (giải pháp), đề tài nghiên cứu khoa học năm 2021.

- Tính hiệu quả về lợi ích xã hội: Nâng cao hiệu quả thực hiện CCHC theo cơ chế một cửa, một cửa liên thông nhằm góp phần nâng cao chất lượng hoạt động công tác CCHC, qua đó nâng cao hiệu quả công tác lãnh đạo, chỉ đạo của Thường trực HĐND, lãnh đạo UBND xã.

Sáng kiến 4: Nâng cao hiệu quả trong việc giải quyết thủ tục hành chính tại bộ phận tiếp nhận và trả kết quả UBND thị trấn Tủa Chùa.

- Tác giả sáng kiến: Phùng Văn Quảng - Phó Chủ tịch UBND thị trấn Tủa Chùa.

- Tính mới: Nâng cao hiệu quả thực hiện cải cách hành chính theo cơ chế một cửa, một cửa liên thông tại UBND thị trấn Tủa Chùa.

- Phạm vi ảnh hưởng: Được UBND huyện Tủa Chùa công nhận phạm vi ảnh hưởng cấp huyện tại Quyết định số 3269/QĐ-CT ngày 30/12/2021 về việc công nhận phạm vi ảnh hưởng cấp huyện của sáng kiến (giải pháp), đề tài nghiên cứu khoa học năm 2021.

- Tính hiệu quả về lợi ích xã hội: Đảm bảo an toàn pháp lý cho các giao dịch hành chính, dân sự, kinh tế nhất là công tác tổ chức nhân sự và góp phần giải quyết TTHC thuận tiện cho người dân, doanh nghiệp.

2.3. Những tồn tại, hạn chế

Kết quả giải quyết TTHC của một số cơ quan, đơn vị, UBND cấp xã còn để hồ sơ trễ hạn (Trung tâm Quản lý đất đai huyện 01 hồ sơ, UBND xã Huổi Sớ 12 hồ sơ, UBND xã Trung Thu 03 hồ sơ, UBND xã Xá Nhè 01 hồ sơ).

Việc tổ chức chấm điểm kết quả giải quyết TTHC đối với cấp xã chưa đảm bảo theo đúng Quyết định số 1187/QĐ-UBND ngày 13/11/2019 của UBND tỉnh Điện Biên.

- Nguyên nhân: Do công tác chỉ đạo, điều hành có lúc, có nơi chưa thường xuyên, quyết liệt.

- Giải pháp chung: Tiếp tục chỉ đạo các cơ quan chuyên môn, UBND các xã, thị trấn triển khai, thực hiện nghiêm túc các văn bản, chỉ đạo điều hành về công tác kiểm soát TTHC.

- Giải pháp riêng:

Đối với các đơn vị để xảy ra quá hạn trong giải quyết thủ tục hành chính làm báo cáo giải trình và chịu trách nhiệm trước Chủ tịch UBND huyện và Ban Chỉ đạo cải cách hành chính, đồng thời làm căn cứ để đánh giá phân trách nhiệm của người đứng đầu cơ quan, đơn vị cuối năm.

Thường xuyên rà soát, cập nhật, công khai kịp thời các thủ tục hành chính mới ban hành hoặc thủ tục hành chính được sửa đổi, bổ sung, nhất là các thủ tục

hành chính liên quan trực tiếp đến người dân, doanh nghiệp, bảo đảm sự thống nhất, đồng bộ trong áp dụng thủ tục hành chính.

Niêm yết, công khai đầy đủ địa chỉ, số điện thoại, hộp thư của cơ quan có thẩm quyền thực hiện tiếp nhận, xử lý phản ánh kiến nghị của cá nhân, tổ chức.

- Mục tiêu khắc phục tồn tại: Kiểm tra, đánh giá việc tổ chức chấm điểm kết quả giải quyết TTHC cấp xã.

- Đánh giá kết quả sau khi triển khai các giải pháp trước đó: Sau khi triển khai các giải pháp, các cơ quan, đơn vị, UBND cấp xã đã đảm bảo công tác tự kiểm tra, rà soát văn bản QPPL.

- So sánh kết quả với thời điểm báo cáo trước đó: Kết quả giải quyết TTHC 6 tháng đã giải quyết được số lượng lớn hồ sơ trước hạn, nhưng còn để một số hồ sơ trễ hạn so với quý I năm 2022.

- Giải pháp mới cụ thể đối với từng nhiệm vụ hoặc giải pháp giữ vững, nâng cao kết quả: Cán bộ, công chức tham mưu công tác CCHC được thường xuyên tập huấn, trao đổi kinh nghiệm giữa các cơ quan, đơn vị, các huyện trên địa bàn tỉnh Điện Biên.

- Trách nhiệm của tập thể và cá nhân

Chỉ đạo thường xuyên rà soát, cập nhật, công khai kịp thời các thủ tục hành chính mới ban hành hoặc thủ tục hành chính được sửa đổi, bổ sung, nhất là các thủ tục hành chính liên quan trực tiếp đến người dân, doanh nghiệp, bảo đảm sự thống nhất, đồng bộ trong áp dụng thủ tục hành chính.

Nâng cao trách nhiệm của người đứng đầu cơ quan, đơn vị, UBND cấp xã trong việc giải quyết TTHC.

Nâng cao trình độ chuyên môn, nghiệp vụ của công chức, viên chức tham gia trực tiếp việc giải quyết TTHC.

2.4. Đánh giá chung công tác cải cách TTHC

Công tác TTHC trên địa bàn huyện Tủa Chùa đã được quan tâm, triển khai đồng bộ; lấy sự hài lòng của người dân, doanh nghiệp lên hàng đầu.

3. Cải cách tổ chức bộ máy hành chính nhà nước

3.1. Rà soát về vị trí, chức năng, nhiệm vụ, quyền hạn, cơ cấu tổ chức, biên chế của cơ quan, đơn vị

Căn cứ Quyết định số 3250/QĐ-UBND ngày 15/12/2021 của UBND tỉnh Điện Biên về việc giao biên chế công chức trong các cơ quan của HĐND, UBND cấp tỉnh, cấp huyện năm 2022; Quyết định số 3251/QĐ-UBND ngày 15/12/2021 của UBND tỉnh Điện Biên về việc giao số lượng người làm việc trong các đơn vị sự nghiệp công lập; giao số lượng người làm việc cho các hội có tính chất đặc thù; giao chỉ tiêu hợp đồng lao động theo Nghị định số 68/2000/NĐ-CP của Chính phủ cho các cơ quan đơn vị năm 2022. UBND huyện đã ban hành Quyết định số 2482/QĐ-UBND ngày 23/12/2021 về việc giao biên chế công chức cho các cơ quan chuyên môn thuộc UBND huyện năm 2022;

Quyết định số 2509/QĐ-UBND ngày 24/12/2021 về việc giao số lượng người làm việc trong các đơn vị sự nghiệp công lập; chỉ tiêu hợp đồng lao động theo Nghị định số 68/2000/NĐ-CP của Chính phủ cho các cơ quan, đơn vị thuộc quản lý của UBND huyện Tòa Chùa năm 2022. Căn cứ Quyết định giao, các cơ quan, đơn vị đã tổ chức thực hiện biên chế, số lượng người làm việc, hợp đồng theo đúng chỉ tiêu được giao năm 2022.

Tính đến ngày 13/6/2022, toàn huyện có 13 cơ quan chuyên môn và 42 đơn vị sự nghiệp (37 đơn vị sự nghiệp giáo dục và đào tạo, 05 đơn vị sự nghiệp khác); biên chế công chức, số lượng người làm việc và hợp đồng lao động: 1.312 người, trong đó: công chức 91 người; Viên chức sự nghiệp 1.149 người (sự nghiệp Giáo dục và Đào tạo: 1.063; sự nghiệp khác: 86); Hợp đồng theo Nghị định 68/2000/NĐ-CP: 72 người.

- Tổng số biên chế công chức, số lượng người làm việc, hợp đồng lao động được giao: 1.362 biên chế.

- Tổng số công chức, người làm việc, hợp đồng lao động có mặt tại thời điểm báo cáo: 1.312 người.

- Kết quả thực hiện tinh giản biên chế trong kỳ: Giảm 192 người trên tổng số 1.740 người.

- Tỷ lệ phần trăm biên chế đã tinh giản so với năm 2015: 10,9%.

3.2. Về thực hiện phân cấp quản lý

Tiếp tục thực hiện các Quy định phân cấp đảm bảo tính hiệu lực, hiệu quả về công tác Quản lý nhà nước trên địa bàn huyện theo Quyết định số 04/2010/QĐ-UBND ngày 31/5/2010 của Ủy ban nhân dân tỉnh Điện Biên về việc ban hành Quy định về việc phân cấp quản lý tổ chức bộ máy biên chế, cán bộ, công chức, viên chức nhà nước trên địa bàn tỉnh Điện Biên trong đó đã xác định được các nội dung phân cấp cần thực hiện và trách nhiệm của cơ quan, đơn vị thực hiện phân cấp quản lý đúng đầu.

3.3. Sáng kiến, giải pháp mới trong lĩnh vực cải cách tổ chức bộ máy hành chính nhà nước

Từ 14/12/2021 đến 13/6/2022, UBND huyện Tòa Chùa chưa nhận được sáng kiến, giải pháp mới trong lĩnh vực cải cách tổ chức bộ máy do các cá nhân đang trong quá trình tìm hiểu và xây dựng đề tài sáng kiến.

3.4. Những tồn tại, hạn chế

Hiện tại Phòng Dân tộc, Phòng Văn hóa - Thông tin và Phòng Tư pháp có 02 công chức lãnh đạo, quản lý và 01 chuyên viên; Văn phòng HĐND&UBND thừa 01 Phó Chánh Văn phòng so với quy định tại Công văn số 67/UBND-NC ngày 10/01/2022 của UBND tỉnh Điện Biên về việc kiện toàn tổ chức bộ máy và chức năng, nhiệm vụ, quyền hạn các cơ quan chuyên môn thuộc UBND cấp huyện theo Nghị định số 108/2020/NĐ-CP. Số lượng viên chức giáo dục (giáo viên) làm việc trong các đơn vị trường học còn thiếu, chưa đáp ứng được so với quy mô trường, lớp hiện nay.

- Nguyên nhân: Số lượng biên chế hàng năm tỉnh giao không tăng nên chưa sắp xếp kịp thời đối với 04 đơn vị; số lượng viên chức giáo dục và đào tạo được tuyển dụng, tiếp nhận chưa đáp ứng được so với quy mô, trường lớp, học sinh hiện nay và số giáo viên hàng năm thường xuyên biến động do chuyển công tác, nghỉ hưu...tương đối lớn.

- Giải pháp chung: Đào tạo, bồi dưỡng viên chức sự nghiệp giáo dục phụ trách nhiều công việc.

- Giải pháp riêng:

Căn cứ chức năng, nhiệm vụ của từng cơ quan chuyên môn, biên chế được UBND tỉnh giao hằng năm, UBND huyện sẽ sắp xếp, bố trí số lượng công chức, số lượng cấp phó của các cơ quan theo đúng quy định của Nghị định số 108/2020/NĐ-CP ngày 14/9/2020 của Chính phủ và Công văn số 67/UBND-NC ngày 10/01/2022 của UBND tỉnh Điện Biên;

Thực hiện hợp đồng giáo viên trong chỉ tiêu biên chế được giao theo Nghị quyết số 102/NQ-CP ngày 03/7/2020 của Chính phủ về giải pháp đối với biên chế sự nghiệp giáo dục và y tế. Đồng thời đề nghị UBND tỉnh, Sở Nội vụ giao đủ số lượng giáo viên còn thiếu so với định mức quy định để tổ chức tuyển dụng bổ sung cho các cơ sở giáo dục.

- Mục tiêu khắc phục tồn tại: Kiện toàn lại tổ chức bộ máy của các phòng, ban thuộc UBND huyện đảm bảo đúng quy định.

- Đánh giá kết quả sau khi triển khai các giải pháp trước đó: Kết quả tinh giản biên chế được đảm bảo theo quy định pháp luật.

- So sánh kết quả với thời điểm báo cáo trước đó: Kết quả tinh giản biên chế được đảm bảo theo quy định pháp luật.

- Giải pháp mới cụ thể đối với từng nhiệm vụ hoặc giải pháp giữ vững, nâng cao kết quả: Cán bộ, công chức tham mưu công tác CCHC được thường xuyên tập huấn, trao đổi kinh nghiệm giữa các cơ quan, đơn vị, các huyện trên địa bàn tỉnh Điện Biên.

- Trách nhiệm của tập thể và cá nhân

Nâng cao vai trò của cơ quan tham mưu giúp UBND huyện kiện toàn tổ chức bộ máy của các cơ quan chuyên môn thuộc UBND huyện.

Nâng cao trách nhiệm của người đứng đầu cơ quan, đơn vị, UBND cấp xã trong cải cách tổ chức bộ máy.

3.6. Đánh giá chung công tác cải cách tổ chức bộ máy hành chính nhà nước

Công tác cải cách tổ chức bộ máy, kết quả tinh giản biên chế đảm bảo theo quy định của pháp luật.

4. Cải cải chế độ công vụ

4.1. Tình hình xây dựng và mức độ thực hiện cơ cấu công chức, viên chức theo vị trí việc làm

- Cấp huyện: Việc xây dựng, quản lý, sử dụng biên chế công chức, số lượng người làm việc trong đơn vị sự công lập theo vị trí việc làm được thực hiện nghiêm túc, đúng quy định. UBND huyện căn cứ tình hình thực tế của địa phương, căn cứ Đề án cơ cấu đội ngũ cán bộ, công chức, viên chức, kế hoạch tinh giản biên chế tổ chức xây dựng Kế hoạch biên chế, số lượng người làm việc, trình cấp có thẩm quyền phê duyệt. Sau khi có quyết định giao biên chế của UBND tỉnh, UBND huyện báo cáo xin chủ trương của Huyện ủy và quyết định giao biên chế cụ thể cho các cơ quan, đơn vị thuộc quản lý theo đúng quy định.

- Cấp xã:

Tính đến ngày 13/6/2022, số lượng cán bộ, công chức cấp xã trên địa bàn huyện: 232 người, trong đó cán bộ: 124 người; công chức; 108 người. Số lượng CBCC, người hoạt động không chuyên trách cấp xã hiện nay trên địa bàn huyện đang thực hiện đảm bảo theo Nghị định số 92/2009/NĐ-CP ngày 22/10/2009 của Chính phủ về chức danh, số lượng một số chế độ, chính sách đối với cán bộ, công chức ở xã, phường, thị trấn và những người hoạt động không chuyên trách ở cấp xã; Quyết định số 33/2019/QĐ-UBND ngày 27/9/2019 của UBND tỉnh Điện Biên giao số lượng cán bộ, công chức cấp xã và quy định số lượng, chức danh, mức phụ cấp đối với người hoạt động không chuyên trách ở cấp xã, thôn, bản, tổ dân phố; mức khoán kinh phí hoạt động của các tổ chức chính trị - xã hội ở cấp xã; mức bồi dưỡng người trực tiếp tham gia công việc của thôn, bản, tổ dân phố trên địa bàn tỉnh Điện Biên;

Vị trí việc làm đối với cán bộ cấp xã được thực hiện theo tiêu chuẩn quy định tại Quyết định số 04/2004/QĐ-BNV ngày 16/01/2004 của Bộ Nội vụ về việc ban hành quy định tiêu chuẩn cụ thể đối với cán bộ công chức xã, phường, thị trấn; Vị trí việc làm đối với các chức danh công chức cấp xã được thực hiện đảm bảo đúng theo quy định theo Thông tư số 13/2019/TT-BNV ngày 06/11/2019 của Bộ Nội vụ về hướng dẫn quy định về cán bộ, công chức cấp xã và người hoạt động không chuyên trách ở cấp xã, ở thôn, bản, tổ dân phố.

4.2. Thực hiện các quy định về tuyển dụng công chức, viên chức

- Cấp huyện: Công tác tuyển dụng công chức cấp huyện, cấp xã, viên chức các đơn vị sự nghiệp đã được UBND huyện thực hiện theo đúng thẩm quyền, quá trình tuyển dụng công khai, minh bạch, đúng quy định. Việc thực hiện công tác tuyển dụng dựa trên biên chế, số lượng người làm việc đã được cơ quan có thẩm quyền giao gắn vị trí việc làm, ngành nghề từ đó tuyển dụng được người có trình độ chuyên môn phù hợp với vị trí việc làm.

- Cấp xã:

Để bố trí số lượng công chức chuyên môn, tạo nguồn cán bộ có trình độ cho các xã, thị trấn trên địa bàn huyện, nhằm đảm bảo thực hiện tốt các nhiệm vụ chuyên môn tại các xã, thị trấn trên địa bàn huyện đối với các vị trí việc làm hiện còn đang thiếu tại các xã, thị trấn. Ngày 24/12/2021, UBND huyện đã xây dựng Phương án tuyển dụng công chức cấp xã huyện Tủa Chùa. Ngày 17/02/2022, Sở Nội vụ tỉnh Điện Biên đã ban hành Quyết định số 1404/QĐ-

SNV về việc phê duyệt phương án tuyển dụng công chức cấp xã thuộc huyện Tủa Chùa năm 2022. UBND huyện đã chỉ đạo Phòng Nội vụ huyện là đơn vị trực tiếp tham mưu phối hợp với các cơ quan đơn vị có liên quan, thực hiện tuyển dụng công chức cấp xã trên địa bàn huyện đảm bảo đúng quy trình theo quy định tại Quyết định số 04/2022/QĐ-UBND ngày 10/01/2022 của UBND tỉnh Điện Biên về ban hành Quy chế tổ chức tuyển dụng công chức xã, phường, thị trấn trên địa bàn tỉnh Điện Biên. Sau khi tiến hành tuyển dụng công chức, UBND huyện đã ban hành các quyết định công nhận kết quả tuyển dụng đối với 13 công chức tại các vị trí việc làm đã được phê duyệt tại Quyết định số 1404/QĐ-SNV của Sở Nội vụ tỉnh Điện Biên. Ngày 09/6/2022, UBND huyện đã ban hành Báo cáo số 300/BC-UBND về công tác tuyển dụng công chức cấp xã trên địa bàn huyện Tủa Chùa và Tờ trình số 96/TTr-UBND ngày 09/6/2022 đề nghị Sở Nội vụ phê duyệt kết quả tuyển dụng công chức cấp xã trên địa bàn huyện Tủa Chùa theo quy định.

4.3. Thực hiện các quy định về bổ nhiệm, bổ nhiệm lại công chức, viên chức lãnh đạo quản lý

Việc bổ nhiệm, bổ nhiệm lại công chức, viên chức lãnh đạo, quản lý và quy trình thực hiện việc bổ nhiệm lãnh đạo, quản lý được UBND huyện thực hiện đảm bảo đúng theo quy định của pháp luật. UBND đã phối hợp với Ban Tổ chức Huyện ủy thực hiện nghiêm túc việc rà soát, đề xuất, tham mưu cho Ban Thường vụ Huyện ủy xây dựng quy hoạch đảm bảo các tiêu chí cơ cấu, số lượng, tiêu chuẩn, điều kiện, về cơ cấu nữ, người dân tộc thiểu số. UBND huyện chú trọng việc nhận xét, đánh giá cán bộ trước khi thực hiện quy trình bổ nhiệm, là một trong những điều kiện quan trọng nhất trong việc xem xét việc bổ nhiệm hay không bổ nhiệm đối với cán bộ, công chức, viên chức. Xem xét kỹ tiêu chuẩn về phẩm chất chính trị, đạo đức lối sống, năng lực, trình độ chuyên môn, nghiệp vụ, lý luận chính trị đối với từng vị trí lãnh đạo, quản lý để việc bổ nhiệm được đảm bảo đúng quy định.

Thực hiện nghiêm túc quy trình bổ nhiệm nhân sự nguồn tại chỗ, nhân sự nguồn từ nơi khác. Các trường hợp bổ nhiệm lại được lấy tín nhiệm trong tập thể cơ quan, đơn vị đảm bảo dân chủ, khách quan, đúng quy trình.

Trước khi thực hiện bổ nhiệm cán bộ theo thẩm quyền, UBND huyện xin chủ trương của Thường trực Huyện ủy, Ban Thường vụ Huyện ủy theo Quy chế làm việc của Ban Chấp hành Đảng bộ huyện và Quy chế quản lý cán bộ của Ban Thường vụ Huyện ủy. Các chức vụ Trưởng phòng và tương đương UBND huyện đều thực hiện quy trình thống nhất với các sở, ngành, đơn vị liên quan trước khi tiến hành bổ nhiệm. Tất cả các công chức, viên chức được bổ nhiệm đều đáp ứng đầy đủ tiêu chuẩn bổ nhiệm theo quy định.

Kết quả tính tới ngày 13/6/2022, UBND huyện đã thực hiện Điều động 01 Phó Trưởng phòng giữ chức vụ Bí thư đảng ủy cấp xã, Điều động, bổ nhiệm 01 Bí thư đảng ủy xã giữ chức vụ Trưởng phòng, bổ nhiệm 02 Phó Trưởng phòng, bổ nhiệm lại 01 Phó Trưởng phòng và 05 Hiệu trưởng, Phó Hiệu trưởng; điều

động và bổ nhiệm 04 Phó Hiệu trưởng; tuyển dụng 04 công chức, đề nghị tuyển dụng 30 viên chức sự nghiệp giáo dục và đào tạo, thực hiện quy trình kiện toàn lãnh đạo quản lý một số cơ quan đơn vị.

4.4. Thực hiện kỷ cương, kỷ luật hành chính, xử lý kỷ luật công chức, viên chức

Từ 14/12/2021 đến 13/6/2022, không có trường hợp xử lý kỷ luật công chức, viên chức trên địa bàn huyện Tủa Chùa.

4.5. Đào tạo, bồi dưỡng cán bộ, công chức, viên chức

Thực hiện Công văn số 1869/SNV-CCVC ngày 03/11/2021 của Sở Nội vụ tỉnh Điện Biên về việc hướng dẫn xây dựng Kế hoạch đào tạo, bồi dưỡng cán bộ, công chức viên chức năm 2022. Ngày 08/12/2021, UBND huyện Tủa Chùa đã ban hành Kế hoạch số 198/KH-UBND về Đào tạo, bồi dưỡng cán bộ, công chức, viên chức cấp huyện, cấp xã; người hoạt động không chuyên trách cấp xã, thôn, bản, tổ dân phố năm 2022.

Tính đến ngày 13/6/2022, UBND huyện đã ban hành quyết định đồng ý cho đi đào tạo bồi dưỡng về chuyên môn, nghiệp vụ đối với 24 lượt người, trong đó: đào tạo chuyên môn nghiệp vụ: 07 lượt người; bồi dưỡng QLNN chương trình chuyên viên: 15 lượt người; bồi dưỡng chuyên môn nghiệp vụ: 02 lượt người.

Thực hiện tham gia góp ý vào dự thảo Nghị quyết, Quyết định sửa đổi, bổ sung Điều 3 quy định mức chi cho công tác đào tạo, bồi dưỡng cán bộ, công chức, viên chức trên địa bàn tỉnh Điện Biên.

4.6. Chuyển đổi vị trí công tác

Cấp xã: Căn cứ Luật Phòng, chống tham nhũng ngày 20/11/2018; Nghị định số 59/2019/NĐ-CP ngày 01/7/2019 của Chính phủ quy định chi tiết một số điều và biện pháp thi hành Luật phòng, chống tham nhũng; UBND huyện đã xây dựng Phương án số 819/PA-UBND ngày 16/9/2021 về chuyển đổi công tác đối với kế toán các cơ quan chuyên môn, đơn vị sự nghiệp, các xã, thị trấn theo 02 đợt. Đợt I đã thực hiện luân chuyển trong năm 2021. Tháng 02 năm 2022, UBND huyện thực hiện luân chuyển đợt II đối với 06 công chức Tài chính - Kế toán xã trên địa bàn huyện Tủa Chùa.

4.7. Sáng kiến, giải pháp mới trong lĩnh vực cải cách chế độ công vụ

Sáng kiến 1: Nâng cao chất lượng đội ngũ cán bộ, công chức trên địa bàn huyện Tủa Chùa

- Tác giả sáng kiến: Đoàn Xuân Trường, Thào A Phông - Văn phòng HĐND&UBND huyện Tủa Chùa.

- Tính mới: nâng cao hiệu quả công tác cán bộ trên địa bàn huyện Tủa Chùa.

- Phạm vi ảnh hưởng: Được UBND huyện Tủa Chùa công nhận phạm vi ảnh hưởng cấp huyện tại Quyết định số 3269/QĐ-CT ngày 30/12/2021 về việc công nhận phạm vi ảnh hưởng cấp huyện của sáng kiến (giải pháp), đề tài nghiên cứu khoa học năm 2021.

- Tính hiệu quả về lợi ích xã hội: Năm được đặc điểm công tác quản lý phát triển đội ngũ cán bộ, công chức, viên chức, đề xuất và thực thi được các giải pháp khắc phục tình trạng trên, sẽ nâng cao được hiệu quả quản lý phát triển đội ngũ cán bộ, công chức, viên chức trên địa bàn huyện Tủa Chùa góp phần thúc đẩy sự phát triển kinh tế - xã hội, củng cố quốc phòng - an ninh.

Sáng kiến 2: Một số biện pháp nâng cao chất lượng công chức cấp xã trên địa bàn huyện Tủa Chùa

- Tác giả sáng kiến: Phạm Văn Bắc - Phòng Nội vụ huyện Tủa Chùa.

- Tính mới: nâng cao hiệu quả chất lượng đội ngũ cán bộ, công chức cấp xã trên địa bàn huyện Tủa Chùa.

- Phạm vi ảnh hưởng: Được UBND huyện Tủa Chùa công nhận phạm vi ảnh hưởng cấp huyện tại Quyết định số 3269/QĐ-CT ngày 30/12/2021 về việc công nhận phạm vi ảnh hưởng cấp huyện của sáng kiến (giải pháp), đề tài nghiên cứu khoa học năm 2021.

- Tính hiệu quả về lợi ích xã hội: thực hiện thành công Đề án sẽ mang lại hiệu quả trực tiếp đến các xã, thị trấn trong thực hiện nhiệm vụ, góp phần giải quyết TTHC thuận tiện cho người dân, doanh nghiệp.

Sáng kiến 3: Tiếp tục nâng cao chất lượng đội ngũ cán bộ, công chức cấp xã trên địa bàn huyện Tủa Chùa

- Tác giả sáng kiến: Trần Văn Kiên, Mai Quốc Việt - Văn phòng HĐND&UBND huyện Tủa Chùa.

- Tính mới: Nhằm nâng cao hiệu quả chất lượng công chức cấp xã trên địa bàn huyện Tủa Chùa.

- Phạm vi ảnh hưởng: Được UBND huyện Tủa Chùa công nhận phạm vi ảnh hưởng cấp huyện tại Quyết định số 3269/QĐ-CT ngày 30/12/2021 về việc công nhận phạm vi ảnh hưởng cấp huyện của sáng kiến (giải pháp), đề tài nghiên cứu khoa học năm 2021.

- Tính hiệu quả về lợi ích xã hội: nhờ thực hiện đồng bộ các biện pháp mà trong năm 2017,2018 chất lượng công chức cấp xã có sự chuyển biến rõ rệt, góp phần giải quyết TTHC thuận tiện cho người dân, doanh nghiệp.

Sáng kiến 4: Giải pháp nâng cao chất lượng đội ngũ cán bộ, công chức, viên chức huyện Tủa Chùa

- Tác giả sáng kiến: Trần Tiến Dũng - Chuyên viên Ban Tổ chức Huyện ủy Tủa Chùa.

- Tính mới: nâng cao nhận thức của cán bộ quản lý về vấn đề pháp triển đội ngũ cán bộ, công chức, viên chức; các nội dung, hình thức đào tạo, bồi dưỡng phát triển cán bộ, công chức, viên chức được đa dạng hóa.

- Phạm vi ảnh hưởng: Được UBND huyện Tủa Chùa công nhận phạm vi ảnh hưởng cấp huyện tại Quyết định số 3269/QĐ-CT ngày 30/12/2021 về việc

công nhận phạm vi ảnh hưởng cấp huyện của sáng kiến (giải pháp), đề tài nghiên cứu khoa học năm 2021.

- Tính hiệu quả về lợi ích xã hội: chất lượng đội ngũ cán bộ, công chức, viên chức từ huyện đến cơ sở trong toàn huyện từng bước được nâng cao; đáp ứng tốt hơn yêu cầu nhiệm vụ được giao, góp phần giải quyết TTHC thuận tiện cho người dân, doanh nghiệp.

Sáng kiến 5: Giải pháp nâng cao chất lượng đội ngũ cán bộ, công chức xã Mường Đun, huyện Tủa Chùa, tỉnh Điện Biên trong giai đoạn hiện nay

- Tác giả sáng kiến: Hoàng Thị Bích Công chức Văn phòng - Thống kê xã Mường Đun.

- Tính mới: nâng cao hiệu quả chất lượng đội ngũ cán bộ, công chức xã Mường Đun.

- Phạm vi ảnh hưởng: Được UBND huyện Tủa Chùa công nhận phạm vi ảnh hưởng cấp huyện tại Quyết định số 3269/QĐ-CT ngày 30/12/2021 về việc công nhận phạm vi ảnh hưởng cấp huyện của sáng kiến (giải pháp), đề tài nghiên cứu khoa học năm 2021.

- Tính hiệu quả về lợi ích xã hội: chất lượng đội ngũ cán bộ, công chức, xã giảm về số lượng nhưng tăng về chất lượng, góp phần giải quyết TTHC thuận tiện cho người dân, doanh nghiệp.

Sáng kiến 6: Công tác quản lý cán bộ, công chức tại thị trấn Tủa Chùa

- Tác giả sáng kiến: Bùi Văn Thuận - Chủ tịch UBND thị trấn Tủa Chùa

- Tính mới: nâng cao hiệu quả chất lượng đội ngũ cán bộ, công chức thị trấn Tủa Chùa.

- Phạm vi ảnh hưởng: Được UBND huyện Tủa Chùa công nhận phạm vi ảnh hưởng cấp huyện tại Quyết định số 3269/QĐ-CT ngày 30/12/2021 về việc công nhận phạm vi ảnh hưởng cấp huyện của sáng kiến (giải pháp), đề tài nghiên cứu khoa học năm 2021.

- Tính hiệu quả về lợi ích xã hội: nâng cao năng lực công tác của đội ngũ cán bộ, công chức cơ sở, góp phần giải quyết TTHC thuận tiện cho người dân, doanh nghiệp.

Sáng kiến 7: Đánh giá công tác đào tạo, bồi dưỡng cán bộ, công chức cấp xã ở xã Tủa Thàng, huyện Tủa Chùa, tỉnh Điện Biên

- Tác giả sáng kiến: Lò Tùng Lâm - Phó Chủ tịch UBND xã Tủa Thàng.

- Tính mới: đào tạo, đào tạo nâng cao và bồi dưỡng các kỹ năng cho cán bộ, công chức trẻ, phụ nữ.

- Phạm vi ảnh hưởng: Được UBND huyện Tủa Chùa công nhận phạm vi ảnh hưởng cấp huyện tại Quyết định số 3269/QĐ-CT ngày 30/12/2021 về việc công nhận phạm vi ảnh hưởng cấp huyện của sáng kiến (giải pháp), đề tài nghiên cứu khoa học năm 2021.

- Tính hiệu quả về lợi ích xã hội: giúp người quản lý hoạch định chính sách, chỉ đạo và đào tạo, bồi dưỡng cán bộ, công chức cấp xã.

4.8. Những tồn tại, hạn chế

Một số cán bộ, công chức cấp xã chưa đạt chuẩn, đội ngũ cán bộ, công chức đã được đào tạo, bồi dưỡng xong vẫn còn một bộ phận năng lực còn hạn chế.

Viên chức các đơn vị sự nghiệp khác chưa được tham gia dự thi hoặc xét thăng hạng chức danh nghề nghiệp.

- Nguyên nhân: Hiện nay, UBND tỉnh, Sở Nội vụ chưa tổ chức thi hoặc xét thăng hạng chức danh nghề nghiệp đối với viên chức sự nghiệp khác do một số chức viên chức chưa được các bộ, ngành quy định chức danh nghề nghiệp. Công tác đánh giá, phân loại của một số cơ quan, đơn vị chưa thực sự hiệu quả dẫn đến việc thực hiện chính sách tinh giản biên chế đối với một số cán bộ, công chức có năng lực hạn chế, chưa đạt chuẩn vẫn chưa thực hiện được.

Một số cán bộ, công chức cấp xã chưa đạt chuẩn, đội ngũ cán bộ, công chức đã được đào tạo, bồi dưỡng xong vẫn còn một bộ phận năng lực còn hạn chế. Viên chức các đơn vị sự nghiệp khác chưa được tham gia dự thi hoặc xét thăng hạng chức danh nghề nghiệp.

- Giải pháp chung: Thực hiện nghiêm chỉnh xây dựng, quản lý, sử dụng biên chế công chức, số lượng người làm việc trong đơn vị sự công lập theo vị trí việc làm; đảm bảo quy trình tuyển dụng công chức, viên chức.

- Giải pháp riêng:

Tăng cường công tác bồi dưỡng và tự bồi dưỡng của cán bộ, công chức.

Tiếp tục thực hiện nghiêm túc công tác đánh giá, xếp loại cán bộ, công chức hằng năm.

Kiến nghị với các cấp có thẩm quyền trong việc xem xét tổ chức thi hoặc xét thăng hạng chức danh nghề nghiệp viên chức các đơn vị sự nghiệp khác trên địa bàn huyện.

- Mục tiêu khắc phục tồn tại: nâng cao chất lượng đội ngũ cán bộ, công chức cấp xã.

- Đánh giá kết quả sau khi triển khai các giải pháp trước đó: quản lý, sử dụng biên chế công chức, viên chức; điều động, bổ nhiệm, tuyển dụng đảm bảo đúng quy trình, quy định của pháp luật.

- So sánh kết quả với thời điểm báo cáo trước đó: số lượng cán bộ, công chức, viên chức được đào tạo, bồi dưỡng chuyên môn nghiệp vụ được đảm bảo.

- Giải pháp mới cụ thể đối với từng nhiệm vụ hoặc giải pháp giữ vững, nâng cao kết quả: cán bộ, công chức tham mưu công tác CCHC được thường xuyên tập huấn, trao đổi kinh nghiệm giữa các cơ quan, đơn vị, các huyện trên địa bàn tỉnh Điện Biên.

- Trách nhiệm của tập thể và cá nhân

Nâng cao vai trò của cơ quan tham mưu giúp UBND huyện trong cải cách chế độ công vụ.

Nâng cao trách nhiệm của người đứng đầu cơ quan, đơn vị, UBND cấp xã trong cải cách chế độ công vụ.

Nâng cao chất lượng đội ngũ cán bộ, công chức cấp xã.

4.9. Đánh giá chung công tác cải cách chế độ công vụ

Việc xây dựng, quản lý, sử dụng biên chế công chức, số lượng người làm việc trong đơn vị sự công lập theo vị trí việc làm; tuyển dụng, bổ nhiệm, bổ nhiệm lại công chức, viên chức lãnh đạo, quản lý và quy trình thực hiện việc bổ nhiệm lãnh đạo, quản lý được thực hiện nghiêm túc, đúng quy định.

5. Cải cách tài chính công

5.1. Kết quả việc thực hiện các chính sách cải cách về thuế, thu nhập, tiền lương, tiền công và các chính sách an sinh xã hội

- UBND huyện Tủa Chùa thực hiện quản lý, điều hành ngân sách theo Quyết định số 186/QĐ-UBND ngày 26/01/2022 của UBND tỉnh Điện Biên về ban hành quy định về quản lý, điều hành ngân sách địa phương năm 2022.

- Tiếp tục thực hiện các quy định về chính sách tiền lương, thực hiện giao dự toán thu, chi ngân sách năm 2022; trong đó thực hiện tiết kiệm 10% chi thường xuyên (trừ các khoản tiền lương, phụ cấp theo lương, khoản có tính chất lương và các khoản chi cho con người theo chế độ) để thực hiện cải cách tiền lương theo quy định. UBND các xã dành 70% nguồn tăng thu thực hiện của ngân sách xã so với dự toán giao năm 2021 để tạo nguồn cải cách tiền lương trong năm 2022.

- Các cơ quan, đơn vị trên địa bàn huyện sử dụng hiệu quả nguồn tài chính được giao theo chế độ quy định, đúng quy định của Luật Ngân sách nhà nước, Luật phí và lệ phí và các quy định pháp luật liên quan; thực hiện tự chủ, tự chịu trách nhiệm, sử dụng tiết kiệm, có hiệu quả nguồn tài chính trong thực hiện nhiệm vụ được giao.

- Đảm bảo sự công khai, minh bạch, hàng năm UBND huyện thực hiện công khai dự toán ngân sách, quyết toán ngân sách theo đúng quy định.

5.2. Kết quả việc triển khai thực hiện đổi mới cơ chế, chính sách tài chính đối với doanh nghiệp nhà nước (nếu có): Không thực hiện.

5.3. Thực hiện đổi mới cơ chế quản lý đối với cơ quan hành chính và đơn vị sự nghiệp công lập

a) Về thực hiện cơ chế tự chủ theo Nghị định số 130/2005/NĐ-CP ngày 17/2/2005; Nghị định số 117/2013/NĐ-CP

- Trong 6 tháng năm 2022, UBND huyện tiếp tục thực hiện cơ chế tự chủ, tự chịu trách nhiệm về sử dụng biên chế và kinh phí quản lý hành chính tại cơ quan nhà nước theo Nghị định số 130/2005/NĐ-CP ngày 17/10/2005 của Chính phủ quy định chế độ tự chủ, tự chịu trách nhiệm về sử dụng biên chế và kinh phí

quản lý hành chính đối với cơ quan quản lý Nhà nước; Nghị định số 117/2013/NĐ-CP ngày 07/10/2013 của Chính phủ Sửa đổi, bổ sung một số điều của Nghị định số 130/2005/NĐ-CP ngày 17/10/2005 của Chính phủ quy định chế độ tự chủ, tự chịu trách nhiệm về sử dụng biên chế và kinh phí quản lý hành chính đối với các cơ quan nhà nước.

- UBND huyện đã ban hành quyết định số 3293/QĐ-UBND ngày 31/12/2021 về việc phân loại và giao quyền tự chủ, tự chịu trách nhiệm về tài chính đối với đơn vị sự nghiệp công lập thuộc huyện Tòa Chùa giai đoạn 2022-2025. Tổng số đơn vị được giao quyền tự chủ, tự chịu trách nhiệm về tài chính: 44 đơn vị (trong đó: Đơn vị sự nghiệp tự đảm bảo chi thường xuyên và chi đầu tư: 01 đơn vị; Đơn vị sự nghiệp do nhà nước đảm bảo chi thường xuyên: 43 đơn vị). Tất cả các đơn vị được giao tự chủ đều ban hành quy chế chi tiêu nội bộ và quy chế quản lý tài sản công.

b) Thực hiện Nghị định số 60/2021/NĐ-CP ngày 21/6/2021 của Chính phủ quy định cơ chế tự chủ tài chính của đơn vị sự nghiệp công lập

- Đối với các đơn vị sự nghiệp công lập tiếp tục thực hiện nghiêm túc, đúng quy định về cơ chế tự chủ, tự chịu trách nhiệm theo Nghị định số 60/2021/NĐ-CP ngày 21/6/2021 của Chính phủ quy định cơ chế tự chủ tài chính của đơn vị sự nghiệp công lập.

- Các cơ quan, đơn vị đã chủ động trong việc xây dựng quy chế chi tiêu nội bộ, quản lý và sử dụng tài sản công của cơ quan, đơn vị phù hợp và đúng quy định; thực hiện công khai minh bạch về tài chính, thực hành tiết kiệm chống lãng phí về điện, nước, điện thoại, công tác phí, văn phòng phẩm, hội, họp....

Một số cơ quan, đơn vị đã chủ động, sửa đổi, bổ sung xây dựng Quy chế chi tiêu nội bộ; quản lý và sử dụng tài sản công của cơ quan, đơn vị phù hợp và đúng theo quy định, thực hiện công khai, minh bạch về tài chính. Thực hành tiết kiệm chống lãng phí về điện, nước, điện thoại, công tác phí, văn phòng phẩm, khánh tiết, hội họp.

c) Tổ chức thực hiện các kiến nghị sau thanh tra, kiểm tra, kiểm toán nhà nước về tài chính, ngân sách: Hiện tại chưa có Văn bản kiến nghị của Thanh tra, Kiểm toán nhà nước về công tác tài chính, ngân sách.

d) Về việc rà soát, triển khai thực hiện Nghị định số 150/2020/NĐ-CP ngày 25/12/2020 của Chính phủ về chuyển đơn vị sự nghiệp công lập thành công ty cổ phần: UBND huyện đã ban hành Báo cáo số 315/BC-UBND ngày 24/9/2021, qua rà soát trên địa bàn huyện Tòa Chùa không có các đơn vị sự nghiệp công lập có khả năng cổ phần hóa để thành lập công ty cổ phần theo Nghị định số 150/2020/NĐ-CP ngày 25/12/2020 của Chính phủ.

5.4. Sáng kiến, giải pháp mới trong lĩnh vực cải cách tài chính công

Sáng kiến 1: Nâng cao hiệu quả sử dụng vốn của các dự án đầu tư xây dựng cơ bản thuộc nguồn vốn NSNN trên địa bàn huyện Tòa Chùa

- Tác giả sáng kiến: Trần Văn Sơn, Nguyễn Mạnh Thắng, Mùa Trường Minh, Trịnh Minh Quyên - Phòng Tài chính - Kế hoạch huyện Tủa Chùa.

- Tính mới: Nâng cao hiệu quả sử dụng vốn ngân sách nhà nước (NSNN) trong đầu tư xây dựng cơ bản.

- Phạm vi ảnh hưởng: Được UBND huyện Tủa Chùa công nhận phạm vi ảnh hưởng cấp huyện tại Quyết định số 3269/QĐ-CT ngày 30/12/2021 về việc công nhận phạm vi ảnh hưởng cấp huyện của sáng kiến (giải pháp), đề tài nghiên cứu khoa học năm 2021.

- Tính hiệu quả về lợi ích xã hội: Việc áp dụng sáng kiến sẽ góp phần nâng cao hiệu quả vốn ngân sách nhà nước (NSNN) trong đầu tư xây dựng cơ bản; góp phần chống thất thoát, lãng phí trong việc sử dụng vốn đầu tư xây dựng cơ bản, góp phần thuận lợi cho doanh nghiệp, người dân.

Sáng kiến 2: Đẩy nhanh công tác hoàn thiện hồ sơ thanh quyết toán công trình trên địa bàn huyện Tủa Chùa

- Tác giả sáng kiến: Nguyễn Quốc Dũng, Đỗ Xuân Kiên, Đỗ Văn Hà, Lê Đức Kiên - Phòng Tài chính - Kế hoạch huyện Tủa Chùa.

- Tính mới: đẩy nhanh công tác hoàn thiện hồ sơ thanh quyết toán công trình.

- Phạm vi ảnh hưởng: Được UBND huyện Tủa Chùa công nhận phạm vi ảnh hưởng cấp huyện tại Quyết định số 3269/QĐ-CT ngày 30/12/2021 về việc công nhận phạm vi ảnh hưởng cấp huyện của sáng kiến (giải pháp), đề tài nghiên cứu khoa học năm 2021.

- Tính hiệu quả về lợi ích xã hội: thanh quyết toán các dự án nhanh gọn hiệu quả cao, góp phần thuận lợi cho doanh nghiệp, người dân.

Sáng kiến 3: Giải pháp hoàn thiện công tác thu, chi ngân sách Nhà nước trên địa bàn huyện Tủa Chùa

- Tác giả sáng kiến: Phạm Ngọc Điện - Bí thư Đảng ủy thị trấn Tủa Chùa.

- Tính mới: đảm bảo nguồn thu ngân sách cho huyện Tủa Chùa.

- Phạm vi ảnh hưởng: Được UBND huyện Tủa Chùa công nhận phạm vi ảnh hưởng cấp huyện tại Quyết định số 3269/QĐ-CT ngày 30/12/2021 về việc công nhận phạm vi ảnh hưởng cấp huyện của sáng kiến (giải pháp), đề tài nghiên cứu khoa học năm 2021.

- Tính hiệu quả về lợi ích xã hội: đảm bảo nguồn thu ngân sách, đặc biệt là nguồn thu trên địa bàn, hướng tới thu đúng, thu đủ, không bỏ sót nguồn thu.

Sáng kiến 4: Một số kinh nghiệm trong công tác quản lý hồ sơ chứng từ kế toán tại UBND xã Mường Báng, BQL xã Mường Báng

- Tác giả sáng kiến: Vừ Thị Hà - Công chức Tài chính - Kế toán xã Mường Báng.

- Tính mới: nhằm nâng cao chất lượng công tác quản lý hồ sơ chứng từ kế toán tại UBND xã Mường Báng, Ban Quản lý xã Mường Báng; Áp dụng sáng kiến

cùng với ứng dụng công nghệ thông tin giúp công việc đơn giản hóa, việc quản lý số liệu khi cần có thể trích xuất một cách nhanh chóng, chính xác.

- Phạm vi ảnh hưởng: Được UBND huyện Tủa Chùa công nhận phạm vi ảnh hưởng cấp huyện tại Quyết định số 3269/QĐ-CT ngày 30/12/2021 về việc công nhận phạm vi ảnh hưởng cấp huyện của sáng kiến (giải pháp), đề tài nghiên cứu khoa học năm 2021.

- Tính hiệu quả về lợi ích xã hội: dễ dàng thấy rõ được nguồn chi qua việc phân loại chứng từ theo nguồn. Số liệu chặt chẽ, chính xác trên các báo cáo tạo ra nguyên tắc dân chủ, công khai về tài chính trong đơn vị, góp phần thực hiện công khai, minh bạch trong việc quản lý và sử dụng các nguồn vốn; Cung cấp thông tin kịp thời, nhanh chóng, làm cơ sở cho việc phân loại và tổng hợp kế toán khi có yêu cầu, đảm bảo tính thống nhất, chặt chẽ trong hồ sơ chứng từ.

5.5. Những tồn tại, hạn chế

Số lượng các đơn vị tự đảm bảo toàn bộ chi thường xuyên và đảm bảo một phần chi thường xuyên còn thấp, mức độ tự chủ chưa cao; nguồn thu sự nghiệp của các đơn vị còn thấp, chủ yếu vẫn là ngân sách Nhà nước đảm bảo; chưa có bước chuyển biến mang tính đột phá; chưa thực sự đồng bộ về tự chủ, tự chịu trách nhiệm về thực hiện nhiệm vụ, tổ chức bộ máy, biên chế với tự chủ về tài chính.

- Nguyên nhân: Huyện Tủa Chùa là một huyện vùng cao, giao thông đi lại còn khó khăn, kinh tế chưa phát triển nên nguồn thu sự nghiệp còn thấp.

Việc giao kinh phí NSNN cho đơn vị sự nghiệp công lập còn mang tính bình quân, chưa thực sự gắn kết với thực hiện nhiệm vụ được giao.

- Giải pháp chung: tiếp tục thực hiện cơ chế tự chủ, tự chịu trách nhiệm về sử dụng biên chế và kinh phí quản lý hành chính tại cơ quan nhà nước.

- Giải pháp riêng:

Đẩy mạnh tuyên truyền, phổ biến về cơ chế tự chủ của các đơn vị sự nghiệp công lập đối với người đứng đầu, người lao động trong các đơn vị sự nghiệp công lập.

Quy định rõ ràng thẩm quyền và trách nhiệm của người đứng đầu trong quản lý và điều hành đơn vị sự nghiệp, tăng cường giám sát, kiểm tra việc thực hiện thẩm quyền của người đứng đầu đơn vị sự nghiệp công lập.

- Mục tiêu khắc phục tồn tại: Nâng cao nguồn thu sự nghiệp của các đơn vị có thu.

- Đánh giá kết quả sau khi triển khai các giải pháp trước đó: Công tác tuyên truyền, phổ biến về cơ chế tự chủ của các đơn vị sự nghiệp công lập được triển khai đồng bộ trong các đơn vị sự nghiệp công lập.

- So sánh kết quả với thời điểm báo cáo trước đó: Nguồn thu sự nghiệp của các đơn vị có thu còn thấp.

- Giải pháp mới cụ thể đối với từng nhiệm vụ hoặc giải pháp giữ vững, nâng cao kết quả: Phối hợp với Sở Văn hóa, Thể thao và Du lịch tỉnh Điện Biên, Đài Phát thanh - Truyền hình tỉnh Điện Biên quảng bá du lịch huyện Tủa Chùa đến với các tỉnh, cả nước.

- Trách nhiệm của tập thể và cá nhân

Nâng cao vai trò của cơ quan tham mưu giúp UBND huyện trong cải cách tài chính công.

Nâng cao trách nhiệm của người đứng đầu cơ quan, đơn vị, UBND cấp xã trong cải cách tài chính công.

5.6. Đánh giá chung công tác cải cách tài chính công

Công tác cải cách tài chính công được đảm bảo, quản lý và sử dụng tài sản công của cơ quan, đơn vị phù hợp và đúng theo quy định, thực hiện công khai, minh bạch về tài chính. Thực hành tiết kiệm chống lãng phí về điện, nước, điện thoại, công tác phí, văn phòng phẩm, khánh tiết, hội họp.

6. Xây dựng và phát triển Chính quyền điện tử, Chính quyền số

Thực hiện Quyết định số 3179/QĐ-UBND ngày 06/12/2021 của Ủy ban nhân dân tỉnh Điện Biên về việc phê duyệt Đề án về chuyển đổi số tỉnh Điện Biên đến năm 2025, định hướng đến năm 2030. Ngày 31/12/2021, UBND huyện Tủa Chùa đã ban hành Kế hoạch số 216/KH-UBND về thực hiện Đề án chuyển đổi số giai đoạn 2021-2025, định hướng đến năm 2030 trên địa bàn huyện Tủa Chùa; Kế hoạch số 61/KH-UBND ngày 21/3/2022 của UBND huyện Tủa Chùa về việc Triển khai thực hiện Quyết định phê duyệt Đề án phát triển ứng dụng dữ liệu dân cư và xác thực điện tử phục vụ chuyển đổi số quốc gia giai đoạn 2022 - 2025, tầm nhìn đến năm 2030; Kế hoạch số 93/KH-BCĐ ngày 09/5/2022 của Ban chỉ đạo về chuyển đổi số về việc Hoạt động của Ban Chỉ đạo về Chuyển đổi số năm 2022; Quyết định số 3298/QĐ-UBND ngày 31/12/2021 của UBND huyện Tủa Chùa về việc thành lập Ban Chỉ đạo về Chuyển đổi số huyện Tủa Chùa. UBND huyện đã triển khai xử lý văn bản đi, đến thông qua Hệ thống quản lý văn bản và hồ sơ công việc (TD-Office); duy trì hoạt động Trang thông tin điện tử huyện Tủa Chùa. Hiện nay, 100% các cơ quan, đơn vị, UBND các xã, thị trấn có kết nối Internet; áp dụng chữ ký số cho 100% các cơ quan, đơn vị sự nghiệp trực thuộc UBND huyện và UBND các xã, thị trấn; 100% công chức, viên chức cấp huyện được trang bị máy tính có kết nối Internet, góp phần đưa huyện Tủa Chùa phát triển nhanh, bền vững phù hợp với xu thế phát triển và hội nhập quốc tế trong một số lĩnh vực; giảm chi phí, nâng cao năng suất lao động, thúc đẩy phát triển các mô hình mới trong sản xuất, kinh doanh, từng bước hình thành kinh tế số, xã hội số, tích cực triển kiến trúc chính quyền điện tử của tỉnh tại UBND huyện phù hợp với tình hình thực tế và chỉ đạo của UBND tỉnh.

Cung cấp dịch vụ công trực tuyến: UBND huyện đã triển khai có hiệu quả công tác cải cách hành chính, cơ chế một cửa, một cửa liên thông và thực hiện thủ tục hành chính trên môi trường điện tử, đảm bảo công khai, minh bạch tạo điều kiện cho tổ chức, cá nhân tiếp cận giải quyết thủ tục hành chính; tăng cường ứng

dụng công nghệ thông tin giảm thời gian đi lại, chi phí và tạo thuận lợi cho người dân, doanh nghiệp theo đúng hướng dẫn tại các công văn của tỉnh⁴.

Thực hiện dịch vụ bưu chính công ích: UBND huyện đã chỉ đạo các cơ quan chuyên môn, UBND các xã thị trấn công khai các TTHC tiếp nhận và trả kết quả qua dịch vụ bưu chính công ích. Tuyên truyền vận động công dân, tổ chức thực hiện việc sử dụng dịch vụ bưu chính công ích để tiết kiệm chi phí, đi lại của người dân trên địa bàn, góp phần nâng cao hiệu quả thực hiện các nhiệm vụ hiện đại hóa nền hành chính.

Việc áp dụng Hệ thống quản lý chất lượng theo tiêu chuẩn ISO 9001:2015: UBND huyện đã triển khai chuyển đổi áp dụng Hệ thống quản lý chất lượng từ TCVN ISO 9001:2008 thành TCVN ISO 9001:2015 đối với 04 hệ thống (Văn phòng HĐND&UBND huyện, Phòng Lao động - Thương binh và Xã hội, Phòng Tài chính - Kế hoạch, Phòng Tài Nguyên và Môi trường huyện). Đến nay, đã có 100% các xã, thị trấn trên địa bàn huyện triển khai xây dựng, áp dụng hệ thống quản lý chất lượng theo tiêu chuẩn quốc gia TCVN ISO 9001:2015. Năm 2022, UBND huyện xây dựng duy trì, cải tiến, mở rộng Hệ thống Quản lý chất lượng theo TCVN ISO 9001:2015 vào hoạt động của các cơ quan chuyên môn và 03 xã thuộc UBND huyện Tủa Chùa⁵.

6.1. Sáng kiến, giải pháp mới trong lĩnh vực xây dựng và phát triển Chính quyền điện tử, Chính quyền số

Từ 14/12/2021 đến 13/6/2022, UBND huyện Tủa Chùa chưa nhận được sáng kiến, giải pháp mới trong lĩnh vực xây dựng và phát triển Chính quyền điện tử, Chính quyền số do các cá nhân đang trong quá trình tìm hiểu và xây dựng đề tài sáng kiến.

6.2. Những tồn tại, hạn chế

Một số cơ quan, đơn vị, UBND các cấp xã tỷ lệ ký số còn thấp. Tỷ lệ TTHC phát sinh hồ sơ khi triển khai dịch vụ công trực tuyến và bưu chính công ích còn rất thấp. Cơ sở vật chất phục vụ ứng dụng công nghệ thông tin chưa đồng bộ, cũ, lỗi thời và còn thiếu thốn đặc biệt là ở cấp xã. Một số cơ quan còn lúng túng trong việc duy trì, áp dụng Hệ thống quản lý chất lượng theo tiêu chuẩn quốc gia TCVN 9001:2015.

- Nguyên nhân: Thiếu sự quyết liệt trong công tác lãnh đạo, chỉ đạo của một số cơ quan, đơn vị, UBND các xã, thị trấn. Trình độ chuyên môn về công nghệ thông tin của một số cán bộ, công chức cấp xã còn hạn chế. Điều kiện về

⁴ Công văn số 3199/UBND-KGVX ngày 01/11/2019 của UBND tỉnh Điện Biên về việc tăng cường hiệu quả khai thác, sử dụng Công dịch vụ công trực tuyến tỉnh Điện Biên; Kế hoạch số 4449/KH-UBND ngày 31/12/2021 của UBND tỉnh Điện Biên về việc kiểm soát TTHC, triển khai cơ chế một cửa, một cửa liên thông và thực hiện TTHC trên môi trường điện tử năm 2022 trên địa bàn tỉnh Điện Biên; Công văn số 141/UBND-KSTT ngày 17/01/2022 của UBND tỉnh Điện Biên về việc tăng cường chỉ đạo, triển khai thực hiện công tác kiểm soát TTHC, triển khai cơ chế một cửa, một cửa liên thông và thực hiện TTHC trên môi trường điện tử.

⁵ Quyết định số 1302/QĐ-UBND ngày 13/5/2022 của UBND huyện về việc phê duyệt dự toán kinh phí thực hiện nhiệm vụ duy trì, cải tiến, mở rộng Hệ thống quản lý chất lượng theo TCVN ISO 9001:2015 của các cơ quan chuyên môn thuộc UBND và 03 xã.

kinh tế, xã hội của huyện còn gặp nhiều khó khăn, nhận thức của người dân khi áp dụng sự tiến bộ về khoa học công nghệ trong giải quyết TTHC còn hạn chế.

- Giải pháp chung: Tiếp tục xây dựng và phát triển chính quyền điện tử, chính quyền số theo Kế hoạch đã ban hành.

Cung cấp dịch vụ công trực tuyến đảm bảo công khai, minh bạch tạo điều kiện cho tổ chức, cá nhân tiếp cận giải quyết thủ tục hành chính.

- Giải pháp riêng:

Tăng cường công tác lãnh đạo, chỉ đạo của các cấp ủy Đảng trong công tác ứng dụng CNTT trong quản lý, điều hành.

Thường xuyên mở các lớp tập huấn, bồi dưỡng kiến thức về CNTT cho cán bộ, công chức đặc biệt người trực tiếp triển khai thực hiện nhiệm vụ CCHC.

Tăng cường đẩy mạnh công tác thông tin, tuyên truyền, đặc biệt tuyên truyền về dịch vụ công trực tuyến mức độ 4 và dịch vụ bưu chính, công ích và HTQLCL theo tiêu chuẩn quốc gia TCVN 9001:2015.

- Mục tiêu khắc phục tồn tại: Nâng cao tỷ lệ TTHC phát sinh hồ sơ khi triển khai dịch vụ công trực tuyến và bưu chính công ích; cơ sở vật chất phục vụ ứng dụng công nghệ thông tin được quan tâm.

- Đánh giá kết quả sau khi triển khai các giải pháp trước đó: Người dân, doanh nghiệp tham gia sử dụng dịch vụ công trực tuyến, bưu chính công ích được hướng dẫn, thực hiện đúng quy định, tỷ lệ hài lòng được đảm bảo.

- So sánh kết quả với thời điểm báo cáo trước đó: Kinh phí thực hiện nhiệm vụ duy trì, cải tiến, mở rộng Hệ thống quản lý chất lượng theo TCVN ISO 9001:2015 của các cơ quan chuyên môn thuộc UBND và 03 xã được đảm bảo.

- Giải pháp mới cụ thể đối với từng nhiệm vụ hoặc giải pháp giữ vững, nâng cao kết quả: Cử cán bộ, công chức tham mưu công tác CCHC đi học tập, trao đổi kinh nghiệm giữa các cơ quan, đơn vị, các huyện trên địa bàn tỉnh Điện Biên.

- Trách nhiệm của tập thể và cá nhân

UBND huyện đảm bảo công tác xây dựng và phát triển Chính quyền điện tử, Chính quyền số triển khai đồng bộ trên địa bàn huyện.

Nâng cao trách nhiệm của người đứng đầu cơ quan, đơn vị, UBND cấp xã trong xây dựng và phát triển Chính quyền điện tử, Chính quyền số.

6.3. Đánh giá chung công tác xây dựng và phát triển Chính quyền điện tử, Chính quyền số

Công tác xây dựng và phát triển Chính quyền điện tử, Chính quyền số triển khai đồng bộ trên địa bàn huyện Tủa Chùa; đảm bảo sự hài lòng của người dân, doanh nghiệp khi tham gia sử dụng dịch vụ công trực tuyến, bưu chính công ích.

VIII. ĐÁNH GIÁ CHUNG

1. Ưu điểm: Trong thời gian qua, công tác CCHC đã được lãnh đạo các cơ quan, đơn vị quan tâm chỉ đạo, triển khai thực hiện nghiêm túc theo tinh thần chỉ

đạo của Trung ương, của tỉnh; công tác CCHC đã có nhiều chuyển biến tích cực; các cơ quan chuyên môn, UBND các xã, thị trấn đã có sự phối hợp chặt chẽ trong việc triển khai tổ chức thực hiện nhiệm vụ; nâng cao nhận thức của đội ngũ công chức, viên chức, doanh nghiệp, nhân dân các dân tộc trên địa bàn huyện về sự cần thiết của CCHC thông qua công tác tuyên truyền, truyền thông; tổ chức bộ máy, kết quả tinh giản biên chế hàng năm đảm bảo theo quy định của pháp luật; việc niêm yết công khai thủ tục hành chính, việc áp dụng giải quyết các TTHC tại Bộ phận một cửa, một cửa liên thông tạo điều kiện thuận lợi cho các đơn vị, tổ chức, cá nhân trong việc giải quyết các TTHC rút ngắn thời gian, giảm chi phí cho doanh nghiệp và người dân liên quan đến thủ tục hành chính; nhận thức của các cơ quan, ban, ngành huyện, chính quyền các xã, thị trấn và nhân dân các dân tộc trên địa bàn huyện về CCHC có nhiều chuyển biến tích cực; tinh thần, thái độ phục vụ nhân dân trong thực thi công vụ được nâng lên; việc chấp hành các quy định của Nhà nước trong thực thi công vụ dần đi vào nề nếp.

2. Những tồn tại, hạn chế

Công tác chỉ đạo, điều hành CCHC ở một số cơ quan, đơn vị trên địa bàn huyện có lúc còn thiếu sự quan tâm chỉ đạo sâu sát của người đứng đầu; năng lực một số cán bộ, công chức làm công tác CCHC không đồng đều, cơ sở vật chất phục vụ cho công tác CCHC tại các xã, thị trấn còn thiếu.

Công tác tuyên truyền, truyền thông về CCHC của một số đơn vị chưa thường xuyên đổi mới, đa dạng.

Nguồn kinh phí dành riêng cho công tác CCHC nhất là đối với một số nhiệm vụ cần đầu tư kinh phí lớn như hiện đại hóa hành chính.

3. Nguyên nhân, giải pháp

3.1 Nguyên nhân

Phương pháp tổ chức triển khai thực hiện chưa có nhiều giải pháp tập trung, quyết liệt. Một số mục tiêu CCHC xây dựng định tính nên rất khó đánh giá đúng hiệu quả và trách nhiệm của cơ quan, tập thể, cá nhân liên quan trong tổ chức thực hiện.

Quá trình triển khai còn lúng túng. Nhiệm vụ đề ra nhiều nhưng chưa thực sự gắn với các biện pháp và điều kiện bảo đảm cần thiết. Việc tổ chức mô hình thí điểm còn có nơi làm chưa đồng bộ, thiếu tổng kết, rút kinh nghiệm kịp thời.

Nguồn lực và những điều kiện bảo đảm cần thiết cho CCHC còn nhiều hạn chế.

Vai trò, trách nhiệm người đứng đầu cơ quan hành chính đối với CCHC tại một số cơ quan, đơn vị còn hạn chế.

3.2 Giải pháp

Tiếp tục nâng cao nhận thức, coi trọng công tác tuyên truyền, quán triệt sâu rộng các chủ trương, đường lối, chính sách của Đảng và Nhà nước về cải

CCHC. Bảo đảm sự nhất quán, kiên trì, liên tục trong triển khai CCHC của Chính phủ, các bộ, ngành Trung ương và các địa phương.

Nâng cao vai trò của cơ quan tham mưu cho UBND huyện trong công tác điều phối chung, tổng hợp, đôn đốc và theo dõi việc thực hiện các nhiệm vụ CCHC.

Xác định các mục tiêu CCHC mang tính định lượng với mức độ phù hợp, thiết thực để bảo đảm tính khả thi; Coi trọng công tác thí điểm và kết quả của một số mô hình trong triển khai CCHC.

Tăng cường công tác thanh tra, kiểm tra, giám sát, theo dõi, đánh giá quá trình triển khai thực hiện công tác CCHC; Tăng cường, phát huy vai trò giám sát của Ủy ban Mặt trận Tổ quốc và các đoàn thể nhân dân đối với công tác CCHC.

Nâng cao năng lực của đội ngũ công chức làm công tác CCHC; bố trí đủ nguồn lực tài chính cho CCHC.

IV. PHƯƠNG HƯỚNG, NHIỆM VỤ CÔNG TÁC CẢI CÁCH HÀNH CHÍNH NHÀ NƯỚC CÁC THÁNG TIẾP THEO NĂM 2022

Tiếp tục phổ biến, quán triệt, chỉ đạo thực hiện các văn bản của Trung ương, của tỉnh, huyện về công tác CCHC tới cán bộ, công chức, viên chức và nhân dân trên địa bàn; tăng cường công tác tuyên truyền, đa dạng hóa các phương pháp, cách thức tuyên truyền về CCHC. Ban hành kế hoạch kiểm tra công tác CCHC, tiếp tục đôn đốc các cơ quan, đơn vị thực hiện nhiệm vụ. Nâng cao trách nhiệm của người đứng đầu đơn vị chỉ đạo, điều hành CCHC.

Nâng cao chất lượng ban hành văn bản quy phạm pháp luật, rà soát, hệ thống hóa các văn bản quy phạm. Tuyên truyền phổ biến, giáo dục pháp luật tới cán bộ, công chức, viên chức, người lao động trong các cơ quan và nhân dân trên địa bàn.

Tiếp tục niêm yết công khai đầy đủ, thường xuyên các TTHC thuộc thẩm quyền giải quyết. Giải quyết kịp thời, đầy đủ các TTHC chính theo đúng quy định, không để xảy ra khiếu nại, kiến nghị về TTHC.

Tiếp tục cải cách tổ chức bộ máy, thực hiện phân cấp quản lý, chức năng, nhiệm vụ của các cơ quan, đơn vị theo hướng dẫn của Trung ương, của tỉnh; thực hiện cơ cấu công chức, viên chức theo vị trí việc làm được UBND tỉnh phê duyệt. Tiếp tục đào tạo, bồi dưỡng cán bộ công chức, viên chức đáp ứng yêu cầu nhiệm vụ; thực hiện chế độ chính sách đối với cán bộ, công chức, viên chức theo quy định của Nhà nước.

Tiếp tục quản lý tài chính theo hướng tự chủ, thực hiện tiết kiệm, chống lãng phí. Tăng cường ứng dụng công nghệ thông tin trong quản lý, điều hành, tuyên truyền của cơ quan, đơn vị. Tiếp tục áp dụng hiệu quả hệ thống quản lý chất lượng theo tiêu chuẩn TCVN ISO 9001:2015 tại các cơ quan hành chính Nhà nước và 12 xã, thị trấn trên địa bàn huyện theo kế hoạch đã đề ra.

V. NHỮNG KIẾN NGHỊ, ĐỀ XUẤT

Đề nghị Sở Nội vụ tư vấn giúp đỡ huyện xây dựng phần mềm chấm điểm chỉ xác định số cải cách hành chính hàng năm đối với cấp xã trên địa bàn huyện; hàng năm mở lớp tập huấn hướng dẫn về thu thập tài liệu kiểm chứng chấm điểm xác định chỉ số cải cách hành chính cho đội ngũ cán bộ, công chức làm công tác CCHC trên địa bàn, nhất là cán bộ, công chức cấp xã, thị trấn.

Trên đây là Báo cáo công tác cải cách hành chính 6 tháng năm 2022 và phương hướng, nhiệm vụ các tháng tiếp theo năm 2022 của UBND huyện Tủa Chùa./.

Nơi nhận:

- Các Sở: Nội vụ, Tài chính, Tư pháp, Thông tin và Truyền thông, Kế hoạch và Đầu tư, Khoa học và Công nghệ tỉnh Điện Biên;
- Văn phòng UBND tỉnh Điện Biên;
- Thường trực Huyện ủy;
- Thường trực HĐND;
- Lãnh đạo UBND huyện;
- Ban Chỉ đạo CCHC huyện;
- Các cơ quan, đơn vị thuộc UBND huyện;
- UBND xã, thị trấn;
- Lưu: VT, NV.


**TM. ỦY BAN NHÂN DÂN
CHỦ TỊCH**

Hoàng Tuyết Ban

PHỤ LỤC
THỐNG KÊ SỐ LIỆU VỀ KẾT QUẢ THỰC HIỆN CÔNG TÁC CCHC
TẠI UBND HUYỆN TỬA CHÙA
(6 tháng, năm 2022)

(Kèm theo Báo cáo số /BC-UBND ngày / /2022 của UBND huyện Tủa Chùa)

STT	Chỉ tiêu thống kê (Sử dụng trong kỳ báo cáo quý, 6 tháng, năm)	Kết quả thống kê		
		Đơn vị tính	Số liệu	
I	CÔNG TÁC CHỈ ĐẠO, ĐIỀU HÀNH			
1.1	Kế hoạch CCHC			
1.1.1	Số nhiệm vụ đề ra trong kế hoạch	Nhiệm vụ	32	
1.1.2	Số nhiệm vụ đã hoàn thành	Nhiệm vụ	12	Các nhiệm vụ còn lại đang triển khai và chưa đến hạn báo cáo theo Kế hoạch
1.1.3	Số văn bản chỉ đạo CCHC đã ban hành	Văn bản	10	
1.2	Kiểm tra CCHC			
1.2.1	Số phòng, ban cấp huyện, cấp xã đã kiểm tra	Phòng, ban, đơn vị		Chưa đến thời gian thực hiện
1.2.2	Số vấn đề phát hiện qua kiểm tra	Vấn đề		Chưa đến thời gian thực hiện
1.2.3	Số vấn đề phát hiện đã xử lý xong	Vấn đề		Chưa đến thời gian thực hiện
1.3	Thực hiện nhiệm vụ UBND tỉnh, UBND huyện giao			
1.3.1	Tổng số nhiệm vụ được giao	Nhiệm vụ	7	
1.3.2	Số nhiệm vụ đã hoàn thành đúng hạn	Nhiệm vụ	1	
1.3.3	Số nhiệm vụ đã hoàn thành nhưng quá hạn	Nhiệm vụ	0	
1.4	Khảo sát sự hài lòng của người dân, tổ chức			(Nếu có)
1.4.1	Số lượng phiếu khảo sát	Số lượng	3354	
1.4.2	Hình thức khảo sát	Trực tuyến = 0 Phát phiếu = 1 Kết hợp = 2	1	
1.5	Tổ chức đối thoại của	Không =	1	Báo cáo số 302/BC-UBND

STT	Chỉ tiêu thống kê (Sử dụng trong kỳ báo cáo quý, 6 tháng, năm)	Kết quả thống kê		
		Đơn vị tính	Số liệu	
	lãnh đạo với người dân, cộng đồng doanh nghiệp	0 Có = 1		ngày 09/6/2022 của UBND huyện về kết quả tổ chức Hội nghị gặp mặt, đối thoại với các doanh nghiệp, hợp tác xã, hộ kinh doanh trên địa bàn huyện Tủa Chùa năm 2022
1.6	Tuyên truyền cải cách hành chính			
1.6.1	Tổng số tin, bài tuyên truyền trên các trang thông tin điện tử tổng hợp, báo, đài, truyền hình.....	- Tin - Bài - Video - Khác	- Tin: 8 - Bài: 2	 8 Tin về CCHC.pdf 2 bài về CCHC.pdf https://dienbientv.vn/truyen-hinh/chuyen-de/trang-truyen-hinh-co-so/202201/trung-tam-vh-ttth-huyen-tua-chua-ngay-7-1-2022-5762386/ https://dienbientv.vn/truyen-hinh/chuyen-de/trang-truyen-hinh-co-so/202203/trung-tam-vh-ttth-huyen-tua-chua-ngay-11-3-2022-5769531/
1.6.2	Các chương trình hội nghị; tập huấn; phổ biến giáo dục pháp luật;...liên quan đến CCHC	- Hội nghị - Tập huấn - Khác		Trong 6 tháng đầu năm 2022, với tình hình dịch Covid-19 diễn biến phức tạp trên địa bàn huyện Tủa Chùa, công tác tuyên truyền CCHC chỉ dừng lại trên các phương tiện thông tin đại chúng mà chưa thực hiện được các loại hình thức tuyên truyền khác.
1.6.3	Thực hiện đa dạng hóa công tác tuyên truyền	- Hội thi, - Tọa đàm - Sân khấu hóa - Xuất bản tờ rơi, - Trên mạng xã hội, mạng viễn thông, công		Trong 6 tháng đầu năm 2022, với tình hình dịch Covid-19 diễn biến phức tạp trên địa bàn huyện Tủa Chùa, công tác tuyên truyền CCHC chỉ dừng lại trên các phương tiện thông tin đại chúng mà chưa thực hiện được các loại hình thức tuyên truyền khác.

STT	Chỉ tiêu thống kê (Sử dụng trong kỳ báo cáo quý, 6 tháng, năm)	Kết quả thống kê		
		Đơn vị tính	Số liệu	
		nghệ thông tin, ... - Khác		
1.6.4	Mức độ hoàn thành kế hoạch%		- Thời gian hoàn thành từng mục tiêu có đảm bảo theo Kế hoạch? có/ không. - Liệt kê các nhiệm vụ chưa hoàn thành (nếu có)
II	CẢI CÁCH THỂ CHẾ			
2.1	Số VBQPPL đã ban hành/tham mưu ban hành	Văn bản	0	
2.2	Số VBQPPL đã kiểm tra theo thẩm quyền	Văn bản	0	
2.3	Số VBQPPL đã rà soát	Văn bản	0	
2.4	Số VBQPPL đã kiến nghị xử lý sau kiểm tra, rà soát	Văn bản	0	
2.5	Số VBQPPL có kiến nghị xử lý đã được xử lý xong	Văn bản	0	
III	CẢI CÁCH THỦ TỤC HÀNH CHÍNH			
3.1	Thống kê TTHC thuộc thẩm quyền giải quyết đang có hiệu lực			
3.1.1	Số TTHC cấp huyện	Thủ tục	298	
3.1.2	Số TTHC cấp xã	Thủ tục	157	
3.2	Số TTHC đã cập nhật, công khai trên Trang/Cổng Thông tin điện tử của UBND huyện, thị xã, thành phố			
3.3	Thực hiện cơ chế một cửa, một cửa liên thông			
3.3.1	Số TTHC liên thông cùng cấp	Thủ tục	0	
3.3.2	Số TTHC liên thông giữa các cấp chính quyền	Thủ tục	0	
3.4	Kết quả giải quyết TTHC			

STT	Chỉ tiêu thống kê (Sử dụng trong kỳ báo cáo quý, 6 tháng, năm)	Kết quả thống kê		
		Đơn vị tính	Số liệu	
3.4.1	Tỷ lệ hồ sơ TTHC do UBND cấp huyện tiếp nhận được giải quyết đúng hạn	%	93,1	
3.4.2	Tỷ lệ hồ sơ TTHC do UBND cấp xã tiếp nhận được giải quyết đúng hạn	%	99,1	
3.4.3	Tỷ lệ hồ sơ TTHC về lĩnh vực đất đai được giải quyết đúng hạn (cả cấp huyện và cấp xã)	%	- Cấp huyện: 99,3 - Cấp xã: 100	
3.4.4	Tỷ lệ hồ sơ TTHC về lĩnh vực xây dựng được giải quyết đúng hạn (cả cấp huyện và cấp xã)	%	- Cấp huyện: 100 - Cấp xã: 0 (không có hồ sơ)	
3.5.	Tỷ lệ xử lý phản ánh, kiến nghị (PAKN) trong giải quyết TTHC	%	0	
3.5.1.	Tổng số PAKN đã tiếp nhận (trực tiếp hoặc do cơ quan có thẩm quyền chuyển đến)	PAKN	0	
3.5.2.	Số PAKN đã giải quyết xong	PAKN	0	
III	CẢI CÁCH TỔ CHỨC BỘ MÁY			
4.1	Cơ cấu tổ chức bộ máy			
4.1.1	Số phòng, ban đơn vị	Phòng, ban, đơn vị	55	13 cơ quan chuyên môn 05 đơn vị sự nghiệp công lập cấp huyện 37 đơn vị sự nghiệp GD&ĐT
4.1.2	Số phòng, ban quản lý trực thuộc UBND cấp huyện	Phòng, ban, đơn vị	18	13 cơ quan chuyên môn 05 đơn vị sự nghiệp công lập cấp huyện
4.1.3	Số tổ chức UBND cấp huyện thành lập	Phòng, ban, đơn vị	37	37 đơn vị sự nghiệp GD&ĐT
4.1.4	Tổng số đơn vị sự nghiệp công lập trực thuộc	Phòng, ban, đơn vị	42	05 đơn vị sự nghiệp công lập cấp huyện 37 đơn vị sự nghiệp GD&ĐT
4.2	Số liệu về biên chế công chức			
4.2.1	Tổng số biên chế được	Người	98	

STT	Chỉ tiêu thống kê (Sử dụng trong kỳ báo cáo quý, 6 tháng, năm)	Kết quả thống kê		
		Đơn vị tính	Số liệu	
	giao trong năm			
4.2.2	Tổng số biên chế có mặt tại thời điểm báo cáo	Người	91	
4.2.3	Số hợp đồng lao động làm việc	Người	72	Hợp đồng theo Nghị định 68/NĐ-CP
4.2.4	Số biên chế đã tinh giản trong kỳ báo cáo	Người	0	
4.2.5	Tỷ lệ phần trăm biên chế đã tinh giản so với năm 2015	%	10	
4.3	Số người làm việc hưởng lương từ NSNN tại các đơn vị sự nghiệp công lập			
4.3.1	Tổng số người làm việc được giao	Người	1197	
4.3.2	Tổng số người làm việc có mặt	Người	1149	
4.3.3	Số người đã tinh giản trong kỳ báo cáo	Người	1	
4.3.4	Tỷ lệ % đã tinh giản so với năm 2015	%	11,2	
V	CẢI CÁCH CHẾ ĐỘ CÔNG VỤ			
5.1	Vị trí việc làm của công chức, viên chức			
5.1.1	Số cơ quan, tổ chức hành chính đã được phê duyệt vị trí việc làm theo quy định	Phòng, ban, đơn vị	13	
5.1.2	Số đơn vị sự nghiệp đã được phê duyệt vị trí việc làm theo quy định	Phòng, ban, đơn vị	42	
5.1.3	Số cơ quan, tổ chức có vi phạm trong thực hiện vị trí việc làm phát hiện qua thanh tra	Phòng, ban, đơn vị	0	
5.2	Tuyển dụng công chức, viên chức			
5.2.1	Số công chức được tuyển dụng (thi tuyển, xét tuyển)	Người	8	
5.2.2	Số công chức được tuyển dụng theo trường hợp đặc biệt.	Người	0	
5.2.3	Số cán bộ, công chức	Người	0	

STT	Chỉ tiêu thống kê (Sử dụng trong kỳ báo cáo quý, 6 tháng, năm)	Kết quả thống kê	
		Đơn vị tính	Số liệu
	cấp xã được xét chuyển thành công chức cấp huyện trở lên.		
5.2.4	Số viên chức được tuyển dụng (thi tuyển, xét tuyển).	Người	4
5.2.5	Số viên chức được tuyển dụng theo trường hợp đặc biệt.	Người	0
5.3	Số liệu về bổ nhiệm công chức, viên chức lãnh đạo		
5.3.1	Thực hiện tuyển chọn, bổ nhiệm lãnh đạo qua thi tuyển	Đã thực hiện = 1 Chưa thực hiện = 0	0
5.3.2	Số lãnh đạo cấp phòng và tương đương thuộc UBND cấp huyện được bổ nhiệm mới	Người	2
5.3.3	Số lãnh đạo cấp phòng và tương đương thuộc UBND cấp huyện được bổ nhiệm lại	Người	1
5.4	Số liệu về xử lý kỷ luật cán bộ, công chức, viên chức (cả về Đảng và chính quyền).		
5.4.1	Số lãnh đạo cấp huyện bị kỷ luật.	Người	0
5.4.2	Số lãnh đạo cấp phòng và tương đương thuộc UBND cấp huyện bị kỷ luật.	Người	0
5.4.3	Số công chức không giữ chức vụ bị kỷ luật	Người	0
5.4.4	Số viên chức không giữ chức vụ bị kỷ luật	Người	0
VI	CẢI CÁCH TÀI CHÍNH CÔNG		
6.1	Tổ chức thực hiện công tác tài chính - ngân sách		

STT	Chỉ tiêu thống kê (Sử dụng trong kỳ báo cáo quý, 6 tháng, năm)	Kết quả thống kê		
		Đơn vị tính	Số liệu	
6.1.1	Thực hiện cơ chế tự chủ về sử dụng kinh phí quản lý hành chính tại cơ quan hành chính và cơ chế tự chủ về sử dụng kinh phí tại các đơn vị sự nghiệp công lập	Cơ quan, đơn vị	44	Quyết định số 3293/QĐ-UBND ngày 31/12/2021 của UBND huyện Tòa Chùa Về việc phân loại và giao quyền tự chủ, tự chịu trách nhiệm về tài chính đối với đơn vị sự nghiệp công lập thuộc huyện Tòa Chùa giai đoạn 2022-2025
6.1.2	Thực hiện các kiến nghị sau thanh tra, kiểm tra, kiểm toán nhà nước về tài chính, ngân sách	Đồng		Chưa có Văn bản kiến nghị của Thanh tra, Kiểm toán
6.2	Công tác quản lý, sử dụng tài sản công			
6.2.4	Ban hành quy chế quản lý, sử dụng tài sản công của các cơ quan, đơn vị thuộc phạm vi quản lý	Cơ quan, đơn vị	Phòng Tài chính - Kế hoạch huyện	Công văn số 350/UBND-TCKH ngày 12/5/2022 của UBND huyện Tòa Chùa V/v quản lý, sử dụng, thanh lý, điều chuyển tài sản công trên địa bàn huyện
6.2.2	Kiểm tra việc thực hiện các quy định về quản lý tài sản công	Cơ quan, đơn vị	Đang kiểm tra các đơn vị, chưa ban hành báo cáo	Kế hoạch số 78/KH-TCKH ngày 14/3/2022 của Phòng Tài chính - Kế hoạch huyện Tòa Chùa
6.3	Thực hiện cơ chế tự chủ tại các đơn vị sự nghiệp công lập (SNCL)			
6.3.1	Số đơn vị SNCL thực hiện tự chủ 100% chi thường xuyên và chi đầu tư (lũy kế đến thời điểm báo cáo)	Cơ quan, đơn vị	1	Quyết định số 3293/QĐ-UBND ngày 31/12/2021 của UBND huyện Tòa Chùa Về việc phân loại và giao quyền tự chủ, tự chịu trách nhiệm về tài chính đối với đơn vị sự nghiệp công lập thuộc huyện Tòa Chùa giai đoạn 2022-2025
6.3.2	Số đơn vị SNCL thực hiện tự chủ 100% chi thường xuyên (lũy kế đến thời điểm báo cáo)	Cơ quan, đơn vị	1	Quyết định số 3293/QĐ-UBND ngày 31/12/2021 của UBND huyện Tòa Chùa Về việc phân loại và giao quyền tự chủ, tự chịu trách nhiệm về tài chính đối với đơn vị sự nghiệp công lập thuộc huyện Tòa Chùa giai đoạn 2022-2025
6.3.3	Số đơn vị SNCL đã thực hiện tự chủ một	Cơ quan, đơn vị	0	

STT	Chỉ tiêu thống kê (Sử dụng trong kỳ báo cáo quý, 6 tháng, năm)	Kết quả thống kê		
		Đơn vị tính	Số liệu	
	phần chi thường xuyên (lũy kế đến thời điểm báo cáo)			
6.3.4	Số đơn vị SNCL do nhà nước đảm bảo 100% chi thường xuyên (lũy kế đến thời điểm báo cáo)	Cơ quan, đơn vị	43	Quyết định số 3293/QĐ-UBND ngày 31/12/2021 của UBND huyện Tủa Chùa Về việc phân loại và giao quyền tự chủ, tự chịu trách nhiệm về tài chính đối với đơn vị sự nghiệp công lập thuộc huyện Tủa Chùa giai đoạn 2022-2025
6.3.5	Số lượng đơn vị SNCL đã chuyển đổi thành công ty cổ phần (lũy kế đến thời điểm báo cáo)	Cơ quan, đơn vị	0	BC số 315/BC-UBND ngày 24/9/2021 của UBND huyện Tủa Chùa V/v rà soát các đơn vị sự nghiệp công lập có khả năng cổ phần hóa để đăng ký Danh mục đơn vị sự nghiệp công lập chuyển thành công ty cổ phần theo Quyết định số 26/2021/QĐ-TTg ngày 12/8/2021 của Thủ tướng Chính phủ
6.4	Thực hiện thu ngân sách theo dự toán được UBND tỉnh giao	Đồng	289.281.056.217	Báo cáo số 291/BC/UBND ngày 03/6/2022 của UBND huyện Tủa Chùa về tình hình thực hiện nhiệm vụ thu, chi NSDP 6 tháng đầu năm; nhiệm vụ, giải pháp điều hành dự toán thu chi 6 tháng cuối năm 2022
VII	XÂY DỰNG VÀ PHÁT TRIỂN CHÍNH QUYỀN ĐIỆN TỬ, CHÍNH QUYỀN SỐ			
7.1	Tổng số văn bản đi giữa các cơ quan nhà nước trên địa bàn tỉnh	Văn bản	5442	<i>Đối với UBND cấp huyện báo cáo cả số liệu của UBND cấp xã</i>
7.1.1	Tổng số văn bản được gửi hoàn toàn dưới dạng điện tử (Sử dụng chữ ký số, chứng thư số và gửi trên môi trường điện tử)	Văn bản	2835	
7.1.2	Tổng số văn bản được gửi dưới dạng điện tử và song song với văn bản giấy	Văn bản	89	

STT	Chỉ tiêu thống kê (Sử dụng trong kỳ báo cáo quý, 6 tháng, năm)	Kết quả thống kê		
		Đơn vị tính	Số liệu	
7.2	Tổng số hồ sơ giải quyết TTHC của cơ quan, đơn vị	Hồ sơ	3354	
-	Tổng số hồ sơ giải quyết TTHC của cơ quan, đơn vị được thực hiện thông qua Hệ thống thông tin giải quyết TTHC của tỉnh	Hồ sơ	3354	
7.3	Dịch vụ công trực tuyến trên Cổng dịch vụ công của tỉnh			
7.3.1	Tổng số TTHC cung cấp trực tuyến mức độ 3	TTHC	22	- Cấp huyện: 12 - Cấp xã: 10
7.3.2	Tổng số TTHC cung cấp trực tuyến mức độ 4	TTHC	66	- Cấp huyện: 56 - Cấp xã: 10
7.3.3	Tổng số TTHC cung cấp trực tuyến mức độ 4 có yêu cầu thu phí, lệ phí	TTHC	0	
7.3.4	Tổng số lượng hồ sơ đã tiếp nhận tất cả các loại hình (trực tuyến và các hình thức khác) của các TTHC cung cấp trực tuyến mức độ 3	Hồ sơ	1436	
7.3.5	Tổng số lượng hồ sơ tiếp nhận trực tuyến của các TTHC cung cấp trực tuyến mức độ 3	Hồ sơ	1322	
7.3.6	Tổng số lượng hồ sơ đã tiếp nhận tất cả các loại hình (trực tuyến và các hình thức khác) của các TTHC cung cấp trực tuyến mức độ 4	Hồ sơ	1709	
7.3.7	Tổng số lượng hồ sơ tiếp nhận trực tuyến của các TTHC cung cấp trực tuyến mức độ 4	Hồ sơ	894	

STT	Chỉ tiêu thống kê (Sử dụng trong kỳ báo cáo quý, 6 tháng, năm)	Kết quả thống kê		
		Đơn vị tính	Số liệu	
7.4	Dịch vụ công trực tuyến do Bộ/ngành triển khai			<i>Cơ quan, đơn vị không có Dịch vụ công trực tuyến do Bộ/ngành triển khai không báo cáo nội dung này</i>
7.4.1	Tổng số TTHC cung cấp trực tuyến mức độ 3	TTHC		
7.4.2	Tổng số TTHC cung cấp trực tuyến mức độ 4	TTHC		
7.4.3	Tổng số lượng hồ sơ đã tiếp nhận tất cả các loại hình (trực tuyến và các hình thức khác) của các TTHC cung cấp trực tuyến mức độ 3	Hồ sơ		
7.4.4	Tổng số lượng hồ sơ tiếp nhận trực tuyến của các TTHC cung cấp trực tuyến mức độ 3	Hồ sơ		
7.4.5	Tổng số lượng hồ sơ đã tiếp nhận tất cả các loại hình (trực tuyến và các hình thức khác) của các TTHC cung cấp trực tuyến mức độ 4	Hồ sơ		
7.4.6	Tổng số lượng hồ sơ tiếp nhận trực tuyến của các TTHC cung cấp trực tuyến mức độ 4	Hồ sơ		
7.5	Báo cáo dịch vụ BCCI			
7.5.1	Danh mục TTHC có triển khai tiếp nhận, trả kết quả giải quyết qua dịch vụ BCCI	TTHC	455	
7.5.2	TTHC thực hiện tiếp nhận, trả kết quả giải quyết qua dịch vụ BCCI.	TTHC	298	
7.5.3	TTHC được tiếp nhận qua dịch vụ BCCI	TTHC	298	
7.5.4	TTHC được trả kết	TTHC	59	

STT	Chỉ tiêu thống kê (Sử dụng trong kỳ báo cáo quý, 6 tháng, năm)	Kết quả thống kê	
		Đơn vị tính	Số liệu
	quả qua dịch vụ BCCI		
7.5.5	Tổng số hồ sơ được tiếp nhận (tiếp nhận bằng tất cả các loại hình).	Hồ sơ	3471
7.5.6	Hồ sơ tiếp nhận qua dịch vụ BCCI	Hồ sơ	59
7.5.7	Tổng số hồ sơ trong năm được trả kết quả giải quyết.	Hồ sơ	3354
7.5.8	Hồ sơ được trả kết quả giải quyết qua dịch vụ BCCI	Hồ sơ	59
