

Số: /BC-TTVHTTTH

Tủa Chùa, ngày tháng 01 năm 2024

**BÁO CÁO**  
**Kết quả đánh giá, xếp loại “Đơn vị học tập” năm 2023**

Thực hiện Công văn số 761/UBND-GD ngày 05/11/2023 của UBND huyện Tủa Chùa về việc hướng dẫn đánh giá, xếp loại đơn vị học tập trên địa bàn huyện Tủa Chùa. Trung tâm Văn hóa - Truyền thanh - Truyền hình huyện báo cáo kết quả đánh giá, xếp loại “Đơn vị học tập” năm 2023 với các nội dung như sau:

**I. CÔNG TÁC LÃNH ĐẠO, CHỈ ĐẠO TRIỂN KHAI THỰC HIỆN**

Để tạo cơ hội và điều kiện cho viên chức và người lao động của đơn vị được tham gia học tập, bồi dưỡng thường xuyên, học tập suốt đời. Trung tâm Văn hóa - Truyền thanh - Truyền hình huyện đã thực hiện phổ biến tới 100% viên chức và người lao động của đơn vị nắm được các quy định của các văn bản chỉ đạo của các cấp, các ngành như: Thông tư 22/2020/TT-BGD ngày 06/8/2020 của Bộ GD&ĐT quy định về đánh giá, xếp loại Đơn vị học tập; Kế hoạch số 115/KH-UBND ngày 02/6/2022 của UBND huyện Tủa Chùa về việc thực hiện Chương trình "Đẩy mạnh phong trào học tập suốt đời trong gia đình, dòng họ, cộng đồng, đơn vị giai đoạn 2021 - 2030" trên địa bàn huyện Tủa Chùa; Kế hoạch số 154/KH-UBND ngày 27/7/2022 của UBND huyện Tủa Chùa về việc thực hiện Chương trình "Xây dựng các mô hình Công dân học tập giai đoạn 2021 - 2030" trên địa bàn huyện Tủa Chùa; Kế hoạch số 19/KH-UBND ngày 03/02/2023 triển khai thực hiện các Kế hoạch của UBND tỉnh Điện Biên về Đề án "Xây dựng xã hội học tập" năm 2023; Chương trình "Đẩy mạnh phong trào học tập suốt đời trong gia đình, dòng họ, cộng đồng và đơn vị năm 2023" và chương trình "Xây dựng mô hình công dân học tập năm 2023 huyện Tủa Chùa.

**II. KẾT QUẢ THỰC HIỆN**

Xác định công tác đào tạo, bồi dưỡng viên chức là nhiệm vụ trọng tâm hàng đầu để xây dựng đội ngũ tinh thông nghiệp vụ trong thời kỳ công nghiệp hóa, hiện đại hóa. Trong những năm qua, Trung tâm Văn hóa - Truyền thanh - Truyền hình huyện luôn quan tâm chú trọng công tác đào tạo, bồi dưỡng cho viên chức không chỉ căn cứ vào tiêu chuẩn mà còn căn cứ theo nhu cầu xây dựng, phát triển nguồn nhân lực của cơ quan với những kết quả như sau:

1. Thực hiện rà soát quy hoạch cán bộ, xây dựng kế hoạch đào tạo viên chức và tạo điều kiện để viên chức tham gia góp phần nâng cao kiến thức, năng lực

chuyên môn, kỹ năng nghiệp vụ, phương pháp làm việc, kinh nghiệm điều hành và xử lý công việc cho đội ngũ viên chức từng bước nâng cao chất lượng trong công tác tham mưu quản lý lĩnh vực Văn hóa, văn nghệ, TDTT, du lịch, truyền thanh, truyền hình. Việc học tập, đào tạo, bồi dưỡng đã căn cứ vào tiêu chuẩn chức danh lãnh đạo, vị trí việc làm, tiêu chuẩn của ngạch viên chức và nhu cầu phát triển nguồn nhân lực của cơ quan, đảm bảo công khai, minh bạch, hiệu quả.

2. Khuyến khích viên chức trong đơn vị nâng cao trình độ chuyên môn, nghiệp vụ, lý luận chính trị để đáp ứng với từng vị trí việc làm. Đồng thời, xác định rõ tiêu chí để xem xét đánh giá kết quả công tác hằng năm của cá nhân, của đơn vị. Từng bước nâng cao chất lượng đội ngũ viên chức có đủ kiến thức, kỹ năng về quản lý Nhà nước và chuyên môn nghiệp vụ, lý luận chính trị đáp ứng yêu cầu nhiệm vụ trong tình hình mới.

3. Triển khai thực hiện Thông tư số 22/2020/TT-BGDĐT ngày 06/8/2020 của Bộ trưởng Bộ Giáo dục và Đào tạo quy định về đánh giá, xếp loại Đơn vị học tập và các văn bản hướng dẫn đánh giá, xếp loại đơn vị học tập của tỉnh, huyện với kết quả như sau:

- Năm 2023, 100% viên chức trong đơn vị tuân thủ kỷ luật lao động, nội quy làm việc, có tinh thần hợp tác, đoàn kết và trao đổi lẫn nhau trong công việc;
- 100% viên chức trong đơn vị đã hoàn thành đầy đủ chương trình học tập, bồi dưỡng theo quy định;
- 100% viên chức trong đơn vị (*đủ thời gian xét thi đua*) đều đạt danh hiệu “Lao động tiên tiến” trở lên;
- 100% viên chức trong cơ quan đáp ứng đủ tiêu chuẩn theo vị trí việc làm, tiêu chuẩn ngạch viên chức;
- 100% viên chức trong cơ quan có ý thức tuân thủ pháp luật, thực hiện quyền và trách nhiệm công dân đối với gia đình, xã hội;
- Kết quả tự chấm điểm: 100 điểm (*Có phụ lục kèm theo*).

### **III. ĐÁNH GIÁ CHUNG**

#### **1. Ưu điểm**

Đề đạt được những kết quả như trên, trước hết là có sự lãnh đạo, chỉ đạo trực tiếp của các cấp ủy Đảng và Chính quyền, sự phối hợp của các ban, ngành, đoàn thể và sự nỗ lực của toàn thể đảng viên, viên chức, trong đơn vị;

- Tổ chức triển khai và thực hiện hiệu quả Quyết định số 281/QĐ-TTg của Thủ tướng Chính phủ một cách nghiêm túc có ý nghĩa đặc biệt quan trọng trong đời sống xã hội, không chỉ góp phần thúc đẩy, khuyến khích cộng đồng, đơn vị học

tập mà còn kịp thời động viên mỗi cá nhân và kịp thời bổ sung những giải pháp để tiếp tục thực hiện có hiệu quả cao hơn;

- Triển khai các văn bản đăng ký đào tạo, bồi dưỡng kiến thức từ cấp trên đến toàn thể viên chức trong đơn vị được biết và đăng ký tham dự. Khuyến khích viên chức tự học, tự bồi dưỡng nâng cao năng lực chuyên môn, sở trường công tác và tham dự các lớp đào tạo khi huyện, tỉnh tổ chức.

## **2. Hạn chế**

- Hầu hết các lớp đào tạo, bồi dưỡng đều được tổ chức vào giờ hành chính, nên việc một số viên chức tham dự còn gặp nhiều khó khăn trong việc bố trí, sắp xếp thời gian tham dự, do đó đã phần nào ảnh hưởng đến chất lượng việc học tập, nghiên cứu.

- Một số đội ngũ viên chức còn chưa chịu khó nghiên cứu học tập, chưa dành nhiều thời gian nghiên cứu tài liệu nhằm nâng cao nghiệp vụ, chuyên môn.

## **IV. MỘT SỐ NHIỆM VỤ TRỌNG TÂM NĂM 2024**

1. Tiếp tục xây dựng và triển khai Kế hoạch thực hiện việc học tập năm 2024, với các nội dung và giải pháp thực hiện cụ thể, gắn với nội dung “*Học tập và làm theo tư tưởng, phong cách đạo đức Hồ Chí Minh*”, tạo điều kiện và khuyến khích tự học, tự đào tạo bồi dưỡng và cử viên chức tham gia các chương trình đào tạo (các lớp bồi dưỡng chuyên môn nghiệp vụ ngắn hạn và dài hạn), tổ chức tốt việc đánh giá xếp loại viên chức hằng năm và bình xét thi đua khen thưởng cuối năm đảm bảo công khai, dân chủ và đúng quy định.

2. Thực hiện tốt công tác tuyên truyền cho viên chức và người lao động trong đơn vị để nâng cao nhận thức tầm quan trọng, ý nghĩa, vai trò và lợi ích của công tác khuyến học, khuyến tài, xây dựng xã hội học tập trong việc nâng cao dân trí, đào tạo nhân lực, bồi dưỡng nhân tài góp phần nâng cao chất lượng nguồn lực của đơn vị.

3. Khuyến khích viên chức và người lao động trong đơn vị tích cực tham gia hưởng ứng Tuần lễ học học tập suốt đời năm 2024, Ngày hội văn hóa đọc, chia sẻ kinh nghiệm, bài viết hay... để tăng cường sự đoàn kết, tạo sự lan tỏa đưa việc tự học, tự đào tạo, tự bồi dưỡng trở thành việc làm thường xuyên, thiết thực và hiệu quả.

4. Nghiên cứu vận động viên chức hưởng ứng các Cuộc vận động, Phong trào thi đua về công tác khuyến học, khuyến tài, xây dựng xã hội học tập, gắn kết chặt chẽ và hiệu quả với các cuộc vận động, phong trào thi đua khác nhằm thúc đẩy phong trào học tập suốt đời ngày càng phát triển.

5. Đẩy mạnh thực hiện Chuyển đổi số và ứng dụng công nghệ thông tin trong tổ chức các hoạt động học tập suốt đời nhằm nâng cao năng lực cho đội ngũ viên chức của đơn vị.

Trên đây là báo cáo kết quả đánh giá xếp loại Đơn vị học tập năm 2023 của Trung tâm Văn hóa - Truyền thanh - Truyền hình huyện Tủa Chùa./.

***Nơi nhận:***

- Phòng GD&ĐT huyện;
- Lưu: VT.

**KT.GIÁM ĐỐC  
PHÓ GIÁM ĐỐC**

**Dương Thanh Sơn**