

Số: /BC-UBND

Tủa Chùa, ngày tháng 3 năm 2022

BÁO CÁO
Công tác cải cách hành chính Quý I năm 2022

Thực hiện Kế hoạch số 4289/KH-UBND ngày 21/12/2021 của UBND tỉnh Điện Biên về cải cách hành chính Nhà nước năm 2022 trên địa bàn tỉnh Điện Biên, UBND huyện Tủa Chùa báo cáo kết quả thực hiện công tác CCHC quý I năm 2022 trên địa bàn huyện Tủa Chùa như sau:

I. CÔNG TÁC CHỈ ĐẠO ĐIỀU HÀNH

1. Kế hoạch CCHC: Thực hiện Kế hoạch số 4289/KH-UBND ngày 21/12/2021 của UBND tỉnh Điện Biên về cải cách hành chính Nhà nước năm 2022 trên địa bàn tỉnh Điện Biên, UBND huyện Tủa Chùa đã ban hành Kế hoạch số 209/KH-UBND ngày 29/12/2021 của UBND huyện Tủa Chùa về cải cách hành chính (CCHC) Nhà nước năm 2022 trên địa huyện Tủa Chùa và tổ chức triển khai thực hiện đồng bộ trên tất cả các lĩnh vực, tại tất cả các cơ quan, đơn vị và UBND các xã, thị trấn trên địa bàn huyện.

2. Tổ chức chỉ đạo, điều hành CCHC

Để kịp thời chỉ đạo các cơ quan, ban, ngành, đoàn thể huyện, UBND các xã, thị trấn thực hiện công tác CCHC, UBND huyện đã ban hành và chỉ đạo các cơ quan chuyên môn được phân công phụ trách lĩnh vực CCHC ban hành các văn bản chỉ đạo điều hành các nội dung công tác cải cách hành chính¹. Thực hiện các văn bản chỉ đạo của tỉnh, của huyện các cơ quan, đơn vị trên địa bàn huyện, UBND các xã, thị trấn căn cứ chức năng, nhiệm vụ và lĩnh vực được giao đã xây dựng các văn bản cụ thể hóa các nhiệm vụ công tác cải cách hành chính tại đơn vị.

Căn cứ Công văn số 2300/SNV-CCHC ngày 31/12/2021 của Sở Nội vụ tỉnh Điện Biên về việc tự chấm điểm và thẩm định kết quả xác định Chỉ số CCHC năm 2021 của các cơ quan chuyên môn thuộc UBND tỉnh và UBND cấp huyện; Quyết định số 2027/QĐ-UBND ngày 08/11/2021 của UBND tỉnh Điện Biên về việc phê duyệt Đề án “Xác định Chỉ số cải cách hành chính năm 2021 của các cơ quan chuyên môn thuộc UBND tỉnh; UBND các huyện, thị xã, thành phố trên địa bàn tỉnh Điện Biên” về việc tự chấm điểm và thẩm định kết quả xác định chỉ số CCHC các cơ quan chuyên môn thuộc UBND tỉnh và UBND cấp huyện năm

¹ Kế hoạch số 209/KH-UBND ngày 29/12/2021 về CCHC Nhà nước huyện Tủa Chùa năm 2022; Kế hoạch số 214/KH-UBND ngày 31/12/2021 về kiểm soát thủ tục hành chính, triển khai cơ chế một cửa, một cửa liên thông và thực hiện thủ tục hành chính trên môi trường điện tử năm 2022 trên địa bàn huyện Tủa Chùa; Kế hoạch số 02/KH-UBND ngày 07/01/2022 về kiểm tra, xử lý và rà soát, hệ thống hóa văn bản quy phạm pháp luật năm 2022 trên địa bàn huyện Tủa Chùa; Kế hoạch số 22/KH-UBND ngày 12/02/2022 về theo dõi tình hình thi hành pháp luật trong lĩnh vực trong tâm liên ngành năm 2022 trên địa bàn huyện Tủa Chùa; Kế hoạch số 03/KH-UBND ngày 07/01/2022 về tuyên truyền CCHC nhà nước năm 2022 trên địa bàn huyện Tủa Chùa; Kế hoạch số 17/KH-UBND ngày 26/01/2022 của UBND huyện Tủa Chùa về theo dõi tình hình thi hành pháp luật trong lĩnh vực trọng tâm, liên ngành năm 2022 trên địa bàn huyện Tủa Chùa.

2021; UBND huyện đã ban hành Công văn số 1120/UBND-NV ngày 20/12/2021 về tổ chức tự chấm điểm xác định chỉ số CCHC năm 2021; ngày 28/01/2022, UBND huyện đã ban hành Báo cáo số 55/BC-UBND về tự đánh giá, chấm điểm xác định chỉ số CCHC năm 2021; phối hợp với Sở Nội vụ tỉnh Điện Biên tổ chức điều tra xã hội học năm 2021.

3. Công tác kiểm tra: Để có cơ sở đánh giá kết quả thực hiện nhiệm vụ CCHC của các cơ quan, đơn vị, UBND các xã, thị trấn, UBND huyện đã thường xuyên chỉ đạo các đơn vị tự kiểm tra, đánh giá kết quả thực hiện của các cơ quan, đơn vị; đồng thời giao Phòng Nội vụ huyện tham mưu xây dựng kế hoạch kiểm tra công tác CCHC năm 2022 trên địa bàn huyện.

4. Công tác tuyên truyền: Thực hiện Kế hoạch số 42/KH-STTTT ngày 10/01/2022 của Sở Thông tin và Truyền thông tỉnh Điện Biên về tuyên truyền CCHC nhà nước năm 2022 trên địa bàn tỉnh Điện Biên, UBND huyện đã ban hành Kế hoạch số 03/KH-UBND ngày 07/01/2022 về tuyên truyền CCHC nhà nước năm 2022 trên địa bàn huyện Tủa Chùa. Trong đó, đã chỉ đạo Trung tâm Văn hóa - Truyền thanh - Truyền hình, Phòng Văn hóa và Thông tin huyện theo chức năng, nhiệm vụ được giao triển khai công tác thông tin, tuyên truyền về công tác CCHC nhà nước đến cán bộ, công chức, viên chức và Nhân dân nhằm nâng cao nhận thức và hiểu biết về hoạt động CCHC bằng nhiều hình thức: Pano, khẩu hiệu, hoạt động văn nghệ, thông tin lưu động...

II. KẾT QUẢ THỰC HIỆN CÔNG TÁC CẢI CÁCH HÀNH CHÍNH

1. Cải cách thể chế

1.1. Công tác xây dựng và ban hành văn bản quy phạm pháp luật: Công tác xây dựng và ban hành văn bản quy phạm pháp luật trên địa bàn huyện ngày càng được quan tâm, các văn bản quy phạm pháp luật được ban hành tuân thủ chặt chẽ về trình tự, thủ tục theo quy định của pháp luật, từ khâu xây dựng dự thảo, tổ chức lấy ý kiến góp ý của các cơ quan, đơn vị liên quan. UBND huyện giao Phòng Tư pháp huyện tham mưu thẩm định trước khi trình cơ quan có thẩm quyền xem xét, ban hành. Do đó bảo đảm tính thống nhất, hợp hiến, hợp pháp và phù hợp với văn bản của cơ quan nhà nước cấp trên. Tính hiệu lực, hiệu quả và tính khả thi của văn bản quy phạm pháp luật, từ đó bảo đảm chất lượng của văn bản được ban hành khi tổ chức triển khai thực hiện, đã góp phần vào việc quản lý nhà nước và phát triển kinh tế - xã hội trên địa bàn huyện.

1.2. Về kiểm tra văn bản quy phạm pháp luật: Để kiểm tra, xử lý và rà soát, hệ thống hóa văn bản quy phạm pháp luật trên địa bàn đạt hiệu quả, UBND huyện ban hành Kế hoạch số 02/KH-UBND ngày 07/01/2022 về kiểm tra, xử lý và rà soát, hệ thống hóa văn bản quy phạm pháp luật năm 2022 trên địa bàn huyện Tủa Chùa, trên cơ sở Kế hoạch UBND huyện các cơ quan, đơn vị căn cứ chức năng, nhiệm vụ xây dựng kế hoạch và tổ chức triển khai thực hiện theo kế hoạch đề ra. Giao Phòng Tư pháp thực hiện công tác tham mưu rà soát, hệ thống hóa văn bản quy phạm pháp luật.

1.3. Công tác theo dõi tình hình thi hành pháp luật

Để triển khai thực hiện công tác theo dõi tình hình thi hành pháp luật trên địa bàn huyện được đồng bộ, hiệu quả. UBND huyện đã ban hành Kế hoạch số 22/KH-UBND ngày 12/02/2022 về theo dõi tình hình thi hành pháp luật trong lĩnh vực trong tâm liên ngành năm 2022 trên địa bàn huyện Tủa Chùa; Kế hoạch số 17/KH-UBND ngày 26/01/2022 của UBND huyện Tủa Chùa về theo dõi tình hình thi hành pháp luật trong lĩnh vực trọng tâm, liên ngành năm 2022 trên địa bàn huyện Tủa Chùa, trên cơ sở các văn bản chỉ đạo triển khai của UBND huyện các cơ quan, đơn vị căn cứ chức năng, nhiệm vụ xây dựng kế hoạch tổ chức triển khai thực hiện lĩnh vực thuộc phạm vi quản lý.

Việc bảo đảm các điều kiện cho thi hành pháp luật đã được các cấp chính quyền quan tâm bảo đảm đáp ứng yêu cầu nhiệm vụ thi hành pháp luật. Công tác tuyên truyền, tập huấn pháp luật đã được các cơ quan, đơn vị quan tâm tạo điều kiện cho cán bộ, công chức tham gia các lớp tập huấn về chuyên môn, nghiệp vụ do các cấp, ngành tổ chức, để nâng cao trình độ chuyên môn, nghiệp vụ cho cán bộ, công chức, viên chức đáp ứng yêu cầu nhiệm vụ được giao.

2. Cải cách thủ tục hành chính

2.1. Tiếp tục tăng cường trách nhiệm của người đứng đầu trong giải quyết thủ tục hành chính (TTHC): Thủ trưởng các cơ quan, đơn vị, Chủ tịch UBND các xã, thị trấn nghiêm túc thực hiện Kế hoạch số 86/KH-UBND về triển khai thực hiện Chỉ thị số 13/CT-TTg ngày 10/6/2015 của Thủ tướng Chính phủ về việc tăng cường trách nhiệm của người đứng đầu cơ quan hành chính nhà nước các cấp trong công tác cải cách TTHC trên địa bàn huyện Tủa Chùa.

2.2. Rà soát, đánh giá TTHC: Thực hiện Kế hoạch số 4449/KH-UBND ngày 31/12/2021 của UBND tỉnh Điện Biên về kiểm soát thủ tục hành chính, triển khai cơ chế một cửa, một cửa liên thông và thực hiện thủ tục hành chính trên môi trường điện tử năm 2022 trên địa bàn tỉnh Điện Biên; Công văn số 141/UBND-KSTT ngày 17/01/2022 của UBND tỉnh Điện Biên về việc tăng cường chỉ đạo, triển khai thực hiện công tác kiểm soát TTHC, triển khai cơ chế một cửa, một cửa liên thông và thực hiện TTHC trên môi trường điện tử, UBND huyện đã ban hành Kế hoạch số 214/KH-UBND ngày 31/12/2021 về kiểm soát TTHC năm 2022 trên địa bàn huyện Tủa Chùa. Thực hiện Kế hoạch của UBND huyện, các cơ quan, đơn vị trên địa bàn huyện đã tổ chức triển khai rà soát, đánh giá các TTHC thuộc thẩm quyền tham mưu, giải quyết. Trong Quý I năm 2022, không có cơ quan, đơn vị trên địa bàn huyện đề nghị, kiến nghị cơ quan, người có thẩm quyền xem xét, quyết định việc sửa đổi, bổ sung, thay thế hoặc bãi bỏ những quy định về TTHC không cần thiết, không hợp lý.

2.3. Công bố, công khai TTHC

* Tính đến ngày 01/3/2022, tổng số thủ tục hành chính đang thực hiện trên địa bàn huyện là 455 thủ tục, trong đó:

- 298 TTHC thuộc thẩm quyền giải quyết của cấp huyện;
- 157 TTHC thuộc thẩm quyền giải quyết của cấp xã.

* **Kết quả giải quyết TTHC:** Tính đến 01/3/2022 đã giải quyết 2.205 hồ sơ, trong đó:

- 254 hồ sơ thuộc thẩm quyền của UBND cấp huyện; trong đó giải quyết trước hạn 241; đúng hạn 0 hồ sơ; đang giải quyết 13 hồ sơ;

- 1.951 hồ sơ thuộc thẩm quyền giải quyết của UBND xã, thị trấn; trong đó giải quyết trước hạn 1.517; đúng hạn 434 hồ sơ; quá hạn 0 hồ sơ.

100% các hồ sơ giải quyết TTHC được thực hiện đúng hạn.

2.4. Thực hiện cơ chế một cửa, một cửa liên thông trong giải quyết TTHC

- *Bộ phận tiếp nhận và trả kết quả huyện:* Thực hiện theo Quyết định số 1751/QĐ-CT ngày 28/9/2021 của Chủ tịch UBND huyện Tủa Chùa về việc giao nhiệm vụ tiếp nhận và trả kết quả giải quyết thủ tục hành chính tại Bộ phận Tiếp nhận và trả kết quả thuộc Văn phòng HĐND&UBND huyện. UBND huyện bố trí 02 công chức, viên chức thường trực, 10 công chức, viên chức của các cơ quan chuyên môn huyện làm nhiệm vụ tiếp nhận và trả hồ sơ, đồng thời ưu tiên bố trí trang thiết bị làm việc để cán bộ, công chức, viên chức thực hiện nhiệm vụ². Trong Quý I năm 2022, 100% TTHC (được quy định giải quyết tại bộ phận tiếp nhận và trả kết quả) thuộc thẩm quyền giải quyết của UBND huyện được tiếp nhận và trả kết quả tại Bộ phận tiếp nhận và trả kết quả của huyện.

- *Bộ phận tiếp nhận và trả kết quả các xã, thị trấn:* Đến nay, 100% các đơn vị xã, thị trấn trên địa bàn huyện đã bố trí phòng làm việc, trang thiết bị, nhân sự làm việc tại Bộ phận tiếp nhận và trả kết quả. Thực hiện tiếp nhận và giải quyết 100% TTHC thuộc thẩm quyền giải quyết của UBND cấp xã. Trong Quý I năm 2022, 100% hồ sơ giải quyết TTHC được giải quyết theo đúng quy định.

2.5. Công tác tiếp nhận, xử lý phản ánh, kiến nghị của cá nhân tổ chức đối với TTHC thuộc thẩm quyền giải quyết của huyện: Trong Quý I năm 2022, UBND huyện chưa nhận ý kiến phản ánh của người dân và doanh nghiệp liên quan đến quy định hành chính thuộc thẩm quyền giải quyết của huyện; cũng như phản ánh về thái độ trong việc thực thi công vụ của cán bộ, công chức tham gia giải quyết TTHC.

3. Cải cách tổ chức bộ máy

3.1. rà soát về vị trí, chức năng, nhiệm vụ, quyền hạn, cơ cấu tổ chức, biên chế của các cơ quan chuyên môn trực thuộc UBND huyện

Căn cứ Quyết định số 3250/QĐ-UBND ngày 15/12/2021 của UBND tỉnh Điện Biên về việc giao biên chế công chức trong các cơ quan của HĐND, UBND cấp tỉnh, cấp huyện năm 2022; Quyết định số 3251/QĐ-UBND ngày 15/12/2021 của UBND tỉnh Điện Biên về việc giao số lượng người làm việc trong các đơn vị sự nghiệp công lập; giao số lượng người làm việc cho các hội có tính chất đặc thù; giao chỉ tiêu hợp đồng lao động theo Nghị định số

² Cơ sở vật chất được đầu tư theo hướng hiện đại: Bàn quầy chia theo từng lĩnh vực, có tương đối đầy đủ máy tính, máy in, máy photocopy, máy quét, camera giám sát; bàn ghế làm việc, bàn ghế chờ...

68/2000/NĐ-CP của Chính phủ cho các cơ quan đơn vị năm 2022. UBND huyện đã ban hành Quyết định số 2482/QĐ-UBND ngày 23/12/2021 về việc giao biên chế công chức cho các cơ quan chuyên môn thuộc UBND huyện năm 2022; Quyết định số 2509/QĐ-UBND ngày 24/12/2021 về việc giao số lượng người làm việc trong các đơn vị sự nghiệp công lập; chỉ tiêu hợp đồng lao động theo Nghị định số 68/2000/NĐ-CP của Chính phủ cho các cơ quan, đơn vị thuộc quản lý của UBND huyện Tòa Chùa năm 2022. Các cơ quan, đơn vị đã tổ chức thực hiện biên chế số lượng người làm việc, hợp đồng theo đúng các chỉ tiêu được giao năm 2022.

Các cơ quan hành chính nhà nước và các đơn vị sự nghiệp trực thuộc UBND huyện gồm 13 cơ quan chuyên môn và 05 đơn vị sự nghiệp. Số lượng người làm việc tính đến ngày 01/3/2022: 1.314 người, trong đó công chức 87; sự nghiệp Giáo dục và đào tạo: 1.067; sự nghiệp khác: 88; Hợp đồng theo Nghị định 68/2000/NĐ-CP: 72 người.

3.2. Về thực hiện phân cấp quản lý: Tiếp tục thực hiện các Quy định phân cấp đảm bảo tính hiệu lực, hiệu quả về công tác Quản lý nhà nước trên địa bàn huyện theo Quyết định số 04/2010/QĐ-UBND ngày 31/5/2010 của Ủy ban nhân dân tỉnh Điện Biên về việc ban hành Quy định về việc phân cấp quản lý tổ chức bộ máy biên chế, cán bộ, công chức, viên chức nhà nước trên địa bàn tỉnh Điện Biên trong đó đã xác định được các nội dung phân cấp cần thực hiện và trách nhiệm của cơ quan, đơn vị thực hiện phân cấp quản lý đứng đầu.

3.3. Đánh giá mô hình tổ chức và chất lượng hoạt động của chính quyền địa phương

Hoạt động chính quyền của cấp huyện, cấp xã tiếp tục được nâng lên, hiệu lực, hiệu quả trong công tác lãnh đạo, chỉ đạo có nhiều chuyển biến tích cực. Chính quyền từ cấp huyện đến cấp cơ sở đều hoạt động tuân thủ theo đúng quy định của pháp luật và quy chế làm việc, thực hiện tốt nguyên tắc tập trung dân chủ, đảm bảo sự lãnh đạo của cấp ủy Đảng, chấp hành tốt sự chỉ đạo của Chính phủ, của Tỉnh. Phát huy tính chủ động, sáng tạo trong công tác điều hành và có nhiều chuyển biến tích cực, chủ động xử lý, tháo gỡ khó khăn, vướng mắc trong công tác chỉ đạo và công tác thực hiện nhiệm vụ. Chú trọng xây dựng tập thể đoàn kết, thống nhất phát huy được tính tập thể và tính chủ động sáng tạo của cá nhân trên nguyên tắc tập trung dân chủ.

Chất lượng hoạt động của chính quyền cấp xã tiếp tục được nâng lên, năm 2021 có 12/12 xã, thị trấn đạt “Trong sạch, vững mạnh”. Có 03 xã xếp loại Tốt, 09 xã, thị trấn xếp loại Khá, không có đơn vị nào Trung bình. 12/12 xã, thị trấn đã tổ chức Hội nghị trao đổi, đối thoại giữa UBND cấp xã với nhân dân theo quy định.

4. Xây dựng và nâng cao chất lượng đội ngũ cán bộ, công chức, viên chức

4.1. Cán bộ, công chức cấp xã

Việc xây dựng nâng cao chất lượng đội ngũ cán bộ, công chức cấp xã theo quy định luôn được huyện quan tâm, chú trọng và triển khai thực hiện. Công tác tuyển dụng công chức, đề bạt, giới thiệu ứng cử đảm bảo công khai, minh bạch, khách quan và đúng pháp luật. Thực hiện công tác tuyển dụng gắn với vị trí việc

làm và chính sách tinh giản biên chế theo Nghị định số 108/2014/NĐ-CP ngày 20/11/2014 của Chính phủ; Nghị định số 113/2018/NĐ-CP ngày 31/8/2018 của Chính phủ về sửa đổi, bổ sung một số điều Nghị định số 108/2014/NĐ-CP ngày 20/11/2014 của Chính phủ về chính sách tinh giản biên chế gắn với Nghị quyết số 18-NQ/TW ngày 25/10/2017 về một số vấn đề tiếp tục đổi mới sắp xếp tổ chức bộ máy của hệ thống chính trị tinh gọn, hoạt động hiệu lực, hiệu quả; Nghị định số 143/2020/NĐ-CP ngày 10/12/2020 của Chính phủ sửa đổi, bổ sung một số điều của Nghị định số 108/2014/NĐ-CP ngày 20/11/2014 của Chính phủ về chính sách tinh giản biên chế và Nghị định số 113/2018/NĐ-CP ngày 31/8/2018 của Chính phủ về sửa đổi, bổ sung một số điều Nghị định số 108/2014/NĐ-CP ngày 20/11/2014 của Chính phủ về chính sách tinh giản biên chế; Nghị định số 34/2019/NĐ-CP ngày 24/4/2019 của Chính phủ về sửa đổi, bổ sung một số quy định về cán bộ, công chức cấp xã và người hoạt động không chuyên trách ở cấp xã, thôn, bản, tổ dân phố. Đến nay, chất lượng cán bộ, công chức đã được nâng lên cơ bản đáp ứng được yêu cầu thực thi công vụ tại cơ sở.

Tính đến ngày 01/3/2021, tổng số cán bộ, công chức cấp xã là: 232 người (trong đó cán bộ là 123 người, công chức là 109 người); Tổng số cán bộ, công chức đạt chuẩn về chuyên môn, nghiệp vụ từ trung cấp trở lên là 229/232 người, đạt 98,7%. Trong đó công chức đạt chuẩn về chuyên môn từ trung cấp trở lên là 109/232, đạt 47%, cán bộ chuyên trách xã đạt chuẩn về chuyên môn nghiệp vụ từ trung cấp trở lên là 120/232, đạt 51,7%.

4.2. Thực hiện các quy định về quản lý cán bộ, công chức, viên chức

* *Bổ nhiệm, điều động, luân chuyển, biệt phái:* Trong quý I năm 2022, UBND huyện đã thực hiện quy trình điều động, bổ nhiệm, bổ nhiệm lại: 01 Phó Trưởng phòng giữ chức vụ Bí thư Đảng ủy cấp xã, bổ nhiệm 02 Phó Trưởng phòng, bổ nhiệm lại 01 Phó Trưởng phòng và 01 Phó Hiệu trưởng; Tuyển dụng 04 công chức, 04 viên chức từ ngày 01/01/2022; triển khai xây dựng kế hoạch, tổ chức tuyển dụng thêm 04 công chức, 39 viên chức sự nghiệp giáo dục và đào tạo; Quyết định, giải quyết chế tinh giản biên chế cho 01 viên chức sự nghiệp giáo dục và đào tạo; đăng ký nhu cầu xếp ngạch, xếp lương, dự thi nâng ngạch đối với công chức, viên chức giữ ngạch hành chính; điều động 01 công chức giữa các cơ quan chuyên môn điều chuyển 06 viên chức sự nghiệp giáo dục và đào tạo từ ngày 01/01/2022; biệt phái 05 công chức, viên chức; đăng ký nhu cầu tiếp nhận vào làm công chức đối với 03 viên chức; thông báo kết quả đánh giá CBCCVC năm 2022; thực hiện đầy đủ kịp thời các loại báo cáo, thống kê theo quy định.

* *Công tác xây dựng chính quyền cơ sở:* Công tác xây dựng chính quyền cơ sở: Quyết định xếp phụ cấp chức vụ lãnh đạo: 02 người; Quyết định về việc xếp phụ cấp kiêm nhiệm chức danh lãnh đạo: 01 người; Quyết định về việc xếp lương đối cán bộ, công chức xã: 01 người; Quyết định điều động công chức cấp xã: 09 người (06 công chức Tài chính - Kế toán; 01 công chức Văn phòng - Thống kê; 02 công chức Địa chính - Nông nghiệp - Xây dựng và Môi trường); biệt phái công chức cấp xã: 01 người; Báo cáo kết quả tinh giản biên chế từ năm 2015 đến 31/12/2021; xây dựng Tờ trình về việc xin chủ trương hợp đồng

Khuyến nông viên, nhân viên thú y cấp xã tại các xã, thị trấn trên địa bàn huyện Tủa Chùa năm 2022;

* *Về chế độ chính sách*: UBND huyện đã chỉ đạo Phòng Nội vụ huyện tiếp tục rà soát nhu cầu bổ nhiệm, xét, thi thăng hạng chức danh nghề nghiệp đối với viên chức. Giải quyết chế độ chính sách nâng lương, thâm niên vượt khung, thâm niên nhà giáo cho cán bộ, công chức, viên chức đúng quy định. Đề nghị Sở Nội vụ tỉnh Điện Biên chấm dứt hợp đồng lao động đối với các cá nhân có quyết định hợp đồng lao động của Sở Nội vụ.

4.3. Công tác đào tạo, bồi dưỡng cán bộ, công chức, viên chức: Căn cứ Công văn số 1869/SNV-CCVC ngày 03/11/2021 của Sở Nội vụ tỉnh Điện Biên về việc hướng dẫn xây dựng Kế hoạch đào tạo, bồi dưỡng cán bộ, công chức viên chức năm 2022. Ngày 08/12/2021, UBND huyện đã ban hành Kế hoạch số 198/KH-UBND về đào tạo bồi dưỡng cán bộ, công chức, viên chức cấp huyện, cấp xã, người hoạt động không chuyên trách cấp xã, thôn bản, tổ dân phố năm 2022. Trong quý I năm 2022, UBND huyện tiếp tục chỉ đạo Trung tâm GDNN-GDTX huyện phối hợp với các cơ quan, đơn vị mở các lớp bồi dưỡng. Tạo điều kiện cho cán bộ, công chức tham gia các khóa học nâng cao trình độ, chuyên môn nghiệp vụ, các lớp bổ túc văn hóa THPT, cử 01 công chức đi học lớp bồi dưỡng nghiệp vụ Thanh tra viên năm 2022.

4.4. Về đổi mới công tác quản lý cán bộ, công chức: Từng bước đổi mới trong tổ chức đánh giá, phân loại cán bộ lãnh đạo, công chức, viên chức là cấp trưởng, phó phòng và tương đương trong các cơ quan, đơn vị trực thuộc UBND huyện gắn với trách nhiệm người đứng đầu đơn vị và kết quả thực hiện công vụ của cá nhân, thực hiện nhiệm vụ của cơ quan, đơn vị lĩnh vực được giao quản lý.

5. Cải cách tài chính công

Trong Quý I năm 2022, UBND huyện tiếp tục thực hiện cơ chế tự chủ, tự chịu trách nhiệm về sử dụng biên chế và kinh phí quản lý hành chính tại cơ quan nhà nước theo Nghị định số 130/2005/NĐ-CP của Chính phủ cho 13 cơ quan hành chính nhà nước trực thuộc UBND huyện, đạt tỷ lệ 100% tổng số cơ quan hành chính nhà nước.

Ở cấp xã đã có 12/12 đơn vị triển khai thực hiện cơ chế tự chủ theo Nghị định số 130/2005/NĐ-CP của Chính phủ, đạt tỷ lệ 100% tổng số cơ quan quản lý hành chính.

Tiếp tục thực hiện cơ chế tự chủ, tự chịu trách nhiệm theo Nghị định số 16/2015/NĐ-CP ngày 14/02/2015 của Chính phủ cho 5 đơn vị sự nghiệp trực thuộc UBND huyện và 37 đơn vị trường học trực thuộc Phòng Giáo dục và Đào tạo huyện.

Các cơ quan, đơn vị đã chủ động trong việc xây dựng quy chế chi tiêu nội bộ, quản lý và sử dụng tài sản công của cơ quan, đơn vị phù hợp và đúng quy định; thực hiện công khai minh bạch về tài chính, thực hành tiết kiệm chống lãng phí về điện, nước, điện thoại, công tác phí, văn phòng phẩm, hội, họp....

Một số cơ quan, đơn vị đã chủ động, sửa đổi, bổ sung xây dựng Quy chế chi tiêu nội bộ; quản lý và sử dụng tài sản công của cơ quan, đơn vị phù hợp và đúng theo quy định, thực hiện công khai, minh bạch về tài chính. Thực hành tiết kiệm chống lãng phí về điện, nước, điện thoại, công tác phí, văn phòng phẩm, khánh tiết, hội họp.

6. Xây dựng và phát triển Chính quyền điện tử, Chính quyền số

- Thực hiện Quyết định số 3179/QĐ-UBND ngày 06/12/2021 của Ủy ban nhân dân tỉnh Điện Biên về việc phê duyệt Đề án về chuyển đổi số tỉnh Điện Biên đến năm 2025, định hướng đến năm 2030. Ngày 31/12/2021, UBND huyện Tủa Chùa đã ban hành Kế hoạch số 216/KH-UBND về thực hiện Đề án chuyển đổi số giai đoạn 2021-2025 định hướng đến năm 2030 trên địa bàn huyện Tủa Chùa; tiếp tục triển khai xử lý văn bản đi, đến thông qua hệ thống quản lý văn bản (TD office); triển khai hệ thống hội nghị truyền hình trực tuyến; duy trì hoạt động Trang thông tin điện tử huyện Tủa Chùa. Hiện nay, 100% các cơ quan, đơn vị, UBND các xã, thị trấn có kết nối internet; áp dụng chữ ký số cho 100% các cơ quan, đơn vị sự nghiệp trực thuộc UBND huyện và UBND các xã, thị trấn; 100% công chức, viên chức cấp huyện được trang bị máy tính có kết nối internet, góp phần đưa huyện Tủa Chùa phát triển nhanh, bền vững phù hợp với xu thế phát triển và hội nhập quốc tế trong một số lĩnh vực; giảm chi phí, nâng cao năng suất lao động, thúc đẩy phát triển các mô hình mới trong sản xuất, kinh doanh, từng bước hình thành kinh tế số, xã hội số, tích cực triển kiến trúc chính quyền điện tử của tỉnh tại UBND huyện phù hợp với tình hình thực tế và chỉ đạo của UBND tỉnh.

- Cung cấp dịch vụ công trực tuyến: Thực hiện Công văn số 3199/UBND-KGVX ngày 01/11/2019 của UBND tỉnh Điện Biên về việc tăng cường hiệu quả khai thác, sử dụng Cổng dịch vụ công trực tuyến tỉnh Điện Biên; Kế hoạch số 4449/KH-UBND ngày 31/12/2021 của UBND tỉnh Điện Biên về việc kiểm soát TTHC, triển khai cơ chế một cửa, một cửa liên thông và thực hiện TTHC trên môi trường điện tử năm 2022 trên địa bàn tỉnh Điện Biên; Công văn số 141/UBND-KSTT ngày 17/01/2022 của UBND tỉnh Điện Biên về việc tăng cường chỉ đạo, triển khai thực hiện công tác kiểm soát TTHC, triển khai cơ chế một cửa, một cửa liên thông và thực hiện TTHC trên môi trường điện tử.

Tính đến 01/03/2022 đã thực hiện giải quyết dịch vụ công trực tuyến 402 hồ sơ, trong đó: cấp huyện là 116 hồ sơ (số hồ sơ đã giải quyết là: 103 hồ sơ; số hồ sơ đang giải quyết chưa đến hạn: 13 hồ sơ); cấp xã là 286 hồ sơ (số hồ sơ đã giải quyết là: 286 hồ sơ; số hồ sơ đang giải quyết chưa đến hạn: 0 hồ sơ);

- Thực hiện dịch vụ bưu chính công ích: UBND huyện đã chỉ đạo các cơ quan chuyên môn, UBND các xã thị trấn công khai các TTHC tiếp nhận và trả kết quả qua dịch vụ bưu chính công ích. Tuyên truyền vận động công dân, tổ chức thực hiện việc sử dụng dịch vụ bưu chính công ích để tiết kiệm chi phí, đi lại của người dân trên địa bàn, góp phần nâng cao hiệu quả thực hiện các nhiệm vụ hiện đại hóa nền hành chính.

- Việc áp dụng Hệ thống quản lý chất lượng theo tiêu chuẩn ISO 9001: 2015: UBND huyện đã triển khai chuyển đổi áp dụng hệ thống quản lý chất

lượng từ TCVN ISO 9001:2008 thành TCVN ISO 9001:2015 đối với 04 hệ thống (Văn phòng HĐND&UBND huyện, Phòng Lao động - Thương binh và Xã hội, Phòng Tài chính - Kế hoạch, Phòng Tài Nguyên và Môi trường). Đến nay, đã có 100% các xã, thị trấn trên địa bàn huyện triển khai xây dựng, áp dụng hệ thống quản lý chất lượng theo tiêu chuẩn quốc gia TCVN ISO 9001:2015.

III. ĐÁNH GIÁ CHUNG

1. Ưu điểm: Trong thời gian qua, công tác CCHC đã được lãnh đạo các cơ quan, đơn vị quan tâm chỉ đạo, triển khai thực hiện nghiêm túc theo tinh thần chỉ đạo của Trung ương, của tỉnh; công tác CCHC đã có nhiều chuyển biến tích cực; các cơ quan chuyên môn, UBND các xã, thị trấn đã có sự phối hợp chặt chẽ trong việc triển khai tổ chức thực hiện nhiệm vụ; việc niêm yết công khai thủ tục hành chính, việc áp dụng giải quyết các TTHC tại Bộ phận một cửa, một cửa liên thông tạo điều kiện thuận lợi cho các đơn vị, tổ chức, cá nhân trong việc giải quyết các TTHC rút ngắn thời gian, giảm chi phí cho doanh nghiệp và người dân liên quan đến thủ tục hành chính; nhận thức của các cơ quan, ban, ngành huyện, chính quyền các xã, thị trấn và nhân dân các dân tộc trên địa bàn huyện về CCHC có nhiều chuyển biến tích cực; tinh thần, thái độ phục vụ nhân dân trong thực thi công vụ được nâng lên; việc chấp hành các quy định của Nhà nước trong thực thi công vụ dần đi vào nề nếp.

2. Những tồn tại, hạn chế

Công tác chỉ đạo, điều hành CCHC ở một số cơ quan, đơn vị trên địa bàn huyện có lúc còn thiếu sự quan tâm chỉ đạo sâu sát của người đứng đầu; năng lực một số cán bộ, công chức làm công tác CCHC không đồng đều, cơ sở vật chất phục vụ cho công tác CCHC tại các xã, thị trấn còn thiếu.

Công tác tuyên truyền, truyền thông về CCHC của một số đơn vị chưa thường xuyên đổi mới, đa dạng.

Nguồn kinh phí dành riêng cho công tác CCHC nhất là đối với một số nhiệm vụ cần đầu tư kinh phí lớn như hiện đại hóa hành chính của các đơn vị, địa phương còn hạn hẹp.

IV. PHƯƠNG HƯỚNG, NHIỆM VỤ CÔNG TÁC CẢI CÁCH HÀNH CHÍNH NHÀ NƯỚC QUÝ II NĂM 2022

1. Tiếp tục phổ biến, quán triệt, chỉ đạo thực hiện các văn bản của Trung ương, của tỉnh, huyện về công tác CCHC tới cán bộ, công chức, viên chức và nhân dân trên địa bàn; tăng cường công tác tuyên truyền, đa dạng hóa các phương pháp, cách thức tuyên truyền về CCHC. Ban hành kế hoạch kiểm tra công tác CCHC, tiếp tục đôn đốc các cơ quan, đơn vị thực hiện nhiệm vụ. Nâng cao trách nhiệm của người đứng đầu đơn vị chỉ đạo, điều hành CCHC.

2. Nâng cao chất lượng ban hành văn bản quy phạm pháp luật, rà soát, hệ thống hóa các văn bản quy phạm. Tuyên truyền phổ biến, giáo dục pháp luật tới cán bộ, công chức, viên chức, người lao động trong các cơ quan và nhân dân trên địa bàn.

3. Tiếp tục niêm yết công khai đầy đủ, thường xuyên các TTHC thuộc thẩm quyền giải quyết. Giải quyết kịp thời, đầy đủ các TTHC chính theo đúng quy định, không để xảy ra khiếu nại, kiến nghị về TTHC.

4. Tiếp tục cải cách tổ chức bộ máy, thực hiện phân cấp quản lý, chức năng, nhiệm vụ của các cơ quan, đơn vị theo hướng dẫn của Trung ương, của tỉnh; thực hiện cơ cấu công chức, viên chức theo vị trí việc làm được UBND tỉnh phê duyệt. Tiếp tục đào tạo, bồi dưỡng cán bộ công chức, viên chức đáp ứng yêu cầu nhiệm vụ; thực hiện chế độ chính sách đối với cán bộ, công chức, viên chức theo quy định của Nhà nước.

5. Tiếp tục quản lý tài chính theo hướng tự chủ, thực hiện tiết kiệm, chống lãng phí. Tăng cường ứng dụng công nghệ thông tin trong quản lý, điều hành, tuyên truyền của cơ quan, đơn vị. Tiếp tục áp dụng hiệu quả hệ thống quản lý chất lượng theo tiêu chuẩn TCVN ISO 9001:2015 tại cơ quan hành chính Nhà nước và 12 xã, thị trấn trên địa bàn huyện theo kế hoạch đã đề ra.

Trên đây là Báo cáo Công tác cải cách hành chính Quý I năm 2022 của UBND huyện Tủa Chùa./.

Nơi nhận:

- UBND tỉnh Điện Biên;
- Sở Nội vụ tỉnh Điện Biên;
- TT. Huyện ủy;
- TT. HỖND;
- Lđ UBND huyện;
- Các cơ quan, đơn vị thuộc UBND huyện;
- UBND xã, thị trấn;
- Lưu: VT, NV.

**TM. ỦY BAN NHÂN DÂN
CHỦ TỊCH**

Hoàng Tuyết Ban