

**ỦY BAN NHÂN DÂN
HUYỆN TỬA CHÙA**

**CỘNG HOÀ XÃ HỘI CHỦ NGHĨA VIỆT NAM
Độc lập - Tự do - Hạnh phúc**

Số: /UBND-NV

Tủa Chùa, ngày

tháng 6 năm 2022

V/v tiếp tục thực hiện rà soát, xử lý các trường hợp sai phạm trong công tác tuyển dụng cán bộ, công chức, viên chức theo Kết luận 71-KL/TW của Ban Bí thư

Kính gửi:

- Các cơ quan, đơn vị thuộc quản lý của UBND huyện;
- UBND các xã thị trấn trên địa bàn huyện.

Căn cứ các Kết luận của Bộ Chính trị, Ban Bí thư; các văn bản hướng triển khai dẫn của Bộ Nội vụ, UBND tỉnh Điện Biên, Huyện ủy Tủa Chùa. Thực hiện Công văn số 1083/SNV-TCBC&TCPCP ngày 09/6/2022 của Sở Nội vụ tỉnh Điện Biên về việc tiếp tục thực hiện rà soát, xử lý các trường hợp sai phạm trong công tác tuyển dụng cán bộ, công chức, viên chức theo Kết luận 71-KL/TW của Ban Bí thư.

Để xử lý triệt để những sai phạm trong công tác tuyển dụng cán bộ, công chức, viên chức theo yêu cầu, chỉ đạo các cấp; UBND huyện Tủa Chùa yêu cầu các cơ quan, đơn vị trực thuộc, UBND các xã thị trấn trên địa bàn (*gọi tắt là các cơ quan, đơn vị*), cá nhân cán bộ, công chức, viên chức tiếp tục triển khai rà soát đầy đủ, toàn diện đề xuất xử lý các trường hợp sai phạm trong công tác tuyển dụng theo Kết luận số 71-KL/TW của Ban Bí thư, Hướng dẫn số 2965/HD-BNV ngày 15/6/2020 của Bộ Nội vụ, trong đó cần lưu ý một số trường hợp như sau:

- Trường hợp cán bộ, công chức, viên chức chưa có quyết định tuyển dụng mà chỉ có quyết định hợp đồng lao động; hợp đồng trong chỉ tiêu biên chế chờ thi tuyển, xét tuyển (*có thời hạn hoặc không có thời hạn*) của Ban Tổ chức Chính quyền tỉnh hoặc của Sở Nội vụ hoặc của cơ quan, đơn vị sử dụng công chức, viên chức.

- Trường hợp cán bộ, công chức, viên chức có quyết định tuyển dụng của Ban Tổ chức Chính quyền tỉnh hoặc Sở Nội vụ hoặc cơ quan, đơn vị sử dụng công chức, viên chức nhưng chưa thực hiện đầy đủ các bước quy trình tuyển dụng theo quy định tại thời điểm tuyển dụng. *Ví dụ: Không thành lập Hội đồng tuyển dụng, không xây dựng phương án (hoặc kế hoạch) tuyển dụng, phương án (hoặc kế hoạch) tuyển dụng chưa được cơ quan có thẩm quyền phê duyệt, hoặc chưa được phê duyệt kết quả tuyển dụng...*

- Trường hợp tiếp nhận vào làm công chức, viên chức (*bao gồm cả xét chuyển công chức xã thành công chức, viên chức cấp huyện trở lên, tiếp nhận từ viên chức vào công chức*) mà có sai phạm về thẩm quyền tiếp nhận, điều kiện tiêu chuẩn, quy trình thực hiện. *Ví dụ: thẩm quyền tiếp nhận vào làm công chức theo quy định là thuộc Chủ tịch UBND tỉnh quyết định nhưng các cơ quan, đơn vị hoặc Sở Nội vụ ban hành Quyết định tiếp nhận nhưng chưa có ý kiến đồng ý*

bằng Văn bản của UBND tỉnh, chưa có quy trình thực hiện sát hạch theo yêu cầu từng giai đoạn tiếp nhận.

- Đối với các trường hợp chưa được cơ quan có thẩm quyền ban hành Quyết định xoá tập sự, bổ nhiệm vào ngạch công chức, chức danh nghề nghiệp; công chức, viên chức được tuyển dụng nhưng được xếp vào ngạch, chức danh nghề nghiệp chưa đúng, chưa phù hợp với vị trí việc làm.

- Các trường hợp khác mà các cơ quan, đơn vị qua rà soát thấy có sai phạm cần xử lý để đảm bảo theo các quy định pháp luật.

UBND huyện yêu cầu Phòng Nội vụ, các cơ quan, đơn vị, cá nhân nghiêm túc triển khai rà soát, nếu phát hiện có sai phạm cần thực hiện các bước xử lý theo quy định và gửi hồ sơ đề nghị xử lý về UBND huyện (*qua Phòng Nội vụ*) trước ngày **16/6/2022** để tổng hợp xử lý trình cấp có thẩm quyền xử lý theo quy định. Quá thời hạn trên mà các cơ quan, đơn vị không gửi hồ sơ đề nghị xử lý thì coi như cơ quan, đơn vị đó đã hoàn thành xử lý các trường hợp sai phạm trong tuyển dụng cán bộ, công chức viên chức theo Kết luận 71-KL/TW và hoàn toàn chịu trách nhiệm về kết quả rà soát của cơ quan, đơn vị mình./.

Nơi nhận:

- Như trên;
- Lãnh đạo UBND huyện;
- Lưu: VT.

**TM. ỦY BAN NHÂN DÂN
CHỦ TỊCH**

Hoàng Tuyết Ban