

**ỦY BAN NHÂN DÂN
HUYỆN TỬA CHÙA**

**CỘNG HÒA XÃ HỘI CHỦ NGHĨA VIỆT NAM
Độc lập - Tự do - Hạnh phúc**

Số: /KH-UBND

Tủa Chùa, ngày tháng 3 năm 2022

KẾ HOẠCH

Giải quyết việc làm cho người lao động huyện Tủa Chùa năm 2022

Căn cứ Kế hoạch số 380/KH-UBND ngày 15/02/2022 của Ủy ban nhân dân tỉnh Điện Biên về giải quyết việc làm cho người lao động tỉnh Điện Biên năm 2022. Ủy ban nhân dân huyện Tủa Chùa ban hành Kế hoạch giải quyết việc làm cho người lao động huyện Tủa Chùa năm 2022 như sau:

I. MỤC TIÊU, CHỈ TIÊU

1. Mục tiêu chung

- Tạo việc làm, đảm bảo việc làm cho người có khả năng lao động và có nhu cầu làm việc; giúp cho người lao động chưa có việc làm sớm có việc làm; người thiếu việc làm hoặc có việc làm nhưng không ổn định, hiệu quả thấp sẽ có thêm việc làm, việc làm ổn định, hiệu quả cao hơn.

- Đẩy mạnh phát triển thị trường lao động, thu thập thông tin cung - cầu lao động, kết nối thông tin việc làm trong tỉnh và trong nước. Tạo điều kiện cho người lao động chưa có việc làm, mất việc hoặc có việc làm nhưng việc làm không ổn định do ảnh hưởng bởi dịch bệnh Covid-19, được tiếp cận và trao đổi thông tin cần thiết về nhu cầu việc làm, hỗ trợ học nghề, chuyển đổi nghề, để có cơ hội nghề nghiệp quay lại thị trường lao động.

- Thúc đẩy chuyển dịch cơ cấu lao động phù hợp với tình hình phát triển kinh tế - xã hội của huyện, giảm tỷ lệ lao động trong ngành nông nghiệp, tăng tỷ lệ lao động trong các ngành thương mại - dịch vụ và công nghiệp - xây dựng.

2. Mục tiêu cụ thể

- Tổ chức các hoạt động tuyên truyền, tư vấn việc làm, học nghề và chính sách pháp luật lao động - việc làm cho khoảng 900 lượt người.

- Giải quyết việc làm mới cho 750 lao động; trong đó: Thông qua Quỹ quốc gia hỗ trợ việc làm cho 100 lao động; duy trì cung ứng lao động cho các doanh nghiệp, khu công nghiệp trong và ngoài tỉnh 280 lao động; xuất khẩu lao động 05 người; thông qua các chương trình phát triển kinh tế - xã hội 365 lao động.

- Giảm tỷ lệ lao động thất nghiệp ở khu vực thành thị xuống 1,6%.

- Số lao động làm việc trong các ngành kinh tế quốc doanh 35.284 người, chiếm 98,82%/tổng số lực lượng lao động. Trong đó: Chia theo 3 nhóm ngành kinh tế chính như sau: Công nghiệp - Xây dựng: 29,64%; Nông - lâm nghiệp - thủy sản: 56,21%. Thương mại - Dịch vụ: 14,15%;

II. NỘI DUNG KẾ HOẠCH

1. Tạo việc làm từ phát triển kinh tế - xã hội

1.1. Chỉ tiêu: Duy trì, tạo việc làm ổn định, thường xuyên cho 35.284 lao động, tạo việc làm mới cho 750 lao động.

1.2. Nhiệm vụ

a) Phát triển nông, lâm, ngư nghiệp và kinh tế nông thôn

- Đẩy mạnh thực hiện các nội dung cơ cấu lại ngành nông nghiệp giai đoạn 2021-2025, định hướng đến năm 2030 gắn với xây dựng nông thôn mới.

- Tạo cơ chế chính sách cho các doanh nghiệp đầu tư đưa giống mới có năng suất cao vào sản xuất. Khuyến khích việc chuyển giao tiến bộ khoa học cho nhân dân để áp dụng vào sản xuất mang lại thu nhập từng bước xóa đói giảm nghèo.

- Chủ động xây dựng và thực hiện các giải pháp phòng, chống thiên tai, hạn hán và kiểm soát dịch bệnh trên cây trồng, vật nuôi; tăng cường kiểm soát chất lượng vật tư nông nghiệp. Quản lý, chăm sóc, khai thác hiệu quả diện tích cây công nghiệp dài ngày. Tập trung phát triển chăn nuôi trâu, bò, lợn, dê theo hướng chất lượng cao, mở rộng chăn nuôi gia cầm theo quy mô hộ gia đình để tạo nguồn sản phẩm hàng hóa ổn định, xuất bán ra thị trường trong, ngoài tỉnh.

- Phát triển lâm nghiệp một cách bền vững, trên cơ sở đầu tư thực sự có hiệu quả quy hoạch phát triển rừng, mở rộng diện tích trồng rừng, khoanh nuôi, bảo vệ rừng có hiệu quả để phát triển diện tích rừng phòng hộ, rừng sản xuất mang lại thu nhập ổn định cho người dân.

- Tận dụng tối đa diện tích mặt nước các ao, hồ trên địa bàn để nuôi trồng thủy sản; phát triển nuôi cá lồng tại lồng hồ Thủy điện Sơn La. Đẩy mạnh phong trào nuôi cá quy mô hộ gia đình ở các thôn, bản.

b) Phát triển công nghiệp và xây dựng

- Thúc đẩy phát triển khai thác, chế biến khoáng sản, sản xuất vật liệu xây dựng, công nghiệp chế biến, đặc biệt là chế biến nông lâm sản, đẩy nhanh tiến độ triển khai các dự án đã có Quyết định đầu tư.

- Đẩy mạnh phát triển công nghiệp - xây dựng tạo ra nhiều chỗ làm mới làm chuyên hướng về cơ cấu lao động theo hướng tích cực; có kế hoạch liên kết với các chủ đầu tư đang thực hiện các dự án trên địa bàn huyện, phối hợp với các tổ chức, cơ sở sản xuất kinh doanh trên địa bàn thu hút, tạo việc làm cho lao động tại địa phương đáp ứng được công việc.

c) Phát triển thương mại và dịch vụ

- Tạo môi trường thuận lợi, khuyến khích các thành phần kinh tế tham gia phát triển các loại hình dịch vụ, đa dạng hóa các loại hình sản phẩm hàng hóa; thúc đẩy tăng trưởng thị trường hàng hóa bán lẻ và dịch vụ thương mại.

- Phát triển hệ thống dịch vụ vận tải đường bộ, nâng cao chất lượng phục vụ đáp ứng được yêu cầu về vận chuyển hành khách và hàng hóa nhằm tạo điều kiện thuận lợi cho việc lưu thông.

- Liên kết, khuyến khích các cơ sở kinh doanh các hoạt động về dịch vụ trên địa bàn huyện sử dụng, tuyển dụng lao động là người địa phương để giải quyết việc làm cho lao động trên địa bàn.

- Khai thác và phát triển du lịch gắn với các danh lam, thắng cảnh của huyện như: Du lịch hang động, du lịch lòng hồ thủy điện Sơn La, cao nguyên đá Tả Phìn, rừng thông Trung Thu, chè cây cao...

1.3. Cơ quan đồng chủ trì thực hiện: Các phòng: Nông nghiệp và Phát triển nông thôn, Kinh tế và Hạ tầng, Văn hóa và Thông tin, Tài nguyên và Môi trường huyện, Trung tâm Văn hóa - Truyền thanh - Truyền hình huyện, Trung tâm Dịch vụ Nông nghiệp huyện và UBND các xã, thị trấn.

1.4. Cơ quan, đơn vị phối hợp thực hiện: Phòng Tài chính - Kế hoạch huyện và các phòng, ban, ngành, đoàn thể huyện có liên quan.

2. Hỗ trợ đưa lao động đi làm việc ở nước ngoài theo hợp đồng

2.1. Chỉ tiêu: Phấn đấu đưa từ 05 lao động trở lên đi làm việc có thời hạn tại các nước: Đài Loan, Hàn Quốc, Nhật Bản và một số nước khác có nhu cầu. Trong đó 100% lao động được học ngoại ngữ, bồi dưỡng kiến thức cần thiết trước khi xuất cảnh.

2.2. Nhiệm vụ

- Tăng cường công tác tập huấn tuyên truyền về chủ trương, chính sách của Đảng và Nhà nước về xuất khẩu lao động đến người lao động, phối hợp với các đơn vị hoạt động xuất khẩu lao động tổ chức giáo dục, định hướng nâng cao nhận thức, ý thức của người lao động tham gia xuất khẩu lao động.

- Triển khai Nghị định 74/2019/NĐ-CP ngày 23/9/2019 sửa đổi, bổ sung một số điều của Nghị định số 61/2015/NĐ-CP ngày 09/7/2015 về các chính sách hỗ trợ đối với người lao động đi xuất khẩu lao động theo hợp đồng như hỗ trợ vay vốn, tư vấn, đào tạo nghề, hỗ trợ từ Quỹ quốc gia về việc làm...

- Phối hợp, tạo điều kiện cho các Công ty, doanh nghiệp được Sở Lao động - Thương binh và Xã hội giới thiệu được phép hoạt động dịch vụ để tổ chức các buổi tư vấn xuất khẩu lao động.

- Tăng cường công tác kiểm tra, giám sát hoạt động tuyển chọn lao động của các doanh nghiệp hoạt động dịch vụ đưa người lao động đi làm việc ở nước ngoài; kịp thời phát hiện, đấu tranh và phối hợp xử lý các doanh nghiệp, tổ chức, cá nhân vi phạm pháp luật về xuất khẩu lao động, lợi dụng chính sách về người lao động đi làm việc ở nước ngoài để dụ dỗ, lôi kéo đưa người lao động đi làm việc ở nước ngoài bất hợp pháp.

2.3. Cơ quan, đơn vị chủ trì thực hiện

- Phòng Lao động - Thương binh và Xã hội;
- Phòng Giao dịch Ngân hàng chính sách xã hội huyện;
- UBND các xã, thị trấn.

2.4. Cơ quan, đơn vị phối hợp thực hiện: Công an huyện, Phòng Tài chính - Kế hoạch, Trung tâm Văn hóa - Truyền thanh - Truyền hình huyện, Đoàn Thanh niên cộng sản Hồ Chí Minh huyện, Hội Liên hiệp Phụ nữ Việt Nam huyện, Hội Nông dân huyện, Trung tâm Y tế huyện, các doanh nghiệp hoạt động dịch vụ xuất khẩu lao động và các đơn vị có liên quan.

3. Tạo việc làm từ hoạt động cho vay vốn Quỹ quốc gia về việc làm

3.1. Chỉ tiêu: Thông qua việc cho vay vốn ưu đãi đối với doanh nghiệp nhỏ và vừa, hợp tác xã, tổ hợp tác, hộ kinh doanh và người lao động để tạo việc làm, duy trì và mở rộng việc làm cho khoảng 100 lao động.

3.2. Nhiệm vụ

- Sử dụng có hiệu quả Quỹ cho vay giải quyết việc làm và nguồn vốn ủy thác cho vay của địa phương, tạo điều kiện thuận lợi cho các doanh nghiệp nhỏ và vừa, hợp tác xã, tổ hợp tác, hộ kinh doanh và người lao động vay vốn với lãi suất ưu đãi từ Quỹ quốc gia về việc làm để đầu tư phát triển, mở rộng sản xuất, hỗ trợ tạo việc làm, duy trì, mở rộng việc làm và đi làm việc ở nước ngoài theo hợp đồng.

- Nâng cao hiệu quả sử dụng vốn vay hỗ trợ việc làm: Cho vay đúng đối tượng, sử dụng vốn vay đúng mục đích, có hiệu quả và hoàn trả đủ vốn, lãi đúng thời hạn; thủ tục cho vay đơn giản, công khai, minh bạch.

3.3. Đơn vị chủ trì thực hiện: Phòng Giao dịch Ngân hàng chính sách xã hội huyện.

3.4. Cơ quan, đơn vị phối hợp thực hiện: Phòng Lao động - Thương binh và Xã hội, Phòng Tài chính - Kế hoạch, các đơn vị nhận ủy thác vay vốn của Ngân hàng chính sách xã hội huyện và UBND các xã, thị trấn.

4. Đẩy mạnh công tác cung ứng và giới thiệu việc làm và tuyển dụng lao động trong khu vực sản xuất, kinh doanh

4.1. Chỉ tiêu: Duy trì nguồn nhân lực lao động cho các doanh nghiệp, khu công nghiệp trong và ngoài tỉnh. Trong đó: Đi làm việc mới tại các doanh nghiệp, khu công nghiệp trong và ngoài tỉnh khoảng 280 lao động; thông qua các chương trình phát triển kinh tế - xã hội 365 lao động.

4.2. Nhiệm vụ

- Mở các hội nghị, đẩy mạnh hoạt động thông tin, tuyên truyền các chủ trương, chính sách của Đảng, Nhà nước, của tỉnh về hỗ trợ lao động đi làm việc có tổ chức tại các doanh nghiệp, khu công nghiệp ngoài huyện; thông tin, tuyên truyền kịp thời các đơn hàng tuyển dụng đến với người dân trên địa bàn.

- Phối hợp với Trung tâm giới thiệu việc làm tỉnh và các doanh nghiệp hoạt động cung ứng lao động và giới thiệu việc làm cho doanh nghiệp để hỗ trợ tìm kiếm việc làm cho lao động, thông qua hoạt động tổ chức Ngày Hội việc làm.

- Thực hiện có hiệu quả chính sách hỗ trợ tiền vé xe cho người lao động đi làm việc có tổ chức tại các doanh nghiệp, khu công nghiệp ngoài tỉnh theo Quyết định số 15/2017/QĐ-UBND của UBND tỉnh.

- Tổ chức định hướng nghề nghiệp cho học sinh tại các trường THPT trên địa bàn huyện và sinh viên đã tốt nghiệp các trường chuyên nghiệp, dạy nghề.

- Thường xuyên nắm bắt thông tin thực trạng việc làm của lao động trên địa bàn, số lao động bị mất việc làm, số lao động thất nghiệp do ảnh hưởng của dịch bệnh COVID-19, lao động từ các tỉnh ngoài trở về địa phương có nhu cầu tìm kiếm việc làm để kịp thời tư vấn hỗ trợ tạo việc làm hoặc vay vốn tạo việc làm mới cho người lao động và người sử dụng lao động.

4.3. Cơ quan, đơn vị chủ trì thực hiện: Phòng Lao động - Thương binh và Xã hội, các trường THPT trên địa bàn huyện, các doanh nghiệp được cấp phép tuyển dụng lao động trên địa bàn huyện và UBND các xã, thị trấn.

4.4. Cơ quan, đơn vị phối hợp thực hiện: Phòng Tài chính - Kế hoạch, Trung tâm Văn hóa - Truyền thanh - Truyền hình huyện, Ban Chỉ huy quân sự huyện và các phòng, ban, ngành, đoàn thể có liên quan.

5. Đẩy mạnh công tác giáo dục nghề nghiệp gắn với giải quyết việc làm cho lao động nông thôn

5.1. Mục tiêu: Tỷ lệ lao động có việc làm sau đào tạo đạt trên 80%.

5.2. Nhiệm vụ

- Tập trung triển khai nâng cao chất lượng đào tạo nghề, liên kết chặt chẽ với các doanh nghiệp trong đào tạo, cung ứng nhân lực, gắn đào tạo với nhu cầu của doanh nghiệp tuyển dụng lao động, chỉ đào tạo khi đã xác định được đầu ra cho học sinh, sinh viên.

- Các cơ sở giáo dục nghề nghiệp phối hợp với các doanh nghiệp để hỗ trợ đào tạo lao động phù hợp với nhu cầu, nội dung, thời gian của doanh nghiệp phục vụ phục hồi sản xuất kinh doanh; tăng cường đào tạo, bồi dưỡng, nâng cao trình độ kỹ năng nghề cho người lao động trên địa bàn huyện, góp phần nâng cao chất lượng nguồn nhân lực đáp ứng nhu cầu của thị trường lao động; giải quyết việc làm, chuyển đổi nghề cho người lao động, đặc biệt là đối với lao động bị mất việc làm trở về địa phương do ảnh hưởng của dịch bệnh COVID-19.

- Hỗ trợ đào tạo nghề cho lao động đi làm việc ở nước ngoài theo hợp đồng; hỗ trợ học nghề cho người lao động bị thu hồi đất nông nghiệp, người lao động hồi hương do ảnh hưởng dịch covid - 19 bị mất việc làm, người khuyết tật, người dân tộc thiểu số; hỗ trợ đào tạo nghề cho thanh niên hoàn thành nghĩa vụ quân sự, nghĩa vụ công an, đối tượng chấp hành xong hình phạt tù, thanh niên

tình nguyện; hỗ trợ thanh niên lập nghiệp, khởi sự doanh nghiệp nâng cao khả năng tự tạo việc làm, tự tìm việc làm cho người lao động.

- Triển khai các chương trình hợp tác với doanh nghiệp trong đào tạo và giải quyết việc làm cho học sinh, sinh viên.

5.3. Cơ quan, đơn vị chủ trì thực hiện: Phòng Nông nghiệp và Phát triển Nông thôn, phối hợp với Phòng Lao động - Thương binh và Xã hội; UBND các xã, thị trấn.

5.4. Cơ quan, đơn vị phối hợp: Các cơ sở giáo dục nghề nghiệp, các doanh nghiệp.

6. Thực hiện chính sách hỗ trợ tạo việc làm cho những người chấp hành xong án phạt tù

6.1. Mục tiêu: Thực hiện tư vấn, giới thiệu việc làm miễn phí, hỗ trợ đào tạo nghề, tạo việc làm cho người chấp hành xong án phạt tù có nhu cầu hỗ trợ đào tạo nghề và tìm kiếm việc làm.

6.2. Nhiệm vụ

- Thực hiện công tác tuyên truyền, phổ biến và tổ chức thực hiện tốt Nghị định số 49/2020/NĐ-CP ngày 17/4/2020 của Chính phủ quy định chi tiết thi hành Luật Thi hành án hình sự về tái hòa nhập cộng đồng.

- Quan tâm tiếp nhận, giúp đỡ những người chấp hành xong án phạt tù, sau thời gian cai nghiện ma túy có hoàn cảnh đặc biệt khó khăn vay vốn, đào tạo nghề, tạo việc làm, ổn định cuộc sống, hòa nhập với cộng đồng, hạn chế tái phạm tội và vi phạm pháp luật.

- Thực hiện các hoạt động tư vấn, giới thiệu việc làm miễn phí và dạy nghề phù hợp cho người chấp hành xong án phạt tù theo các chính sách hiện hành; đồng thời, thực hiện hỗ trợ đào tạo nghề cho người chấp hành xong án phạt tù (trình độ cao đẳng, trung cấp, sơ cấp và đào tạo dưới 03 tháng) theo các chính sách hiện hành.

6.3. Đơn vị chủ trì: Phòng Lao động - Thương binh và Xã hội huyện.

6.4. Đơn vị phối hợp: Phòng Giao dịch Ngân hàng chính sách xã hội huyện, Công an huyện, Trung tâm Giáo dục nghề nghiệp - Giáo dục thường xuyên huyện.

7. Thông tin, tuyên truyền về các chính sách hỗ trợ giải quyết việc làm, hỗ trợ tuyển dụng lao động

7.1. Nhiệm vụ

- Hỗ trợ đưa tin, thông báo về nhu cầu tuyển dụng lao động của các doanh nghiệp lên các phương tiện thông tin đại chúng, để người lao động nắm bắt, tìm kiếm việc làm phù hợp với nguyện vọng, trình độ. Đổi mới phương thức truyền tải, nhằm đưa thông tin về cung - cầu lao động đến với người lao động và doanh nghiệp kịp thời, chính xác.

- Tuyên truyền, phổ biến, nâng cao nhận thức về pháp luật lao động, quan hệ lao động và trách nhiệm, lợi ích của trong quan hệ lao động, nhằm tạo việc làm bền vững cho người lao động và doanh nghiệp, hỗ trợ doanh nghiệp để xây dựng mô hình sản xuất an toàn, phục hồi sản xuất kinh doanh: Hướng dẫn bảo đảm các tiêu chí an toàn, vệ sinh lao động, thực hiện các quy định của pháp luật về thời giờ làm việc, thời giờ nghỉ ngơi, hợp đồng lao động, tiền lương, bảo hiểm xã hội.

7.2. Cơ quan, đơn vị chủ trì: Phòng Lao động - Thương binh và Xã hội, Trung tâm Văn hóa - Truyền thanh - Truyền hình huyện; UBND các xã, thị trấn.

7.3. Cơ quan, đơn vị phối hợp: Phòng Văn hóa và Thông tin; các cơ quan, ban, ngành, đoàn thể có liên quan.

III. GIẢI PHÁP THỰC HIỆN

1. Tăng cường sự lãnh đạo, chỉ đạo của các cấp ủy, chính quyền đối với công tác giải quyết việc làm, gắn công tác đào tạo với sử dụng nguồn nhân lực; nâng cao năng lực quản lý nhà nước trong thực hiện chính sách việc làm; xác định giải quyết việc làm cho người lao động là trách nhiệm chung của các cấp, các ngành và bản thân người lao động.

2. Tăng cường công tác thông tin, tuyên truyền nâng cao nhận thức của các cấp, các ngành và toàn xã hội về việc làm, xuất khẩu lao động, giáo dục nghề nghiệp và thị trường lao động.

3. Triển khai thực hiện các chương trình dự án đầu tư phát triển kinh tế - xã hội phải gắn với chỉ tiêu tạo việc làm, đặc biệt ưu tiên sử dụng lao động của địa phương, lao động là người dân tộc thiểu số, lao động hộ nghèo, hộ cận nghèo...; lồng ghép công tác giải quyết việc làm với các chương trình, dự án tại địa phương. Thực hiện tốt chính sách việc làm công theo quy định của Luật Việc làm, chính quyền cấp xã làm chủ đầu tư có trách nhiệm bố trí nguồn nhân lực địa phương trực tiếp tham gia triển khai thực hiện.

4. Chú trọng công tác tuyên truyền phổ biến chính sách việc làm, xuất khẩu lao động, thông tin thị trường lao động, tư vấn giới thiệu việc làm phù hợp với người lao động từng địa bàn; thường xuyên trao đổi thông tin, nắm tình trạng việc làm và thu nhập của người lao động đang làm việc tại các doanh nghiệp, khu công nghiệp trong nước và người lao động đang làm việc ở nước ngoài theo hợp đồng. Thực hiện tốt việc cập nhật, phân tích dự báo thị trường lao động; phát triển mạng thông tin về việc làm, cơ sở dữ liệu người tìm việc, việc tìm người của Trung tâm Giới thiệu việc làm.

5. Hoàn thiện hệ thống thông tin thị trường lao động, thực hiện tốt việc cập nhật, phân tích dự báo thị trường lao động; gắn kết, phối hợp cung cấp thông tin, dự báo cung - cầu lao động để có giải pháp cho công tác giải quyết việc làm của huyện. Tiếp tục tổ chức và nâng cao chất lượng các phiên giao dịch việc làm, Ngày hội, hội chợ việc làm.

6. Đẩy mạnh công tác đào tạo nghề gắn với giải quyết việc làm, xuất khẩu lao động cho người lao động, thực hiện đào tạo nghề theo nhu cầu của người sử dụng lao động, nhu cầu nhân lực của các chương trình, dự án phát triển kinh tế - xã hội và thị trường lao động.

7. Huy động, khai thác và sử dụng có hiệu quả nguồn vốn cho vay từ Quỹ quốc gia về việc làm, nguồn vốn ủy thác của địa phương cho vay giải quyết việc làm. Tạo điều kiện thuận lợi cho các doanh nghiệp nhỏ và vừa, hợp tác xã, tổ hợp tác, hộ kinh doanh và người lao động vay vốn với lãi suất ưu đãi từ Quỹ quốc gia về việc làm để đầu tư phát triển, mở rộng sản xuất, hỗ trợ tạo việc làm, duy trì, mở rộng việc làm. Thường xuyên kiểm tra, giám sát hoạt động cho vay, mục đích sử dụng vốn, đánh giá hiệu quả của dự án vay vốn.

8. Tăng cường công tác kiểm tra, giám sát đánh giá kết quả thực hiện các nội dung hoạt động của kế hoạch giải quyết việc làm trên địa bàn.

IV. KINH PHÍ THỰC HIỆN

Kinh phí thực hiện Kế hoạch được bố trí từ các nguồn vốn:

- Nguồn vốn đầu tư phát triển;
- Nguồn vốn thuộc các Chương trình mục tiêu quốc gia;
- Chương trình mục tiêu Giáo dục nghề nghiệp - Việc làm và An toàn lao động;
- Quỹ quốc gia về việc làm;
- Ngân sách địa phương bố trí;
- Huy động từ các nguồn vốn hợp pháp khác.

V. TỔ CHỨC THỰC HIỆN

1. Phòng Lao động - Thương binh và Xã hội huyện

- Là cơ quan thường trực, chủ trì, phối hợp với các phòng, ban có liên quan, UBND các xã, thị trấn tổ chức thực hiện Kế hoạch giải quyết việc làm năm 2022; tổ chức kiểm tra, giám sát, đánh giá, tổng hợp kết quả thực hiện trên địa bàn huyện.

- Hướng dẫn các xã, thị trấn đẩy mạnh triển khai thực hiện công tác thông tin thị trường lao động, cung ứng và giới thiệu việc làm cho người lao động vào làm việc tại doanh nghiệp trong và ngoài tỉnh, xuất khẩu lao động.

- Hướng dẫn cấp xã triển khai thực hiện tốt công tác thu thập, lưu trữ, tổng hợp thông tin thị trường lao động năm 2022.

- Phối hợp kiểm tra, giám sát công tác cho vay vốn của Quỹ quốc gia về việc làm tại các xã, thị trấn.

- Phối hợp với các trường THPT trên địa bàn tổ chức định hướng nghề nghiệp cho học sinh chuẩn bị tốt nghiệp THPT năm học 2022-2023 và các sinh viên đã tốt nghiệp các trường chuyên nghiệp, dạy nghề; phối hợp với Ban Chỉ huy Quân sự huyện tổ chức tư vấn, tuyên truyền, phổ biến chính sách giải quyết việc

làm cho quân nhân hoàn thành nghĩa vụ quân sự trở về địa phương; phối hợp với Trung tâm Giới thiệu việc làm tỉnh và các doanh nghiệp được cấp phép tuyển dụng lao động tổ chức các hoạt động tư vấn, hỗ trợ giải quyết việc làm.

- Định kỳ theo dõi, tổng hợp báo cáo kết quả công tác giải quyết việc làm, tạo việc làm mới về UBND huyện, Sở Lao động - Thương binh và Xã hội và các ngành liên quan theo quy định.

2. Phòng Tài chính - Kế hoạch huyện

- Chủ trì, phối hợp với Phòng Lao động - Thương binh và Xã hội đề xuất kế hoạch bố trí nguồn vốn cho các chương trình phát triển kinh tế - xã hội của huyện, nhất là các nguồn vốn hỗ trợ trực tiếp cho công tác giải quyết việc làm, đào tạo nghề; kiểm tra, giám sát việc quản lý, sử dụng và thanh quyết toán nguồn kinh phí theo quy định hiện hành của Nhà nước.

- Phối hợp với các ngành hướng dẫn các xã, thị trấn thực hiện lồng ghép các chương trình phát triển kinh tế - xã hội chung của huyện với các chương trình giải quyết việc làm trên địa bàn từ khâu lập kế hoạch đến tổ chức thực hiện.

3. Phòng Nông nghiệp và Phát triển nông thôn, Trung tâm Dịch vụ nông nghiệp huyện

- Chủ trì, phối hợp với các ngành tổ chức phát triển nông, lâm, ngư nghiệp và kinh tế nông thôn trên địa bàn huyện.

- Chỉ đạo các xã, thị trấn triển khai thực hiện tốt chính sách hỗ trợ phát triển sản xuất nông, lâm nghiệp và thủy sản theo Chương trình mục tiêu quốc gia giảm nghèo bền vững, Chương trình mục tiêu quốc gia xây dựng nông thôn mới.

4. Công an huyện: Chỉ đạo các đội chức năng, nghiệp vụ có liên quan và công an các xã, thị trấn trong công tác quản lý, kiểm tra, giám sát, tạo điều kiện cho người lao động hoàn thiện các thủ tục hồ sơ xuất cảnh đi làm việc ở nước ngoài; phát hiện, ngăn chặn các hành vi tiêu cực lừa đảo để đưa người lao động đi làm việc bất hợp pháp ở nước ngoài.

5. Phòng giao dịch Ngân hàng Chính sách xã hội huyện

- Quản lý các nguồn vốn và tổ chức giải ngân kịp thời các dự án cho vay vốn thuộc quyền quản lý. Thực hiện tốt công tác cho vay vốn hỗ trợ tạo việc làm, hỗ trợ hộ nghèo về nhà ở, vốn tín dụng học sinh, sinh viên, nguồn vốn vay đi xuất khẩu lao động; thu hồi kịp thời vốn của các dự án hết thời hạn để quay vòng cho các dự án mới.

- Báo cáo kết quả thực hiện cho vay vốn từ Quỹ quốc gia về việc làm về UBND huyện (qua phòng Lao động - Thương binh và Xã hội huyện) theo định kỳ hàng quý.

6. Phòng Văn hóa và Thông tin; Trung tâm Văn hóa - Truyền thanh - Truyền hình huyện

- Phòng Văn hóa và Thông tin chủ trì, phối hợp với các cơ quan, đơn vị có liên quan tham mưu cho UBND huyện khai thác và phát triển du lịch gắn với các danh lam, thắng cảnh của huyện...

- Trung tâm Văn hóa - Truyền thanh - Truyền hình huyện tổ chức các hoạt động thông tin, tuyên truyền, phổ biến các chủ trương của Đảng, chính sách pháp luật của Nhà nước về công tác xuất khẩu lao động, Chương trình giải quyết việc làm và dạy nghề nhằm tạo thêm việc làm mới.

7. Phòng Kinh tế và Hạ tầng huyện: Chủ trì, phối hợp với các đơn vị có liên quan, tham mưu cho UBND huyện phát triển công nghiệp, xây dựng và các hoạt động thương mại, dịch vụ trên địa bàn huyện.

8. Ban Chỉ huy Quân sự huyện: Phối hợp với Phòng Lao động - Thương binh và Xã hội huyện tổ chức các hoạt động tuyên truyền, tư vấn, giới thiệu việc làm cho quân nhân hoàn thành nghĩa vụ quân sự trở về địa phương.

9. UBND các xã, thị trấn

- Căn cứ vào kế hoạch giải quyết việc làm của huyện, xây dựng kế hoạch thực hiện chỉ tiêu giải quyết việc làm và xuất khẩu lao động năm 2022 phù hợp với kế hoạch của huyện và tình hình thực tế của địa phương; tiến hành rà soát, đánh giá lại thực trạng lao động, chất lượng nguồn lao động, xác định cụ thể nhu cầu giải quyết việc làm, xuất khẩu lao động.

- Phân công nhiệm vụ cụ thể cho các bộ phận liên quan để tổ chức thực hiện kế hoạch giải quyết việc làm, xuất khẩu lao động, nhất là trong việc phối hợp với các doanh nghiệp hoạt động xuất khẩu lao động và các cơ sở dạy nghề nhằm đào tạo nghề cho lao động nông nghiệp, nông thôn để tạo nguồn cho xuất khẩu lao động.

- Tăng cường hoạt động truyền thông, tuyên truyền các chủ trương, chính sách của Nhà nước, tỉnh, huyện về việc làm, xuất khẩu lao động để người lao động hiểu rõ và sẵn sàng tham gia; tạo điều kiện giải quyết các thủ tục hành chính kịp thời, nhanh chóng cho người đi xuất khẩu lao động, đồng thời phối hợp với các doanh nghiệp làm tốt công tác tuyển chọn lao động xuất khẩu tại địa phương.

- Chỉ đạo cán bộ chuyên môn triển khai thực hiện tốt công tác thu thập, lưu trữ, tổng hợp thông tin thị trường lao động; phối hợp với Phòng Lao động - Thương binh và Xã hội huyện thực hiện tốt công tác cung ứng, giới thiệu việc làm cho người lao động trên địa bàn cho các doanh nghiệp ngoài tỉnh và tham gia xuất khẩu lao động.

10. Đề nghị Ủy ban Mặt trận Tổ quốc Việt Nam huyện và các đoàn thể huyện, các cơ quan, đơn vị có liên quan

- Tích cực tham gia thực hiện kế hoạch giải quyết việc làm trong phạm vi hoạt động của cơ quan, đơn vị, tổ chức và tham gia giám sát việc thực hiện kế hoạch của các cấp, các ngành đảm bảo hoàn thành các mục tiêu, chỉ tiêu kế hoạch giao.

- Đề nghị Hội Liên hiệp Phụ nữ Việt Nam huyện, Đoàn Thanh niên Cộng sản Hồ Chí Minh huyện phối hợp đẩy mạnh công tác thông tin, tuyên truyền và vận động hội viên, đoàn viên tích cực tham gia các chương trình tuyển dụng lao động của các doanh nghiệp được Sở Lao động - Thương binh và Xã hội giới thiệu, cho phép tuyển dụng lao động trên địa bàn; vận động đoàn viên, hội viên tham gia các Ngày Hội việc làm tại tỉnh.

VI. CHẾ ĐỘ THÔNG TIN, BÁO CÁO

- Các cơ quan, ban, ngành, đoàn thể huyện và UBND các xã, thị trấn định kỳ báo cáo về UBND huyện (qua Phòng Lao động - Thương binh và Xã hội huyện) về tình hình thực hiện Kế hoạch. Báo cáo 06 tháng gửi trước ngày 31/5/2022, báo cáo năm gửi trước ngày 30/11/2022.

- Phòng Lao động - Thương binh và Xã hội huyện có trách nhiệm tổng hợp báo cáo chung về kết quả thực hiện Kế hoạch và tham mưu cho UBND huyện báo cáo Sở Lao động - Thương binh và Xã hội, UBND tỉnh theo định kỳ, báo cáo 06 tháng trước ngày 20/6/2022, báo cáo năm trước ngày 20/12/2022.

Trên đây là Kế hoạch giải quyết việc làm cho người lao động huyện Tòa Chùa năm 2022. UBND huyện đề nghị Ủy ban Mặt trận Tổ quốc Việt Nam và các đoàn thể huyện; các cơ quan, đơn vị có liên quan và UBND các xã, thị trấn phối hợp triển khai thực hiện đảm bảo nội dung, yêu cầu./.

Nơi nhận:

- Sở LĐ-TB&XH tỉnh Điện Biên;
- TT. Huyện ủy;
- TT. HĐND huyện;
- Lãnh đạo UBND huyện;
- Các cơ quan, ban, ngành, đoàn thể huyện;
- UBND các xã, thị trấn;
- Lưu: VT.

TM. ỦY BAN NHÂN DÂN
KT. CHỦ TỊCH
PHÓ CHỦ TỊCH

Vừ A Hùng